



0800 222 0665



+54 9 11 6516 6052



@UTTAurfyafines



UTTA TV



@UTTAurfyafines



@UTTA.org.ar



Av. Pte. R. Saenz Peña 832. Piso 3 [1005]
Ciudad Autónoma de Buenos Aires

UTTA GESTIÓN 2020



GESTIÓN
2020



**GESTIÓN
2020**

ÍNDICE

Autoridades		4
Editorial		6
El Sector Hípico		8
Unión de Trabajadores del Turf y Afines		14
Visión y Objetivos		
Canales de Comunicación		
Carlos Felice		20
Trayectoria del Secretario General		
Presidente de OSPAT		
Canales de Comunicación		
Gestión Institucional		26
Actividades		
UTTA Presente		
Formación		
Representación Sindical		44
Elecciones Gremiales		
Acuerdos Salariales		
Hípica Federal		52
Beneficios Sociales		70
OSPAT		76

AUTORIDADES

CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL



Carlos Daniel Felice Fioravanti
Secretario General



Agustín Patricio de Iriondo
Secretario Pro-tesorero



Gladys García Álvarez
Secretaria de Organización e Interior



Norma Susana Betio
Secretaria de Acción Social



Ricardo Daniel Solaro
Secretario Adjunto



Guillermo Osvaldo Taborda
Secretario Administrativo y Gremial



Luis Alberto Leguiza
Secretario Tesorero



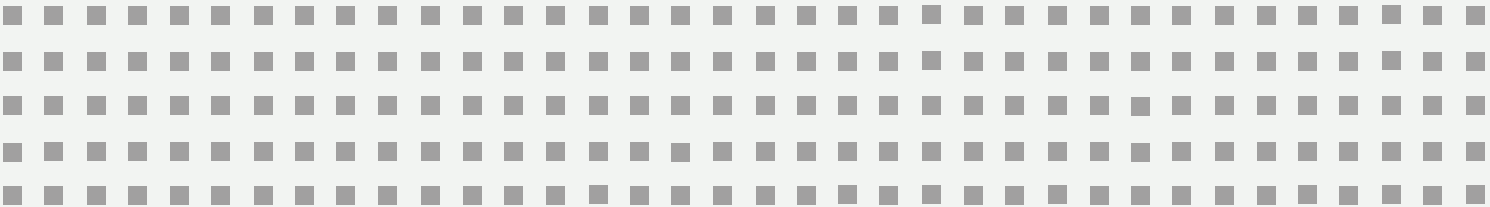
Juan Manuel Vittar
Secretario de Vivienda



Santiago Britos
Secretario de Turismo



Elio Emilio Demartini
Secretario de Prensa, Acta y Cultura



Crisis, desafíos y consensos para el bien común de la actividad hípica



El año 2020 fue, sin ninguna duda, el más crítico y angustiante para nuestro turf nacional por las consecuencias que produjo la pandemia de CoVid-19 en la producción y el trabajo de la actividad. Las palabras “parálisis” y “daño” -en sus conceptos- grafican y sintetizan el golpe sufrido por el sector hípico desde marzo pasado.

La irrupción de la pandemia de coronavirus, con toda su carga de desconcierto y dolor, logró, en un principio, lo que hasta entonces parecía inviable: adentrarse en el camino de unidad entre trabajadores preocupados por cómo enfrentar la adversidad y una dirigencia multisectorial dispuesta a dejar de lado las diferencias en pos del bien común.

Fueron momentos de mucha tensión y de enorme angustia, pero, paradójicamente, también de serenidad, basada en el hecho superador de que directivos de Jockey Clubes e hipódromos y trabajadores tuvieron la capacidad para dar juntos la batalla contra un virus desconocido y aterrador. El mensaje de consenso y unión por el que bregó el Gobierno nacional en medio de una grave crisis sanitaria se reflejó en el sector hípico local.

Desde la Unión de Trabajadores del Turf y Afines (UTTA) hicimos los mayores esfuerzos para mitigar los graves daños producidos por una coyuntura de una magnitud sin precedentes. En ese contexto se organizó la distribución de ayuda alimentaria, de insumos y vouchers para utilizar en supermercados a lo largo y ancho del país. También se puso a disposición de los Jockey Clubes la gestión de nuestro departamento legal con el fin de facilitar la aplicación de los programas de subsidios estatales como lo fue el ATP y los créditos de tasa neutra. Además se elaboraron en conjunto los protocolos sanitarios para el regreso de la actividad hípica y se llevaron a cabo gestiones ante los Estados provinciales para lograr la autorización de los eventos turfísticos a puertas cerradas o con aforo limitado. Muestra de ello fue la **apertura con jornadas hípicas de Río Cuarto y Tucumán, las primeras en todo el país**, con emisión por streaming de alta calidad HD y un novedoso sistema de comercialización on-line a través de aplicaciones (Apps) y mensajería digital.

La protección y resguardo de los trabajadores y trabajadoras fue un reto superlativo de nuestro gremio y para ello se armaron grupos en aplicaciones móviles

con todos los delegados con el fin de asesorar y prestar ayuda donde se necesitaba y se llevaron a cabo reuniones vía plataformas virtuales (Zoom y Google Meet) para informar y capacitar a nuestros compañeros sobre temas laborales relacionados con la pandemia y los desafíos del sector.

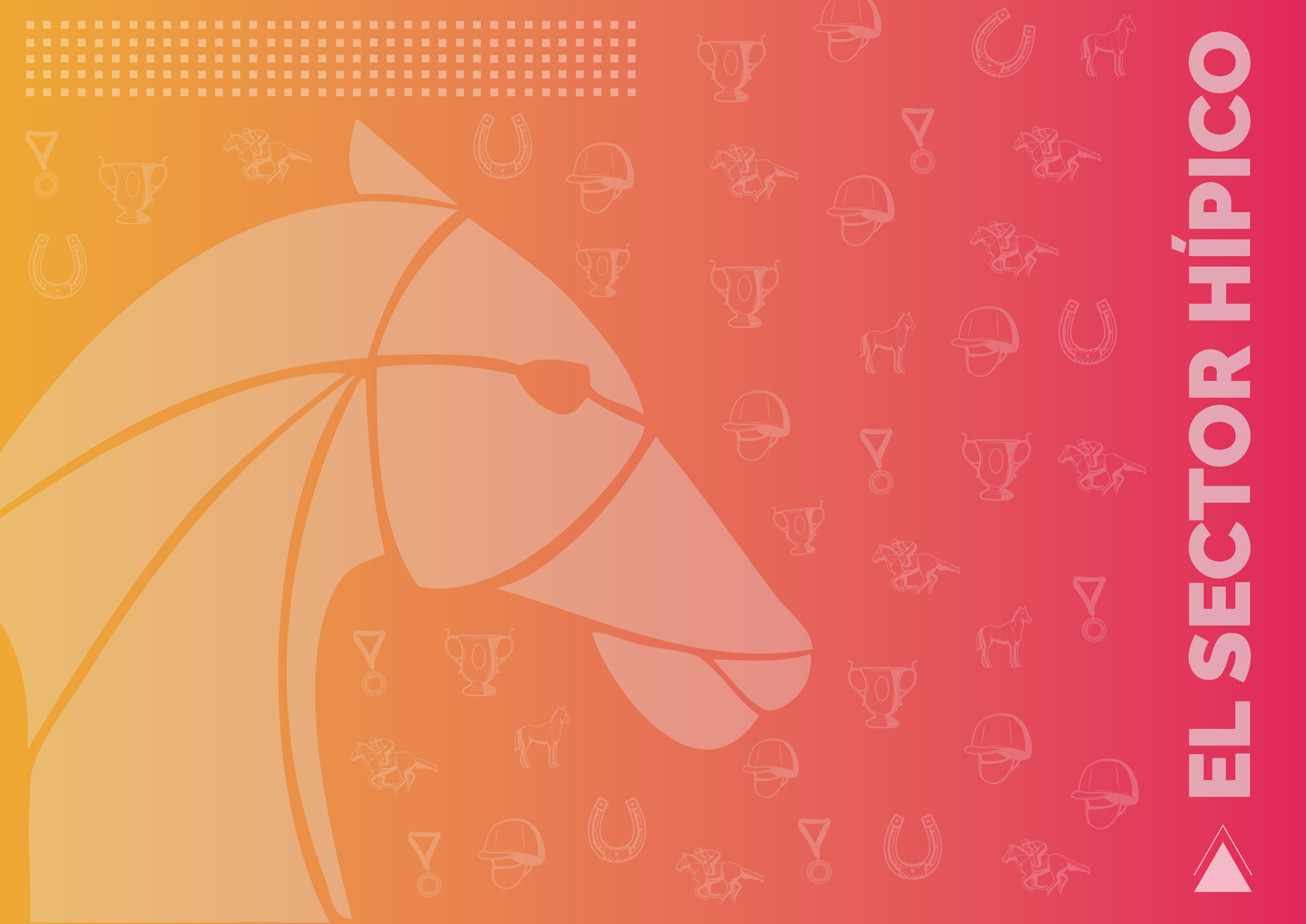
En ese marco también **se promovió e intensificó la función de nuestra Obra Social (OSPAT) en todo el territorio para brindar un servicio de salud constante a nuestros afiliados** en un ejemplo de gestión eficiente y ante la severidad del CoVid-19 y la prioridad que implica una enfermedad viral de estas características.

De aquí al futuro tendremos que realizar un gran esfuerzo y asumir un firme compromiso para desandar el camino de una seria parálisis productiva que se llevó por delante el esfuerzo conjunto de todos los integrantes de nuestro turf federal y nacional. **Es, quizás, el crucial momento para la Unión de toda la actividad, concepto que siempre pregonamos en este espacio** de nuestro Anuario. Abrir las mentes y los corazones para superar divisiones y entrar en la sintonía de los acuerdos y los consensos nos reconecta con la esperanza de un futuro mejor para toda la familia hípica. Abogamos por hacer de la crisis una

oportunidad con miras a la reconstrucción sustentable de un turf integrado, más amplio y moderno en su distribución ante los tiempos actuales que debemos enfrentar todos los que formamos parte de esta industria.



“Es, quizás, el crucial momento para la Unión de toda la actividad, concepto que siempre pregonamos”



EL SECTOR HÍPICO

EL SECTOR HÍPICO ◀◀◀◀◀◀

▶ Reconvertir la angustia en nuevas oportunidades ◀

* Por Carlos Delfino

Como nunca antes, la hípica argentina transitó en 2020 una etapa angustiante que hizo más duro el momento social por la pandemia provocada por el Covid-19. Con el recuerdo de haber atravesado algunos ciclos cortos de interrupciones en la actividad por la enfermedad de la raza caballar, paradójicamente esta vez los equinos debieron quedarse sin competencia por al menos medio año por un virus humano sin fronteras, avasallador.

Esa situación, especialmente en un turf local que no estaba prevenido para sobrellevar como en la mayor parte del mundo una crisis sanitaria de ese estilo ni con protocolos, llevó a exponer las graves falencias y el conformismo que se arrastra y se agravó en las últimas décadas. La falta de carreras, porque los hipódromos no estaban preparados para hacerlas sin público, atacó a la fuente principal de ingresos de la industria y, por consiguiente, pegó fuerte en la columna vertebral de quienes la componen: el trabajo.

Generadora de empleo como pocas, el turf se encontró de golpe con la obligación de reinventarse, con la referencia de lo que ya había sucedido en gran parte del planeta sin necesidad de llegar a una situación límite. Estaba en juego la continuidad del deporte, pero también la dignidad, la inclusión, las relaciones humanas, la empatía. Los efectos del Covid-19 impactaron de lleno en el corazón. Era el momento de hacer



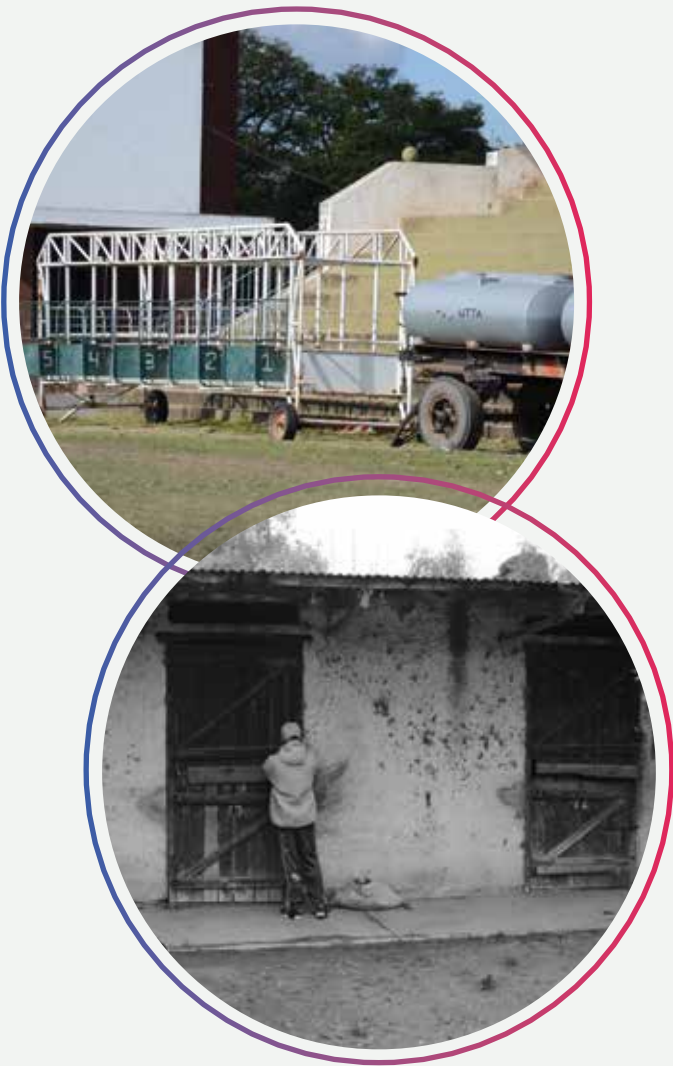
frente con los recursos más importantes para una base sólida: sumar conocimientos, incorporar mejoras tecnológicas y generar mayores lazos para afrontar el presente y el futuro fortalecidos.

Entre los que lo entendieron y lo aplicaron estuvo la UTTA, que además cumplió su rol de motivador. En un interior cuyos hipódromos están aferrados un tanto a rutinas y estructuras del siglo pasado, como quien mira embelesado a los grandes sin la sana rebeldía de adoptar el progreso como plataforma del propio despegue, la Unión impulsó los pedidos de reaperturas, el nexo entre algunas provincias para potenciar recursos, la ayuda a hogares vulnerables y la adaptación de sus capacitaciones a lo virtual para que el aprendizaje siga adelante.

Así, una vez retomadas las competencias, cuyos primeros pasos en el país fueron en Río Cuarto, Tucumán y Villa María, cuando todavía en Buenos Aires no había habilitaciones ni tecnología, los hipódromos que se convencieron de dar el paso al frente se potenciaron. En paralelo, aquellos que fueron reabriendo y otros que estaban en vías de hacerlo, mostraron a personas apasionadas en puestos claves de la cadena de trabajo con enorme voluntad de adquirir enseñanzas y ser, cada uno en su lugar, abanderados de un progreso. Es ese que va llegando con la incorporación de pruebas oficiales, transmisiones de alta calidad, juego online

en perfeccionamiento, la ansiada mejoría de sus premios y programaciones anticipadas. Todo se une para proyectar los sueños, eso que sostiene una identidad bien argentina.

(*) El autor es periodista especializado.



EL SECTOR HÍPICO ◀◀◀◀◀◀



Clúster Hípico

▶▶▶▶▶ Actividades

CRÍA

- SPC
- Criolla
- Árabe
- Cuarto de milla
- Polo argentino
- Silla argentino
- Peruano de paso
- Appaloosa
- Razas pesadas

DEPORTES HÍPICOS

- Turf
- Polo
- Salto
- Pato
- Endurance
- Atalaje
- Trote

OTRAS ACTIVIDADES HÍPICAS

- Genética
- Tranferencia embrionaria
- Trabajo rural
- Turismo rural
- Centros tradicionalistas
- Equinoterapia
- Seguridad
- Espectáculos

▶▶▶▶▶ Insumos

- Industria veterinaria
- Herrajes
- Transporte, fletes y seguro
- Prensa y publicidad
- Alimentos y forrajes
- Talabartería y enseres
- Operadores e intermediarios

▶▶▶▶▶ Operaciones

- Exportación
- Importación

Integrantes clave de una caballeriza ◀◀◀◀◀◀



PEÓN

Sus tareas consisten en cuidar a los caballos: limpiarlos, alimentarlos, bañarlos y cepillarlos. Además, es el encargado de llevar al caballo a la pista de carreras. Es el trabajador que más tiempo pasa con el Sangre Pura.



ENTRENADOR

Se lo conoce también como "compositor", "preparador" o "cuidador". Es una suerte de director técnico para la campaña de un caballo. Cuenta con una licencia otorgada por la Comisión Hípica que los habilita a cuidar y entrenar caballos de carrera.



CAPATAZ

Es el nexo entre el entrenador y el peón, y también la mano derecha del cuidador. Organiza el día a día en las tareas de la caballeriza, y ayuda a ensillar a los caballos cuando salen a la cancha.



JOCKEY

Sus características físicas son clave: los jockeys deben ser bajos en estatura y en peso. Montan a los caballos en las jornadas de carreras y también suelen trabajarlos en los ensayos previos a una competencia.



JOCKEY APRENDIZ

Es muy convocado por entrenadores porque descarga kilos. Sale de la escuela de jockey aprendiz o, para adquirir el permiso de correr, debe sumar diez conquistas oficiales. En general los aprendices son apadrinados por cuidadores o propietarios.



GALOPADOR

Recibe las instrucciones del entrenador sobre el tipo de trabajo a realizar para varear al caballo. Lo puede sacar en el stud o montarlo en la partida. Es común que el galopador haya tenido alguna experiencia como jockey.



VETERINARIO

Suele concurrir muy a menudo a las caballerizas. Está a cargo de revisar análisis, radiografías, o placas de los caballos, y de hacer endoscopias para verificar si hubo sangrado en el entrenamiento.



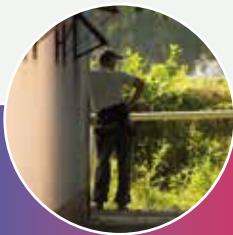
HERRADOR

Al caballo se lo herra, aproximadamente, una vez por mes. Si corre, pueden ser más veces. El herrador utiliza diferentes tipos de herraduras, dependiendo del estado de las pistas y de la preferencia del entrenador.



DOMADOR

Puede domar al caballo en el campo o en el stud: primero lo sacan de tiro y lo van montando de a poco. Su trabajo puede durar 30 días o más, dependiendo de la mansedumbre del caballo.



SERENO

Llega por la tarde al stud y se va a la mañana siguiente. Proporciona avena y agua a los caballos, respetando la ración indicada, da inyecciones y limpia la cama. Es el encargado nocturno del stud.



LA UNIÓN



LA UNIÓN



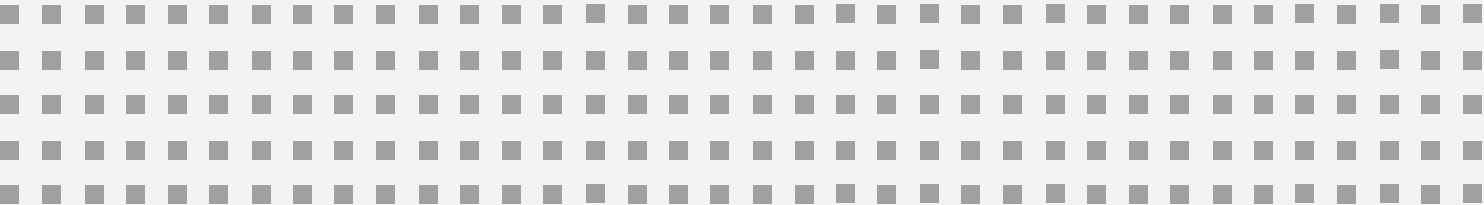
Visión y objetivos

La Unión de Trabajadores del Turf y Afines representa, de acuerdo a su personería gremial, a los trabajadores y las trabajadoras del territorio argentino, obreros y empleados, sin distinción de jerarquías, que se desempeñan en los Jockey Clubes, en los hipódromos y en espectáculos de carreras locales y foráneas que se desarrollen en caballerizas, hipódromos, studs, haras o agencias habilitadas, cualquiera fuere la denominación que adopten.

La evolución y el crecimiento de la actividad hípica, y también del mercado y de las oportunidades comerciales que surgen de esta industria, son la mejor garantía de una movilidad ascendente para los trabajadores y las trabajadoras de todos los sectores involucrados. La UTTA trabaja para conseguir la unión de todos ellos, brindando herramientas para hacer frente a los requerimientos del mundo del trabajo.

Existe una marcada convicción de que se deben ejecutar acciones integrales de transformación que pongan fin a los actuales paradigmas de competencia desigual. La industria del caballo es generadora de empleo intensivo por excelencia. Al representar una proporción significativa de la producción agropecuaria, y también de las economías regionales y nacionales, uno de los objetivos fundamentales es lograr una mayor visibilización de la actividad para obtener los recursos necesarios y fortalecer al sector.

Los procesos de fragmentación social que se dieron en los últimos años estimulan un replanteo sobre el rol social del sindicato, que, en el marco de un abordaje integral, asumió un compromiso solidario hacia las personas desocupadas o en situaciones de vulnerabilidad. Atentos a ese contexto, hemos consolidado diversos programas de beneficios, formación, promoción de empleo y recreación.



Programas

Beneficios Sociales

Se brinda asistencia a las trabajadoras y los trabajadores de la industria hípica a través de prestaciones que les permiten afrontar con mayor seguridad distintos momentos de sus vidas.

Formación en la Industria Hípica

La UTTA desarrolla una propuesta de formación que otorga a las afiliadas y afiliados herramientas específicas relacionadas con su área de desempeño, fortaleciendo los procesos de autogestión y de participación y, en general, el trabajo individual y colectivo. También promueve acciones de formación dirigidas a las delegadas y los delegados sindicales para fortalecer su desempeño en los espacios de trabajo favoreciendo la articulación entre trabajadores, empleadores y el gremio.

Promoción del Empleo

Se promueven mejoras laborales y nuevos espacios de trabajo para las trabajadoras y los trabajadores de la actividad hípica, generando vínculos institucionales con actores de referencia en la industria y con otros organismos.

Recreación y Turismo

La UTTA brinda un servicio de turismo social en distintos puntos del país para sus afiliados y familias: ofrece la posibilidad de experimentar un intercambio socio-cultural acompañado de ocio y descanso.





Programas

Promoción de la Industria Hípica

Desde el sindicato se promueve el vínculo entre los distintos sectores de la actividad, para el fortalecimiento de la industria hípica.

Vínculo con la Comunidad

Cada año se generan acciones que permitan mejorar la calidad de vida de las trabajadoras y los trabajadores de la actividad, su grupo familiar y la sociedad en su conjunto.

Para llevar a cabo estas acciones, la UTTA cuenta con la colaboración de un equipo técnico que, bajo la directriz de la Comisión Directiva, hacen que cada día nuestros trabajadores tengan un vínculo directo con la Unión. Las principales áreas de trabajo son:

- Área Administrativa
- Área de Capacitación, Beneficios Sociales y Proyectos Especiales
- Área Legal
- Área de Prensa y Comunicación

Este grupo de trabajo es un equipo interdisciplinario compuesto por profesionales del derecho y de las relaciones laborales, de la administración y las finanzas, de la comunicación y el diseño. Esta diversidad permite que cada miembro aporte diversos conocimientos



y habilidades derivados de su formación. En forma complementaria y colaborativa cada persona persigue la visión y los objetivos de la Unión desde una mirada específica y particular permitiendo así abordar en forma integral todas las aristas de la relación trabajador-gremio.

Canales de difusión y comunicación



Sitio web



www.utta.org.ar

Línea telefónica gratuita



0800-222-0665

WhatsApp Institucional



+54 9 11 6516-6052

Redes sociales



Instagram @uttaturfyafines



Facebook @utta.org.ar



Twitter @uttaturfyafines



YouTube UTTA TV



 **CARLOS FELICE**

CARLOS FELICE ◀◀◀◀◀◀



Trayectoria del Secretario General



Nacido el 3 de febrero de 1962 en la provincia de Santa Fe, Carlos Daniel Felice es abogado, dirigente sindical y político y especialista en derecho cooperativo y en sistemas de salud y seguridad social. El progreso social y laboral de las trabajadoras y los trabajadores del sector hípico y la profesionalización y la promoción del turf en toda la Argentina han sido los pilares de lucha en su vida.

Desde muy joven mostró interés por el turf: “A los seis años me llevaban a ver competencias hípcas, y me enamoré de los cascos de los caballos en la arena, las chaquetillas, el público, el verde”. A los 16 años, ingresó a la Secretaría de Carreras del Hipódromo de Las Flores, que dependía del Jockey Club de Santa Fe. Además, fue pagador de premios en la tesorería del hipódromo los días de reunión y cronista de carreras en la revista Campana y en los diarios El Litoral y Hoy en la Noticia. “Mi primer trabajo fue en el hipódromo. Pasaba los resultados del Stud Book Argentino, realizaba los programas de carreras y también trabajaba los domingos como jornalero pagando premios”.

Felice inició también de joven su participación política. Expuso y escribió artículos sobre las organizaciones de economía social. Participó en la fundación, en 1991, del Movimiento de Cooperativas Peronistas (MOCOPE). Entre 1989 y 1993, se desempeñó en el cargo de director provincial de Cooperativas

de la Provincia de Santa Fe. En 1994, fue asesor en el Ministerio de Agricultura, Ganadería, Industria y Comercio (MAGIC), y también jefe de asesores del bloque Justicialista del Concejo Deliberante de la municipalidad de Santa Fe. Se postuló como candidato a intendente de Santa Fe por el PJ en dos oportunidades: en 1997 y en 2015, consiguiendo en la última oportunidad una masa electoral propia muy amplia.



Como líder sindical, impulsó acciones integrales en defensa de las fuentes de trabajo de quienes se desempeñan en las distintas actividades hípcas. En ese sentido, promovió hipódromos abiertos, mejoras salariales, trabajo registrado y la dignificación del hombre y la mujer a través de su vínculo con el caballo.

En los últimos años, lideró múltiples gestiones para revertir la situación de crisis de los hipódromos del interior del país, que torna dramática la realidad de quienes dependen económicamente de dichas entidades. Algunas de las estrategias puestas en marcha por Felice para contrarrestar las condiciones desfavorables del turf del interior fueron: la creación de la Copa UTTA, el certamen Reina Nacional del Turf, la promoción del juego didáctico infantil Caballo Argentino, el documental COPA UTTA Restauración del Turf Nacional, el programa televisivo Argentinos Pura Sangre, el apoyo sistemático a los hipódromos del interior en sus reuniones anuales, los Remates Federales UTTA, el Programa de Capacitación para la Industria Hípica, el Programa de Capacitación en Oficios y los Convenios Colectivos de Trabajo para los trabajadores del turf, del trote y del pato.

La gestión de Felice al frente de la UTTA y de la Obra Social del Personal de la Actividad del Turf (OSPAT) fue reconocida en distintos ámbitos.

En su calidad de dirigente sindical, Felice recibió distinciones por parte de personalidades sociales y de la política argentina, de entidades hípcas, deportivas y civiles del sector privado y del tercer sector, y de los trabajadores de esta actividad en distintos rincones de la patria.

En las últimas elecciones nacionales de la UTTA, que se desarrollaron en 27 seccionales de 12 provincias: Buenos Aires, Córdoba, Entre Ríos, Santa Fe, Santiago del Estero, Tucumán, Mendoza, San Luis, San Juan, Neuquén, Corrientes y Salta, Carlos Felice fue reelecto como Secretario General de la organización con mandato hasta 2024.



CARLOS FELICE ◀◀◀◀◀◀



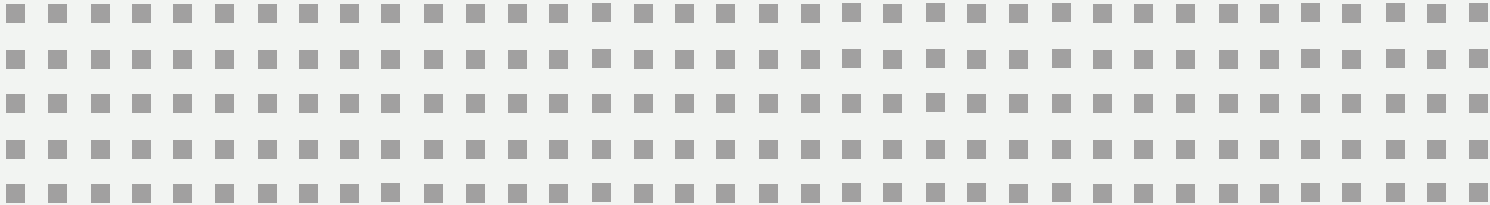
Presidente de OSPAT

Como Presidente de la Obra Social del Personal de la Actividad del Turf (OSPAT), Carlos Felice concibió y lleva a cabo un modelo de gestión humanista, ágil y de gestión integrada con el subsector privado y el Estado.

En 2010, OSPAT fue destacada internacionalmente en la cumbre de líderes de gestión en salud en Colombia.

Entre los hitos de su gestión al frente de la obra social se encuentran el programa solidario En el Lugar del Otro y su avanzada en el campo de la telemedicina con el servicio Hola Doctor! Asimismo, en 2020 se destacó por su impecable performance ante la dramática pandemia global por COVID-19, que garantizó accesibilidad a los servicios con alta capacidad de respuesta.

A partir de una administración racional y sostenible, en la práctica Carlos Felice ratificó que el subsector de la seguridad social es el más eficiente de la Argentina para ofrecer seguridad prestacional a los beneficiarios dentro del sistema de salud.



Canales de difusión y comunicación



►►►► Sitio web



www.carlosfelice.com.ar

►►►► Redes sociales



Facebook
[@CarlosD.Felice](#)



Instagram
[@ carlosdfelice](#)



YouTube
[Carlos Felice](#)



Twitter
[@ felicecarlos](#)



ACTIVIDADES



Por la vuelta a la competencia

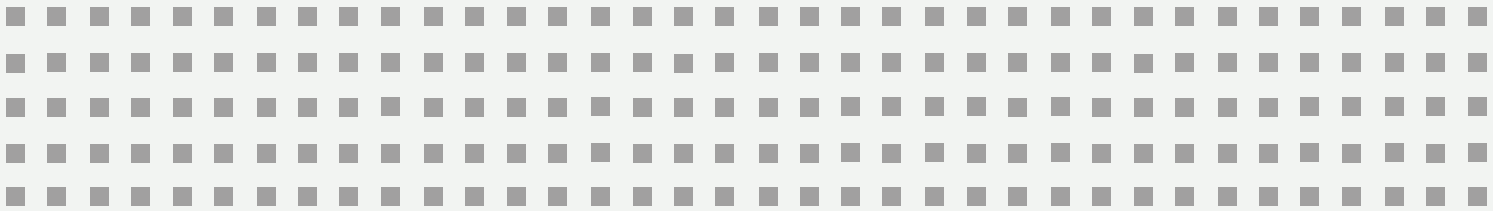
En 2020, tras la crisis sanitaria ocasionada mundialmente por el COVID-19 y en particular en la industria hípica argentina, por la suspensión de las carreras, la Unión de Trabajadores del Turf y Afines solicitó oportunamente la reapertura de cada hipódromo de norte a sur del país y se acompañó con los diferentes protocolos de funcionamiento.

Así sucedió en Azul, Tandil y Dolores (Buenos Aires), Ciudad de Santa Fe y Venado Tuerto (Santa Fe), Río Cuarto, San Francisco, Villa María (Córdoba), Gualeguaychú, Gualeguay, Villa Elisa, Concepción del Uruguay, La Paz, Villaguay y Concordia (Entre Ríos), Mendoza, Neuquén, San Juan, Santiago del Estero, Río Negro y Tucumán.

De esta manera, se logró volver a las competencias potenciando los recursos en la mayoría de esas canchas, con todos los recaudos correspondientes. E incluso, en algunos de esos escenarios, como Río Cuarto, Villa María y Tucumán, recuperando la fuente de ingreso principal de los trabajadores antes de lo que se pudo en los principales hipódromos de la Argentina, adoptando nuevas tecnologías.



“Se logró volver a las competencias potenciando los recursos en la mayoría de los hipódromos”



Campañas

La UTTA siempre asumió la responsabilidad de fomentar y difundir la seguridad y la salud de las trabajadoras y los trabajadores con la convicción de que las normas y recomendaciones de prevención conforman la base de un ambiente laboral seguro y saludable.

En 2020, el gremio liderado por Carlos Felice, lanzó las campañas “Buenas Prácticas de Salud y Seguridad” referida al teletrabajo y “Recomendaciones para la Vuelta al Trabajo” en relación al regreso a los hipódromos en tiempo de pandemia. En la primera se difundieron recomendaciones sobre gestión de tiempo, consejos posturales y de ergonomía. La segunda, por su parte, ofreció recomendaciones sobre uso del uso de barbijo, lavado de manos y desinfección de herramientas, entre otros.

Las campañas se difundieron en las redes sociales del sindicato con el objetivo de sensibilizar e informar a trabajadoras, trabajadores y al público general.



ACTIVIDADES

Segundo concurso de fotografía

La hípica en fotos

En septiembre la UTTA lanzó el “Segundo Concurso de Fotografía de la Industria Hípica”, al que se inscribieron participantes de cada rincón del país.

La consigna fue el envío de una fotografía relacionada con la industria del caballo junto a un título o relato que la describiera. Con cada imagen quedó demostrado que la hípica es una gran familia, y que el amor y la pasión por los caballos se inculca desde la niñez.



Ganadores

Las imágenes fueron publicadas en la cuenta de Instagram institucional, resultando ganadoras las dos con mayor cantidad de comentarios y likes: el primer puesto fue para Denis Yañez, de Villa Regina, provincia de Río Negro, que obtuvo 1552 likes y 1321 comentarios y el segundo, para Helena Romero, de San Isidro, en la provincia de Buenos Aires, con 1233 likes y 253 comentarios.

Denis fue premiado con un voucher de \$ 4500 y Helena, con uno de \$ 3000. Ambos, para utilizar en supermercados, hipermercados o establecimientos de venta de artículos de primera necesidad.



UTTA PRESENTE



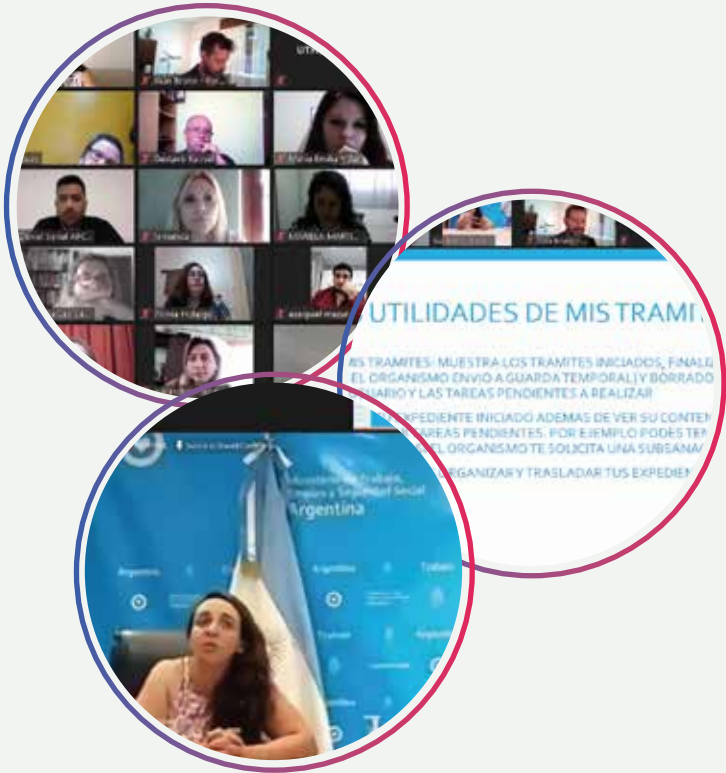
Junto a la OAVL

El 14 de mayo, la UTTA participó de la primera reunión ampliada de la Oficina de Asesoramiento sobre Violencia Laboral (OAVL), dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad de la Nación, donde se trabajó temas sobre “¿Cómo abordar la violencia laboral en tiempos de Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio?”



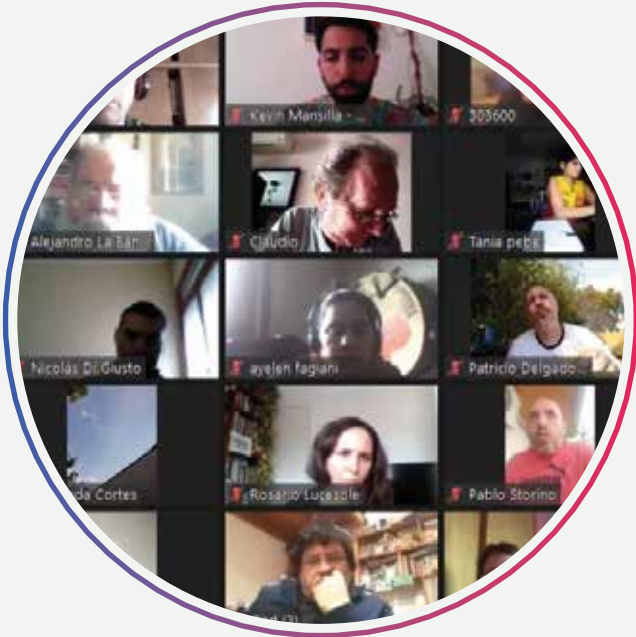
Introducción a los Trámites a Distancia

La UTTA fue parte del encuentro “Introducción a los Trámites a Distancia” realizado por la Coordinación de Apoyo a la Formación Sindical del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. Entre los temas de la jornada se destacaron: Multicanalidad y presentación de trámites, Trámite presencial –Turno previo, Trámites virtuales – mail y a distancia, Trámites a Distancia y Requisitos para trámites disponibles. Una actividad de Capacitación más para lograr mayor eficiencia en las diversas gestiones ante el Ministerio.

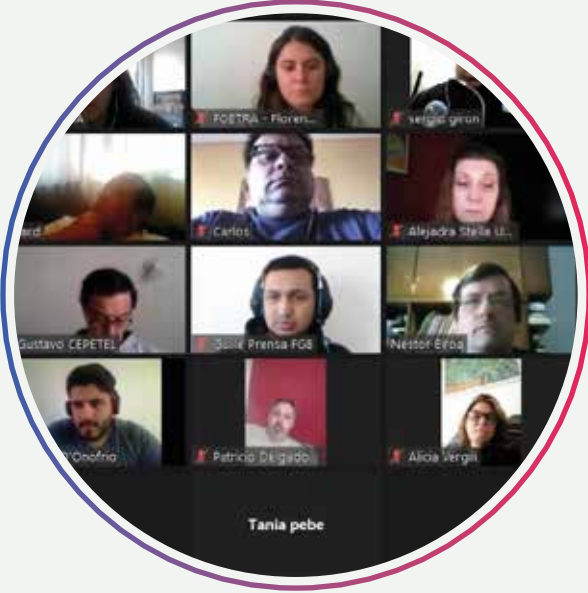


Junto a Radar de los Trabajadores

El 20 de mayo, el gremio que lidera Carlos Felice, formó parte de la reunión de Radar de los Trabajadores -un espacio de articulación cultural entre distintos gremios- en la cual se realizó un intercambio acerca de cómo cada organización puede potenciar acciones culturales y de capacitación en el contexto actual. También se reflexionó acerca de la importancia de las redes de solidaridad entre sindicatos, las nuevas formas que toman la cultura y el trabajo, el acceso a las herramientas informáticas y de conectividad y el rol de los sindicatos en el contexto de aislamiento social preventivo y obligatorio.



El 17 de julio la UTTA participó de la reunión de Radar Intersindical de Cultura en la cual se trabajó en la preparación de charlas a realizarse con reconocidos intelectuales y personalidades de la cultura. A su vez se dialogó sobre la disposición de los sindicatos más afectados por la situación de Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio, y se compartió la agenda de actividades culturales a realizarse por los distintos gremios participantes.





Curso virtual junto a la SRT



Desde el 16 de abril, durante cuatro semanas, se realizó el curso virtual “Derechos y Obligaciones de los Actores del Sistema de Riesgos del Trabajo” que la UTTA desarrolló junto con la Superintendencia de Riesgos de Trabajo.

Los asistentes participaron desde diferentes lugares del país como La Pampa, Tucumán, Mendoza, Santa Fe, Buenos Aires, Neuquén, Chubut, San Juan, entre otras.

Los temas destacados fueron: riesgos laborales, enfermedades y accidentes profesionales, el rol de los actores del sistema y la legislación actual.

En las actividades se propuso aplicar los contenidos teóricos a situaciones prácticas presentes en el mundo laboral: Cómo actuar frente a un accidente o enfermedad profesional, cómo diferenciarlos, de qué forma realizar trámites en la SRT, y cuál es el rol del sindicato, entre otras.

Otra capacitación esencial, más allá de la pandemia

Durante agosto y septiembre, la UTTA realizó en forma virtual un curso de siete jornadas especializado en “Funciones en una Secretaría de Carreras” para profesionalizarse en el motor de las jornadas hípicas, el rol del sindicato, entre otras.

En medio de la pandemia por el coronavirus, los cursos de capacitación de la UTTA siguieron cumpliendo

con su función educativa y de inclusión, enfocado esta vez en las demandas del turf moderno. En forma virtual, por la cuarentena aplicada en toda la Argentina desde el 19 de marzo, la iniciativa se enfocó en las “Funciones en la Secretaría de Carreras”, un motor clave de las jornadas hípicas.

A partir de la política de hipódromos abiertos y su

profesionalización, que pregona Carlos Felice, la convocatoria que reunió durante agosto y septiembre a asistentes de todo el país durante siete martes seguidos recorrió un abanico de herramientas específicas para el desarrollo formativo en esa área. Desde aquella pregunta inicial –“¿Por qué es el motor?”– con la que se inició el encuentro hasta el mensaje final de Felice, destacando el compromiso de quienes interactuaron cada clase.

Se profundizó desde lo que comprende a la programación (carta de llamadas, inscripciones, forfaits, resultados, etc.) hasta el conocimiento del Reglamento General de Carreras y la conexión con el Stud Book, con transferencias, certificaciones, autorizaciones para correr y microchips, por ejemplo. Todo bajo cinco puntos esenciales: hipódromos federales, capital humano, unificación de criterios, relaciones y trámites administrativos.

Con la moderación de Juan Ignacio Genzano y Reinaldo Molina, estas jornadas de dos horas y media cada una avanzaron sobre el ABC del trabajo en una Secretaría de Carreras. Primero, con el repaso de los conocimientos básicos y su aplicación. Luego, con la necesidad de un enlace entre hipódromos con agilidad y buena conexión. Más tarde, con el proceso de inscripciones, ratificaciones y la concreción de un programa y sus resultados de manera inmediata, incluso sumando la tecnología a la experiencia manual.

Las charlas tuvieron invitados especiales, como el jockey cordobés Juan Carlos Noriega o el relator José Luis Medina, para contar sus experiencias, junto a varias encargadas y algunos encargados de esa área en diversos hipódromos provinciales. Las prácticas sobre las tareas de la Comisión de Carreras o el Comisariato fueron acompañadas por videos explicativos, subrayando los aspectos más importantes para el aprendizaje y el debate. Y los certificados llegaron a cada asistente tras una didáctica evaluación final, siempre vía online.

La capacitación recorrió cada detalle sobre el que se construyen los cimientos de este aprendizaje, sobre la historia, presente y futuro de uno de los motores fundamentales para el crecimiento individual y colectivo de los hipódromos y sus trabajadores. En una actividad generadora de trabajo e inclusiva por naturaleza, se construyeron espacios y lazos para desarrollar en comunidad.



▶ Equipo y esfuerzo, claves en tiempos de Covid

“El calendario tiene que ser una guía y no una obligación para competir”, aconsejó el veterinario Abel Bacigalupe en un debate virtual sobre el trabajo en la industria hípica, y advirtió de la importancia de la sanidad y el mantenimiento de los hábitos de los caballos y el personal.

En su política habitual de enfocarse en la formación, pensando en aportar soluciones a la comunidad, promover el desarrollo y proteger a las personas ligadas a la actividad, el 15 de octubre, la UTTA generó un debate en forma virtual sobre el “Trabajo en la Industria Hípica en tiempos de COVID-19”.

Abel Bacigalupe, un veterinario que trabaja con caballos deportivos desde 1991 y es docente de la Facultad de Veterinaria, lideró el didáctico encuentro en el aula online marcando las claves de este particular contexto. En pandemia, con y sin carreras. Cómo estábamos antes del coronavirus, las restricciones que surgieron, las excepciones que hubo, cómo se continuó y aquellos consejos útiles para salir adelante. Se habló del vértice que encierra a la actividad, con la sanidad y la economía. Y se hizo hincapié en la columna vertebral: “el equipo y el esfuerzo, que implica tiempo, trabajo o dinero”.

Bacigalupe recordó que “en marzo llegaron las restricciones en todo el país y se modificaron los regímenes de entrenamiento y alimenticio para los

caballos”. Desde entonces, algunos hipódromos tardaron cinco meses en abrir, otros un poco más y muchos continuaron sin competencia.

“Al principio se entrenaba sin saber cuándo se iba a correr y eso generaba lesiones. Tuvimos que empezar a convivir con la incertidumbre”, explicó. “¿Dónde estamos parados? Vamos a seguir con las nuevas costumbres por un tiempo no determinado y con los requerimientos, permisos y protocolos actuales”, agregó.

“Los trastornos que puedan tener los caballos mientras no compiten están relacionados a los que tengan las personas que trabajan con él, pero no se van a enfermar. Aquellos estabulados en un centro hípico cambiaron o cambian su carácter porque el animal siempre está en estado de alerta y detecta el nivel de stress, que lo libera compitiendo. Si le bajan las defensas pueden surgir lesiones, principalmente desgarros”, relató el veterinario.



La importancia del ejercicio y la alimentación

“En tiempos como el que nos toca pasar, es importante para el caballo hacer ejercicios para liberar el stress, desde el varea o que se revuelquen en la tierra hasta escuchar música o generar vínculos con otros caballos. Hay que tratarlos suave, no pasarles el stress. Es bueno acercarlos algo de azúcar, una manzana o una golosina. Con las restricciones de horarios y de personal, seguramente extrañaron a quienes interactuaban con ellos normalmente”, profundizó el tema Bacigalupe.

“Si se baja el nivel de ejercicio, se baja la alimentación. En el campo, por ejemplo, le alcanza con el pasto. En el stud ya depende de cada propietario o entrenador, pero es saludable darles una cantidad de granos de acuerdo a la exigencia en el varea. Lo que no se puede descuidar es el agua, que va a estar entre 20 y 40 litros por día. La hidratación es muy importante”, contextualizó el profesional.

“Lo importante para volver a competir luego de tanto tiempo es planificar para evitar que sea una invitación al desastre. Ir aumentando gradualmente la ración hasta llegar a la que era normal. Eso ayuda a evitar infosuras, cólicos, desgarros, roturas de tendones, cuerdas saltadas... Son las patologías más frecuentes. Es mejor reiniciar la preparación con un

animal flaco y que luego engorde a que esté con sobrepeso y haya que bajar luego. Y chequear, claro, el estado de salud, atentos a los signos de fatiga. Precalentar siempre es vital. El calendario tiene que ser una guía y no una obligación para competir”, precisó.

Y llamó a sostener “el aprendizaje de las precauciones” con un abanico que trasciende al animal. “Se trata de cuidar a los caballos, pero también a las personas que trabajan y a la actividad. Por eso importa generar un plan de trabajo coherente y realista, manteniendo los hábitos, la calma y la sanidad”.

3. ¿Cómo seguimos?



“¿Está preparado mi caballo volver?”

Medidas a tomar durante la recuperación:

Equinos: Planificar - plan de trabajo coherente

- Alimentación
- Ejercicios
- Mantener la sanidad
- NO competir con el calendario
- Mantener la calma
- Mantén los hábitos

FORMACIÓN



Capacitarse deja muy buenas sensaciones



Se completó en noviembre el curso virtual de “Análisis y comprensión del Reglamento General de Carreras”, otra iniciativa de la UTTA para formarse dentro del turf en todo el país.

Tras promover acuerdos, nutrir el debate con experiencias y profundizar en los deberes y las responsabilidades de los jockeys, la capacitación de “Análisis y comprensión del Reglamento General de Carreras” se completó el último martes de noviembre con otra aula virtual de la UTTA que dejó muy buenas sensaciones.

Siguiendo con la temática del nuevo tópico durante la pandemia del coronavirus, que se dividió en tres clases, los moderadores Juan Ignacio Genzano y Reinaldo Molina profundizaron esta vez en los deberes y responsabilidades de los entrenadores, propietarios y otros componentes ligados al desarrollo de una reunión hípica.

Así, se conversó respecto de la posición de los mismos antes de la carrera, en la misma y después de finalizada. Desde la correcta documentación y la llegada en tiempo y forma a la revisión veterinaria hasta las tareas administrativas y los tratamientos permitidos. En medio de ello, las inquietudes que demanda la Secretaría de Carreras ya desde la anotación, con los accesorios que irá a competir cada caballo o la posible necesidad de un caballo de tiro. Y lo que invo-

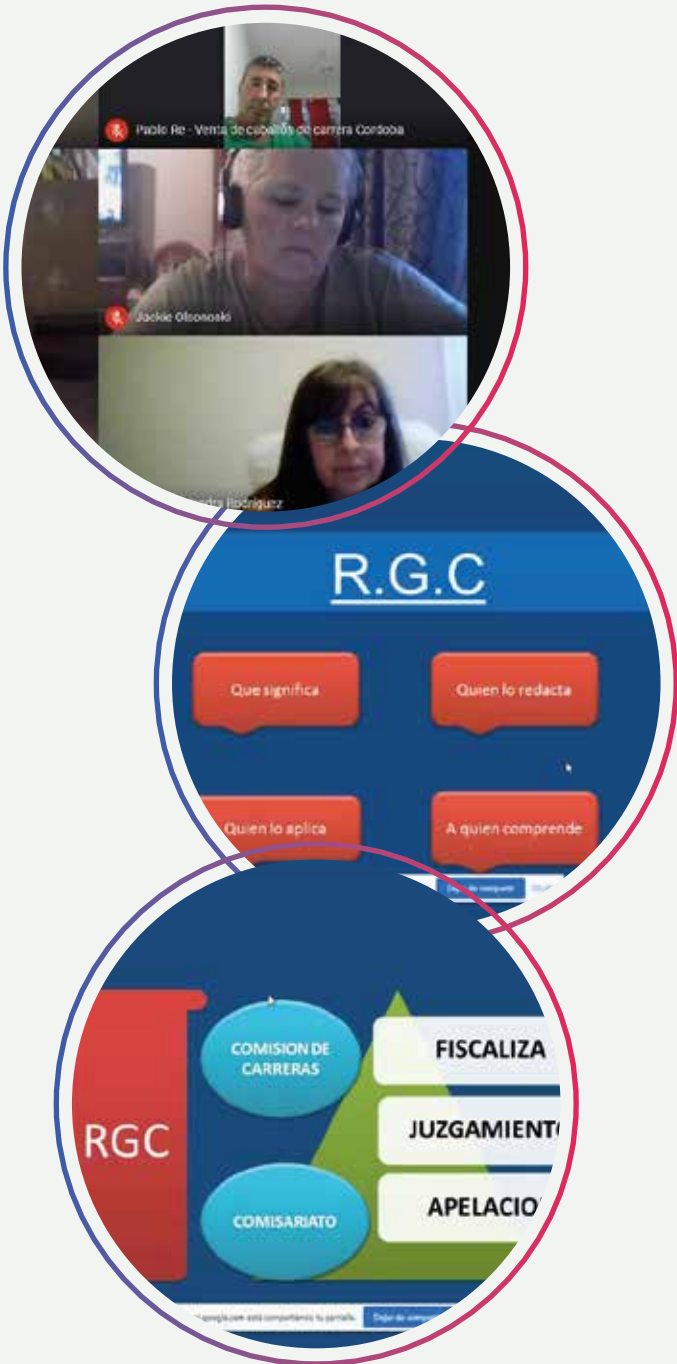
lucra, en el caso del cuidador, con el personal a cargo, el análisis del antidoping inmediatamente después de la carrera y los premios y penas que pudiera ocasionar.



Pero asimismo, porque el turf no es únicamente lo que sucede en la jornada de competencia, se hizo foco, además, en el manejo del Tattersall y el movimiento de la Villa Hípica los días que no se corre. Las cuestiones centrales allí radican en los entrenamientos, con sus horarios de pistas y duchas; lo que implica los ingresos y egresos de animales al predio o los censos de los veterinarios.

Como es habitual, en otros tiempos en forma presencial y este año en forma virtual, las dos horas de los cursos ideados por el Secretario General de la UTTA, Carlos Felice, transitan con frescura y abundante interacción. Quienes se anotan se sienten incluidos, protagonistas y comparten sus experiencias, algo que en esta oportunidad desde los facilitadores encontró un buen ida y vuelta en las decisiones de los jueces o parte del Comisariato y lo que rodea a la programación.

Tanto que el final de la clase llegó casi sin descubrir que se había pasado ya casi todo este particular año. No obstante, se mantienen las demandas por nuevas charlas que nutran a los trabajadores del turf, en plena evolución en todos los sentidos en gran parte de las provincias argentinas.



FORMACIÓN SINDICAL ◀◀◀◀◀◀



El corazón sindical y los latidos de la Unión

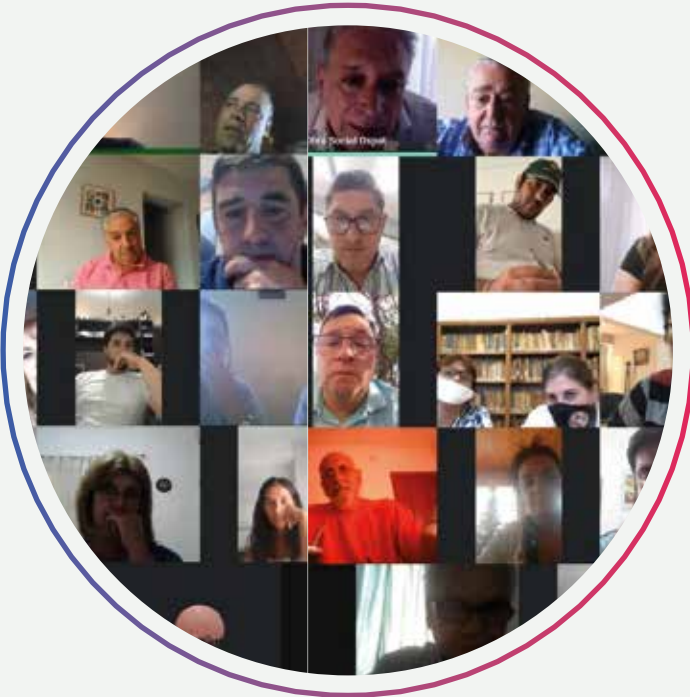


Con apertura a cargo del Secretario General, Carlos Felice, quedó inaugurado en la tarde del jueves 10 de diciembre el Encuentro de Formación Sindical – UTТА, vía zoom, con la presencia de dirigentes y delegados de todo el país.

Carlos Felice, Secretario General de la UTТА, exteriorizó su respeto hacia los compañeros y compañeras que han perdido seres queridos por la pandemia, “en un año durísimo en lo emocional y sumamente difícil también para la hípica, donde la Unión apoyó los protocolos sanitarios y los pedidos hacia las esferas gubernamentales para la reapertura de muchos hipódromos del Interior. Atendimos las sugerencias territoriales, como quedó demostrado además por la importante respuesta a las diferentes capacitaciones avaladas por la organización”.

Luego se refirió al papel del dirigente, que debe tener “la solidaridad como cualidad fundamental para serlo. Se vio palmariamente en esta crisis el sacrificio personal del dirigente, y también la satisfacción de dar lo mejor de sí por una causa”. Además remarcó “la legitimación de los cargos en la delegación del poder colectivo, que le da autoridad. Y la vocación de servicio hacia la organización, sin imponer puntos de vista, sino buscando acuerdos que atiendan a las necesida-

des generales. Como promotor de la participación de la gente, el dirigente encabeza la lucha por los derechos que se realiza a través de la participación democrática, aunando ideas. Debe ser organizador, movilizador, buen constructor de grupos, y esto último ha sido fundamental para el fortalecimiento de la actividad hípica en el Interior del país en este año tan demandante. Una mística vital en torno a las acciones conjuntas”.



“Necesitamos dirigentes capacitados en herramientas jurídicas, somos educadores ayudando a que las personas tengan una actitud crítica, un pensamiento crítico para resolver inteligentemente las problemáticas. Nos espera el desafío de un 2021 muy complejo, en lo económico, en lo social y también para la organización”, puntualizó.

Posteriormente, Felice cedió el micrófono al Dr. Gerónimo Copello, especialista en Derecho Colectivo del Trabajo y profundo conocedor de la hípica, quien se explayó acerca de las relaciones laborales en tiempos de Covid-19, comenzando con una definición certera: “la realidad nos pasó por arriba a la teoría o las prácticas de peores escenarios estudiados en la universidad, porque esto es algo que nunca habíamos barajado”. Recalcó cuánto luchó la UTТА en dicho contexto para que se fuera rehabilitando la actividad hípica, con su consecuente derrame en toda la cadena productiva.

Desde lo estrictamente laboral, se apoyó en dos ejes para el estudio de la Industria Hípica: los Delegados y el Derecho Colectivo. “El aprendizaje de nuestros referentes es social, no existe una escuela de delegados, sino que la charla, el debate, el compromiso y la

reflexión comunitaria son herramientas esenciales, especialmente en momentos como los actuales”, deslizó. “La necesidad de promover espacios de diálogo debe mantener el respeto por la verticalidad dentro de toda organización”, prosiguió Copello.



“Se vio palmariamente en esta crisis el sacrificio personal del dirigente, y también la satisfacción de dar lo mejor de sí por una causa”

FORMACIÓN SINDICAL ◀◀◀◀◀◀



La vocación de servicio, la sensibilidad y el manejo de las emociones deben ir de la mano en el rol del dirigente, sobremanera en una actividad como la hípica que es brava porque va de sol a sol”, aseveró.

En tanto, al hablar del Derecho colectivo, expuso que “la tutela sindical tiene además el respaldo de la Constitución Nacional, y en dicho marco es de vital importancia conocer el Convenio Colectivo de Trabajo, que es algo así como la Biblia del trabajador. Hay disposiciones que se han ido dictando con el devenir de la pandemia, pero siempre dentro del Convenio. Y acá es primordial saber escuchar, la capacidad de diálogo para no cercenar voces, y abrir puertas en el disenso para buscar puntos de encuentro”.

“Estamos dentro de un proceso del que no sabemos cómo va a seguir desarrollándose, a la pandemia no la esperaba nadie, y a pesar de la reactivación hay miles de puestos de trabajo en la hípica que aún no han recuperado su verdadero volumen o identidad. Y vivimos un período de adaptación que activa la solidaridad y el pensar en el otro. Las bases jurídicas no se modificaron, pero sí se han adaptado a la nueva realidad”, prosiguió.

En cuanto a los objetivos, “prima bregar por la protección de las fuentes de trabajo, valorizando la dignidad humana del trabajador, y buscando incentivar la buena fe tanto del empleador como del trabajador

para la subsistencia del vínculo laboral en el nuevo escenario mundial. Es el Norte al que debemos apuntar, hallar la manera de adaptarnos, siempre dentro de los límites del Derecho Colectivo. La prohibición de despidos sin justa causa y de suspensiones,



“Prima bregar por la protección de las fuentes de trabajo, valorizando la dignidad humana del trabajador”

prorrogada hasta enero de 2021, ofrece mayor cantidad de garantías a los trabajadores, y estos DNU reafirman ese camino”.

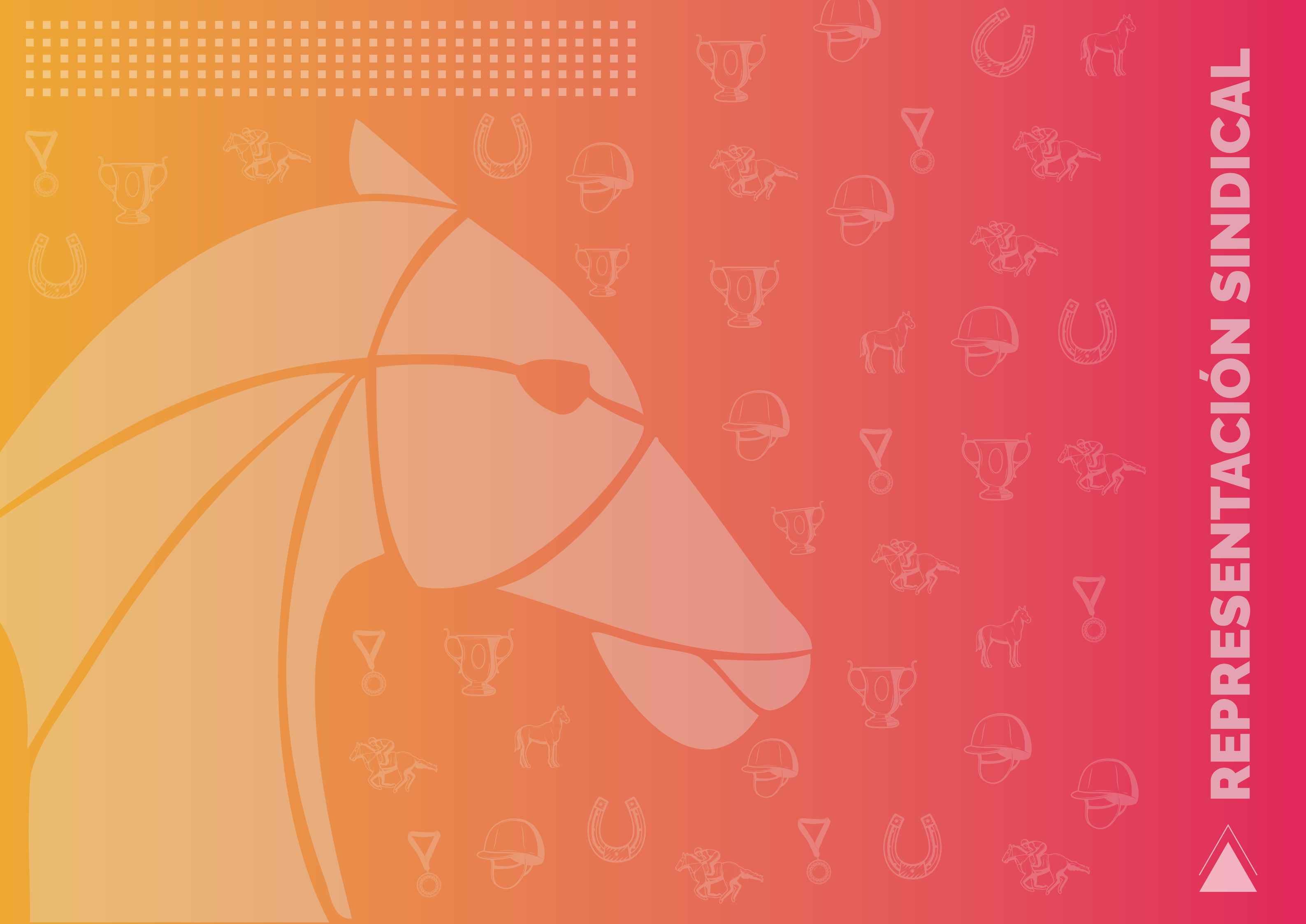
Sin dejar de lado “la casuística de situaciones particulares donde hay que apelar al sentido común, concertando salidas entre las partes para poder solventar esta crisis”, Copello subrayó la trascendencia “de acceder a un trabajo registrado con todos los beneficios que trae, en este caso la Unión, donde encontrará el trabajador todo el apoyo y la seriedad de la organización por sus recursos jurídicos, más la responsabilidad de los delegados para solucionar los problemas de sus afiliados”.

En el cierre, Carlos Felice retomó la palabra. Y antes de saludar a cada uno de los participantes, permitió emotivas intervenciones de Rodolfo Guayama, Vocal Titular y referente mendocino; el Secretario Tesorero, Luis Leguiza; el Secretario de Vivienda, Juan Manuel Vittar –abrazó la religión de situarse en el lugar del otro- y Ricardo Solaro, Secretario Adjunto del gremio –rememoró los cimientos edificados en base a sueños-. Trascartón, indicó la necesidad de “estar preparados emocionalmente para lo que viene, no hay certezas, ojalá que eso suceda durante el próximo semestre, pero igual debemos permanecer unidos y fuertes. Aunque parezca contradictorio, este fue un año desafiante y triste, pero de realizaciones”.

Al final de la charla, Felice no ocultó su orgullo “por los dirigentes locales que en cada parte del país lucharon por el regreso de las carreras”. Y quedó flotando en al aire de la web el deseo unánime de transformar, dentro de muy pronto, estos abrazos virtuales en uno bien fraterno y real.

“Debemos permanecer unidos y fuertes. Aunque parezca contradictorio, este fue un año desafiante y triste, pero de realizaciones”





ACUERDOS



La UTTA con Dolores

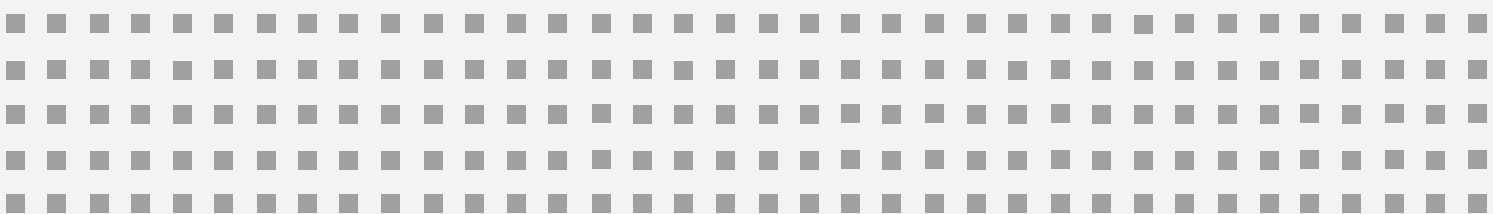
El 27 de febrero se firmó el convenio salarial para mensualizados y jornalizados, a regir desde el 1 de febrero.

“Nosotros no detenemos nuestra acción. Avanzamos siempre y nunca nos rendimos en nuestra perseverancia y la convicción de trabajar mancomunadamente buscando una hípica integrada, un turf federal”, sostuvo Carlos Felice, Secretario General de la UTTA durante la visita al sindicato de Mario Di Salvatore y Federico Iguacel Loeda, los directores de la Empresa Sud América Gaming S.A.S., la firma a la que le fue adjudicada la concesión para explotar el hipódromo Ciudad de Dolores desde 2019, por una década. En ese contexto, se registró el acuerdo salarial para mensualizados y jornalizados, a regir en el escenario bonaerense desde el 1 de febrero pasado.

“El crecimiento de nuestra industria sólo será sustentable si se comprende su magnitud de integradora y la complementación de nuevos hipódromos, así como también la tarea de inclusión y dignidad de sus trabajadores”, agregó Felice, acompañado en la recepción del entonces Secretario de Organización e Interior, actual Secretario Administrativo y Gremial, Guillermo Taborda.

El 29 de septiembre de 2019, en ocasión de la reapertura de la pista de Dolores ante una multitud, las

mismas autoridades recibieron una placa de manos Carlos Felice en reconocimiento al trabajo en la profundización de la idea de hipódromos abiertos. Esa tarde, también se entregaron trofeos al equipo de trabajo del ganador del premio Copa UTTA, una carrera de 1000 metros que formó parte del programa.



La UTTA y el Jockey Club de Rafaela



La Unión de Trabajadores del Turf y Afines cerró un incremento salarial con el Jockey Club de Rafaela. El acuerdo se implementó en dos tramos: el primero, a partir del 1 de octubre y el segundo, desde el 1 de noviembre de 2020.

Para la firma estuvieron presentes Luis Alberto Leguiza, Secretario Tesorero de la UTTA, y por la parte empleadora, Agustín Tita, Presidente del Jockey Club de Rafaela.

Leguiza manifestó “estar satisfecho por haber cerrado esta recomposición salarial, imprescindible reclamada por esta dirigencia gremial, para satisfacer mínimamente las necesidades de los trabajadores”.

Y agregó que: “Este convenio revaloriza, no sólo la actuación de nuestra dirigencia, liderada por nuestro Secretario General, Carlos Daniel Felice, gran capitán de tormenta en este difícil tiempo de pandemia; sino también la buena predisposición del ente patronal, de su Presidente, Agustín Tita, y el respeto que se ha sabido ganar la UTTA como sostén de un cambio inevitable e imprescindible en los mecanismos de negocio colectivo. Un esfuerzo mancomunado y solidario entre dirigentes y afiliados que nos ha permitido en estos años subir la cuesta del progreso. Como dice nuestro Secretario General, Carlos Felice, < Estamos en un escenario difícil, pero fértil, de cambios y realizaciones >”.



Más acuerdos salariales

A pesar del contexto y la crisis ocasionada por el COVID 19, la UTTA continuó trabajando por brindar mayor bienestar y estabilidad a cada trabajador de la Industria Hípica y a sus familias. Es por ello que en 2020 también se lograron acuerdos salariales en:

- ▶ Jockey Club de Azul
- ▶ Jockey Club de Santa Fe
- ▶ Jockey Club de Río Cuarto
- ▶ Jockey Club de San Francisco
- ▶ Jockey Club de Villa María
- ▶ Harás Don Florentino
- ▶ Jockey Club de Corrientes
- ▶ Club de Amigos del Jockey Club Cultural, Social y Deportivo de Mendoza.
- ▶ Federación Argentina de Jockey Clubes e Hipódromo

ELECCIONES GREMIALES ◀◀◀◀◀◀



Venado Tuerto

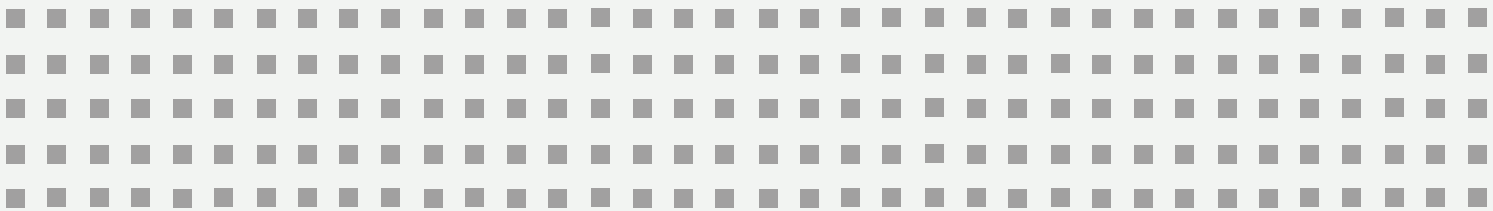
Un delegado joven suma su experiencia

Lautaro Carneglia, de 32 años, fue electo en el Jockey Club de Venado Tuerto, donde trabaja hace casi 10 años.

En las horas previas al Carnaval, la Unión de Trabajadores del Turf y Afines tuvo su primera elección de delegado de personal de 2020, en Venado Tuerto. Allí, Lautaro Carneglia resultó electo para representar a sus compañeros del Jockey Club de esa ciudad santafesina. Amante de la fotografía y los caballos e involucrado hace tiempo con la actividad hípica en el hipódromo de la recta más larga de la Argentina, Carneglia ya se desempeña en ese escenario desde la época que brillaba Lenovo, uno de los grandes velocistas del país que han surgido de ese medio. Lautaro, de 32 años, se suma al grupo de jóvenes que empujan para fortalecer el turf de las provincias, siguiendo las convicciones de un turf de hipódromos abiertos que propone el líder de la UTTA, Carlos Felice.

"Estoy por cumplir los 10 años de trabajo en el Jockey Club de Venado Tuerto y me pone muy contento que me hayan elegido. Espero serles útiles a mis compañeros. Es la primera vez que voy a ejercer esta función

y estoy muy entusiasmado", señaló Carneglia, que comenzó como administrativo en la parte de apuestas hípcas, después fue encargado de esa oficina y ahora está al mando también de la Secretaría de Carreras.



Corrientes

Una dupla femenina

Natalia Mambrim fue electa como delegada de personal titular y Miriam Pelozo, como suplente, en las elecciones celebradas en el Jockey Club de Corrientes, donde estuvo fiscalizando los comicios Elio Demartini, por entonces Secretario Adjunto, y actual Secretario de Prensa, Acta y Cultura de la Unión de Trabajadores del Turf y Afines. Así, por dos años, la dupla femenina está al frente del mandato en la entidad presidida por Carlos Felice.

"Nosotras trabajábamos en la Asociación de Hipódromos cuando cerró hace dos años y el Jockey Club nos tomó", recordó Natalia, correntina de pura cepa, que creció viendo cómo la gente viajaba desde Chaco hasta allí para poder ver las carreras. Esta es su primera vez como delegada. Antes, era fiscalizadora y ya manejaba personal. "Los compañeros me incentivaron a presentarme y no dudé por la confianza que me demostraron", agregó.

"La dirigencia actual del Jockey Club tiene el impulso de hacer cosas y creció el caudal de socios, incluso chaqueños y jóvenes, cuando tradicionalmente era mayoría la gente grande. Acá, donde siempre hubo mucha pasión por la hípica, se está trabajando para

abrir un nuevo hipódromo en 2021, y va a ser de los mejores", anticipó Mambrim, que toma la posta de Raúl Sánchez, un emblema.

Dada la situación sanitaria reinante en la Argentina ya por esos días, Natalia anticipó: "Estamos cerrando el club por al menos una semana, para respetar las normas solicitadas en torno a lo que sucede con el coronavirus. Tenemos que cuidarnos entre todos".



ELECCIONES GREMIALES



Río Cuarto



La empatía con Mauricio Bollo y Laureano Godoy

El trabajo que vienen desarrollando Mauricio Bollo y Laureano Godoy ha generado una empatía con sus compañeros y eso se vio reflejado nuevamente en los últimos comicios de la UTTA en el Jockey Club de Río Cuarto, el jueves 27 de febrero. Allí fueron reelectos como delegados de personal titular y suplente, respectivamente.

En vísperas de otra gran fecha hípica, la segunda de esta temporada, con 22 carreras, Río Cuarto vivió la jornada sindical en la que se ratificó que Bollo y Godoy seguían siendo los faros de los trabajadores por dos años más. El primero, de 42 años y con casi dos décadas en la institución, encara su tercer período consecutivo al frente de sus pares, luego de otros dos en los que fue suplente, rol que Godoy afronta por tercera vez seguida.

Mauricio está en la parte de mantenimiento. “Creo que una de las claves es que, luego de tanto tiempo, tengo una muy buena relación con los compañeros y también con la conducción”, sostuvo, en agradecimiento a su función. Y añadió: “Con todas las actividades que tenemos, como el fútbol, rugby, hockey, tenis y salto, además de las escuelas maternas,

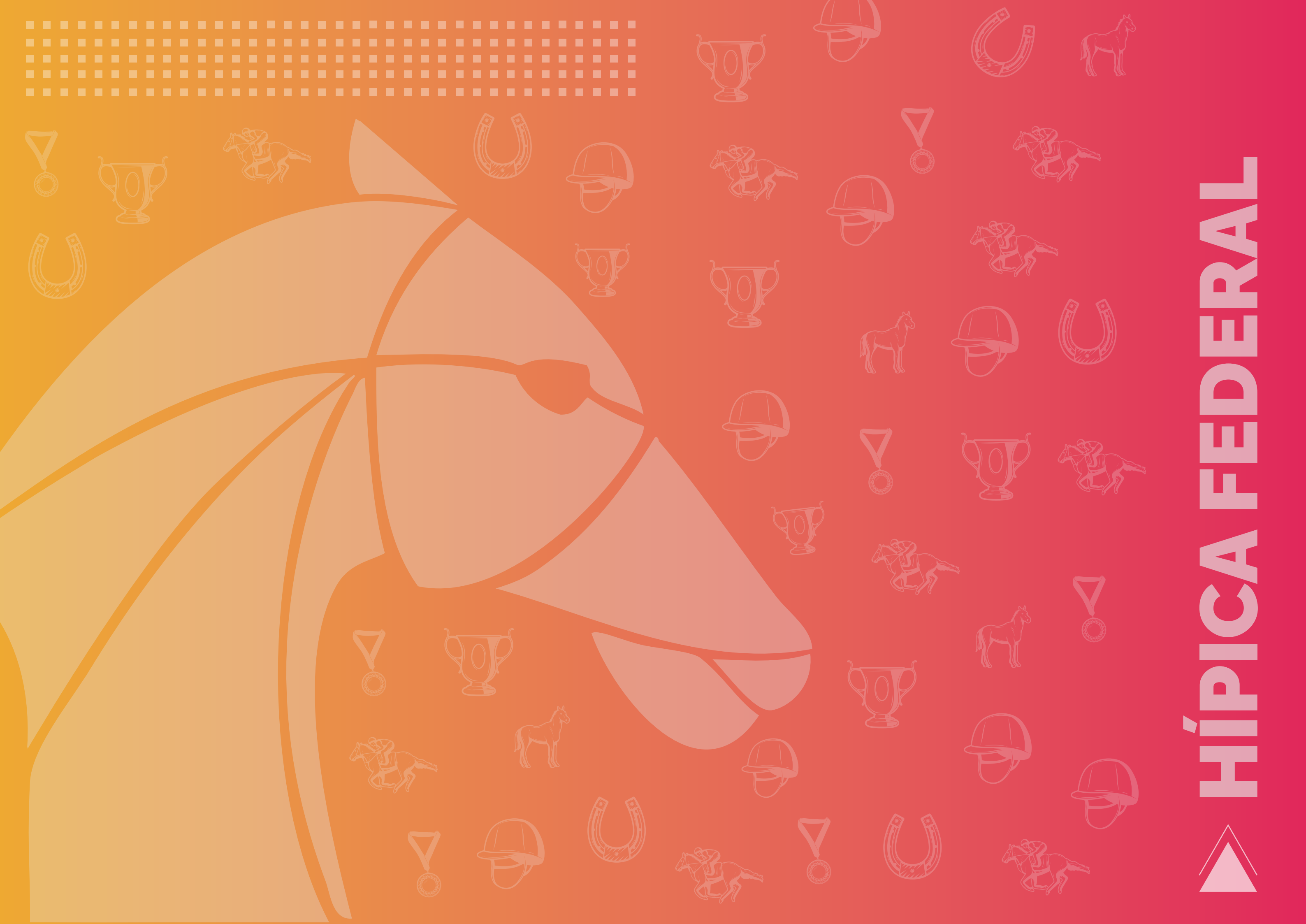
jardines y secundarios, aquí se sigue apostando sin dudar al turf. Y desde la UTTA se sigue fomentando la actividad, que en algún momento era para pocos y gracias a Carlos Felice y su equipo ha ido creciendo. Su apuesta fue buenísima. Destacamos la ayuda a los hipódromos y a los empleados, y acompañamos la idea de que las provincias también tengan un turf fuerte”.



Continuó Bollo: “Puedo dar fe que gracias a la UTTA y su presencia en cada evento, muchos clubes volvieron a renacer por lo que genera la hípica, a ver más movimiento en sus pistas y tener más caballos. Y desde lo personal, me entusiasma que donde hay un caballo, la UTTA está atrás, con su presencia, con la ayuda, con las capacitaciones y dándole lugar siempre a la mujer”. Godoy sumó: “Desde la UTTA siempre hay una contención para la masa laboral y eso es algo muy valorable”.

Santiago Britos, por entonces vocal de la Unión y luego Secretario de Turismo, fiscalizó el escrutinio, algo que le genera “orgullo y me reconforta por la confianza permanente que me transmite Carlos Felice”. Britos hizo su análisis con una mirada más allá de la elección: “Mauricio y Laureano entienden la problemática hacia la que tienen que enfocar su labor bregando por un ejercicio en conjunto entre los trabajadores y los directivos. Fue otro acto muy ameno, lo que demuestra la cordialidad que existe entre los trabajadores y la dirigencia. Entre todos hacen algo muy importante y cada día sorprende más lo lindo que está el club”.







En Mendoza, la velocidad la puso Fai Tu



El potrillo se adjudicó el Clásico Iniciación – Copa UTTA/Ospat, la tarde que The Last Ilusion ganó el tradicional Vendimia.

El domingo 8 de marzo, el público acompañó en la gran jornada del hipódromo de Mendoza, con tribunas llenas y la pasión intacta. Fue otra fiesta de la hípica, en un día emblemático del turf de las provincias, con carreras desde la mañana hasta casi el anochecer. Y en plena tarde, el potrillo Fai Tu, con largada por afuera de todos, se adueñó por dos cuerpos del Clásico Iniciación - Copa UTTA/Ospat, en 33s2/5 para los 600 metros.

Tras el éxito del zaino, entregaron premios José Sgroy, Gerente del hipódromo, al titular del stud El Pardo; Daniel Ferreyra, nuestro Coordinador Técnico, al entrenador Juan Luna; Marcelo Muñoz, representante de la UTTA en San Juan, al jockey Gustavo Villalba, y Rodolfo Guayama, por entonces Secretario de Vivienda, para el peón, representado por gente del equipo de trabajo de la caballeriza mientras iba junto al caballo rumbo a la ducha.

Más tarde, ya con la presencia de la Reina de la Vendimia y en la jornada en el que se conmemoraba el Día Internacional de la Mujer en casi todo el mundo, fue el tiempo de la prueba central, el tradicional



Clásico Vendimia. Tras una primera largada que fue anulada y el retiro de tres caballos, el local The Last Ilusion, de la caballeriza Don Radium, venció por varios cuerpos con la monta de Horacio Betansos, que a los 51 años sigue ofreciendo su sabiduría al servicio de los pura sangre como en los tiempos en los que ganaba los principales grandes premios del país. La ovación no tardó en hacer foco en uno de los grandes jockeys que ha surgido de la provincia de Córdoba, hace ya más de tres décadas y está regreso en la profesión esta temporada luego de tres años.

Fue otra fiesta de la hípica, en un día emblemático del turf de las provincias



Río Cuarto mostró el camino tras más de 100 días

El hipódromo cordobés fue el primero en abrir en el país en junio tras la pandemia, cumpliendo con estrictos protocolos tras la habilitación; el potrillo invicto León Candy ganó el Especial UTTA.

Tras 103 días, el 28 de junio un hipódromo argentino volvió a abrir sus puertas para la competencia. Río Cuarto marcó el camino y fue, paradójicamente, una fiesta aunque no haya estado habilitado para los espectadores y las tribunas estuvieran casi vacías. En rigor, era lo que correspondía el ingreso sólo de los profesionales y empleados autorizados, con el cumplimiento de la distancia social. Cuando la decepción ganaba terreno con el paso de los días, el Comité Operativo de Emergencias (COE) cordobés dio el visto bueno contrarreloj para que la jornada de trece carreras pudiera concretarse, tal como había sido elaborada. Así, en medio de la pandemia por el coronavirus y con los protocolos sanitarios obligatorios, los caballos volvieron a hacer lo que mejor saben. Y en ese contexto, el potrillo León Candy y el tordillo Sunset Trip se adjudicaron las pruebas centrales, el Especial UTTA y el Handicap Alberto Cecchini - In Memoriam, respectivamente.

León Candy es el invicto del stud Los Mondino, que fue en busca de la puntera Declaring Love y la dejó segunda en el último tramo de la recta, para vencerla por dos cuerpos y medio, en 1m22s4/5 los 1300 metros. Ecólogo Zaino, que había quedado retrasado

en los primeros metros, escaló con fuerza hasta el tercer lugar. Entrenado por Daniel López, el hijo de Lion's Circle le dio el doblete al preparador junto al jinete, Facundo Quinteros, que emuló la cosecha de su hermano mayor Gustavo, que también festejó por duplicado en la fecha en la que solamente estaba permitido que intervinieran ejemplares y profesionales de la propia villa hípica riocuartense. Mauricio Bollo y Laureano Godoy, delegados de la UTTA, estuvieron en la entrega de premios en representación de nuestra Unión, liderada por Carlos Felice.

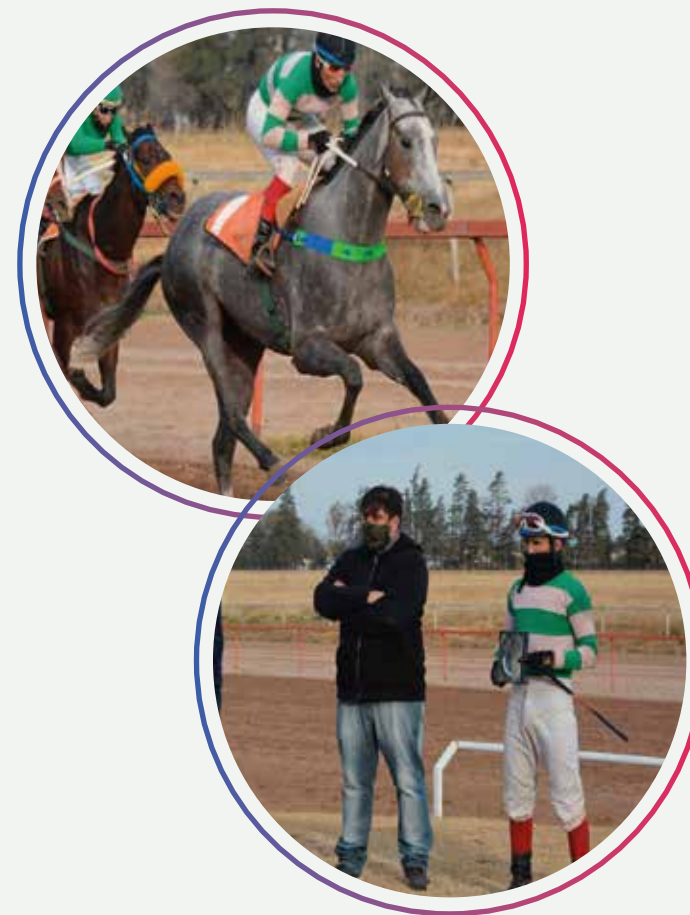
Luego, Sunset Trip respondió a su favoritismo y, con 62 kilos, el más elevado del lote, se quedó por varios cuerpos con el handicap que rindió homenaje al desaparecido criador. En las riendas de Luis Córdoba, el tordo le concedió el póker de victorias en la jornada al padrillo Qué Vida Buena; a la familia Carezzana y al haras Don Florentino, una cabaña premium de esa misma provincia. Fueron varios cuerpos sobre Sioropaluk, en 1m26s los 1400 metros, con Amiguito Carlosdante en el tercer puesto. “Es muy útil. En las mañanas nos deja con la boca abierta cuando trabaja, aunque esta vez en la partida final no había rendido tanto como esperábamos y eso me hacía dudar de presentarlo, porque iba con muchos kilos”, confesó el entrenador Sergio Carezzana, que lidera el equipo en el que su hijo Martín es su mano derecha y capataz, además de tener sus propios caballos.

“Se hicieron bien las cosas y los patrones se han portado de 10, han resistido; las cosas se estaban poniendo complicadas. El primer mes sin carreras estuvimos vareando liviano, pero luego todo fue normal, con la esperanza de correr pronto”, describió. Además, festejó con los debutantes Casinero y Sexy Beast (“al caballo siempre le aparecía algo y este tiempo le vino bien para llegar óptimo y la potranca nos generaba ilusiones por cómo andaba”), ambos criados también en Córdoba, y Jondalar, el único de los que ganó al que no tiene desde los inicios de la campaña. “Es muy bueno. Lo compramos cuando era ganador de una. Con nosotros ganó en Palermo por 11 cuerpos; fue tercero en un clásico de Mendoza, donde largó mal, y ahora venció como esperábamos en la tercera vez que lo presentamos”, sostiene.

Con el trabajo fuerte de las autoridades del hipódromo y las municipales, provinciales y gubernamentales, más el respaldo de nuestra entidad para el armado de los protocolos y el apoyo logístico, el aficionado al turf volvió a ver carreras propias desde que el 17 de marzo se disputó en La Plata la última fecha en el país, antes del aislamiento. “Hasta los mismos jockeys armaron los separadores en el vestuario. Estuvimos muy celosos en cumplir con todos los requisitos. Ahora vamos a hablar para solicitar otra fecha en julio y es importante para la provincia que otros hipódromos también puedan abrir”, señaló

Hugo Gentile, presidente del Jockey Club de Río Cuarto.

Más de 20.000 personas se unieron a la transmisión por YouTube desde antes de la primera campana, a las 10.30, hasta el cierre, ya cayendo el sol invernal. Ya para entonces, la mística y la épica habían ganado por varios cuerpos, para mostrar el rumbo de una hípica realmente federal que ya aguardaba por nuevos capítulos en las zonas de bajo o nulo contagio. La semilla estaba plantada.





Sarfo ganó el premio UTTA en Tucumán



El potrillo se impuso por varios cuerpos en el regreso de las carreras al hipódromo del óvalo de la Avenida Irineo Leguisamo.

Sin espectadores, pero con la pasión intacta. Así volvieron las carreras en el hipódromo de Tucumán el 24 de julio, con otra fecha icónica promovida desde el interior del país. En medio de la pandemia por el coronavirus, el óvalo de la Avenida Irineo Leguisamo concretó su reapertura con los protocolos establecidos y entre sus 13 competencias ofreció una con la denominación de la Unión de Trabajadores del Turf y Afines, que fue ganada por el potrillo Sarfo en tiempo récord.

Los festejos se extendieron hasta Salta, donde residen sus dueños, la familia Haddad, y los gritos se escucharon en todo el país, que siguió las imágenes de alta calidad desde el canal de YouTube del hipódromo y algunas agencias habilitadas. Incluso en Santa Fe, por ejemplo, apostando directamente al totalizador tucumano por una gestión de la UTTA, liderada por su Secretario General Carlos Felice.

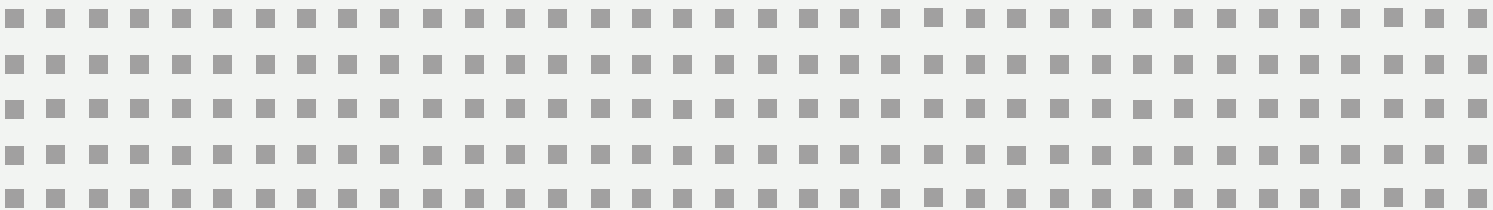
En una gran demostración de clase, el ejemplar de la caballeriza El Califa llegó a la punta en la recta final, tras quedar algo comprometido en el inicio, y con libertad fue una máquina de sacar ventajas, con gran impulso y sin que su jockey, José Vizcarra, necesitara exigirlo más de lo necesario. Antes de trasponer la meta, Sarfo ya había sido contenido por el joven piloto y, así y todo, marcó 58s 2/5, la nueva plusmarca para los 1000 metros con codo. Fue el segundo triunfo, ambos con récord, para el hijo de Equal Talent y Vitroka, que el 1 de marzo ya había dejado su marca con un éxito en 38s 4/5 los 700 metros.

Para el jinete fue una vuelta a la competencia que superó las expectativas: se impuso en otras tres carreras, incluido el Clásico 105° Aniversario Caja Popular de Ahorros de Tucumán, con Teenek, el caballo del stud Seba y Cami que alcanzó por dos cuerpos su segundo éxito clásico oficial. Antes, el piloto, de flamantes 20 años, había vencido en dos compromisos condicionales.

Siempre presente, y en su trabajo constante por un turf federal, la UTTA ofreció trofeos a los vencedores, de manos del delegado de personal, Mario Sosa Reto, y recibidos por Vizcarra y el entrenador Víctor Pedraza, en un estricto protocolo de tapabocas y distancia social.

Volvieron las carreras en el hipódromo de Tucumán el 24 de julio, con otra fecha icónica promovida desde el interior del país





Facundo Ortiz, marca registrada de la UTTA



En el regreso de las carreras en Villa María, el ex jockey y actual entrenador festejó un 1-2 con sus caballos Hat Firulete y Qué Violenta en el premio que nos rindió tributo; como jockey fue el más ganador de las Copas UTTA.

Con asistencia perfecta de todos los inscriptos, que sólo podían estar radicados en Villa María, volvieron en agosto las carreras al hipódromo de ese Jockey Club con doce cotejos. La UTTA fue parte de la impecable jornada acompañando en la presentación de los protocolos desde julio pasado y con un premio que llevó su nombre, ganado por Hat Firulete por medio cuerpo.

Con la conducción de Jacinto Ortiz, el representante del stud Los Primos se adelantó a la yegua Qué Violenta, en un 1-2 de ejemplares entrenados por Facundo Ortiz. Los hermanos, quienes festejaron por triplicado en la vuelta de las competencias al óvalo del barrio Las Acacias, recibieron sus trofeos de manos del Secretario de Turismo de la UTTA, Santia

go Britos, y del Presidente de la Comisión de Carreras del hipódromo cordobés, Juan José Reale.

Hat Firulete es un hijo del productivo Hat Trick y la yegua Hidden Firmly, tiene 7 años y empleó 1m25s60/100 para los 1400 metros del premio que rindió tributo a nuestra Unión y al haras El Arroyo.

iFacundo Ortiz, el jinete más representativo del turf villamariense y entrenador desde 2015, se inició en la actividad como peón en Villa María, llegó a domar algunos ejemplares, comenzó a correr a los 13 años y en el oficio de jockey es el más ganador de la historia de la Copa UTTA, el certamen creado por nuestro Secretario General, Carlos Felice. Ortiz se impuso en cinco, incluyendo las finales disputadas en Gualeguaychú en 2010 y en La Plata en 2011.

“Sigo teniendo bastante suerte con los premios UTTA. Cuando se corría la Copa, que iba teniendo una sede diferente cada mes, eran lindas carreras. Los propietarios estaban incentivados a comprar caballos para correr las clasificatorias, con muy buenos premios, y

después los dejaban en entrenamiento en sus hipódromos, por lo que además terminaban jerarquizando los clásicos más importantes de cada ciudad”, recordó Facundo, de 45 años, ilusionado con que en medio de la pandemia el turf sume ideas que lo fortalezcan y crezca en todas las provincias.

"Cuando se corría la Copa UTTA eran lindas carreras; los propietarios estaban incentivados a comprar caballos, que jerarquizaban los clásicos de cada ciudad"





Fai Tu lo hizo otra vez

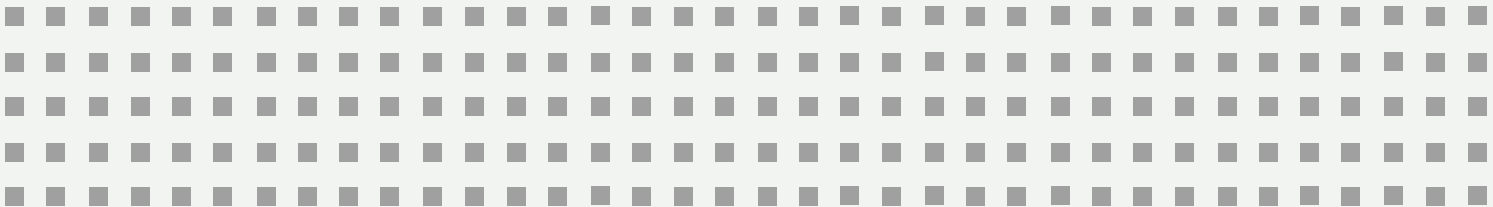
El potrillo, ganador del clásico UTTA – OSPAT en Mendoza en marzo, se quedó también con nuestro premio en el regreso de las carreras en San Juan.

Fai Tu parece haber nacido para los premios Copa UTTA – OSPAT. Lo había ganado en marzo en Mendoza, cuando se adjudicó el Clásico Iniciación (600 metros) antes de que comenzara el aislamiento obligatorio en todo el país, en un hipódromo de tribunas llenas. Y también se llevó el trofeo que estaba en disputa en San Juan, donde se produjo el domingo 11 de octubre el reinicio de las carreras, sin público y con los profesionales locales. Dos contextos opuestos, el mismo vencedor.

El potrillo de la caballeriza El Pardo se impuso de punta a punta y con comodidad sobre Il Fatto, sobre 1100 metros, en una de las pruebas centrales de la fecha tradicional del hipódromo Rivadavia. Allí, el binomio conformado por el jockey Nicolás Riveros y el entrenador Juan M. Luna también obtuvo el Gran Premio Domingo Faustino Sarmiento (2200m), la cita más esperada de ese escenario, en ese caso con Will Smith y por distanciamiento de More Easy, su vencedor en la pista con una molestia que los jueces consideraron determinante.

Marcelo Muñoz, referente de la UTTA en San Juan, entregó al propietario Román Oyola la copa de nues

tra Unión en disputa en la competencia para potrillos, en una jornada en la que el turf sanjuanino recuperó la alegría. Todo, con el visto bueno del COE provincial y tras el esfuerzo de su dirigencia, siempre acompañada por esta Unión presidida por nuestro Secretario General Carlos Felice en la presentación de los protocolos y el respaldo permanente.



Gran Aveiro y Bindi, las figuras en San Francisco



El caballo del stud Los Pibes y la yegua de la caballeriza Marco Antonio se adjudicaron en noviembre el Handicap UTTA y el premio OSPAT, respectivamente, en la vuelta de la competencia en el Jockey Club cordobés.

En el regreso de las carreras en el Jockey Club de San Francisco, la Unión de Trabajadores del Turf y Afines (UTTA) fue agasajada con la denominación de su nombre a la prueba principal, un handicap sobre 1000 metros que ganó Gran Aveiro por dos cuerpos y medio. Fue la segunda jornada del año allí y la primera luego del paréntesis obligado por la pandemia.

El caballo representante del stud Los Pibes llegó a la punta en mitad de carrera y mantuvo la distancia con Lole Rate, mientras la yegua Dormía Sola completaba los tres primeros puestos, a varios cuerpos. Nuestro Secretario de Turismo, Santiago Britos, y la delegada Julieta Murgio estuvieron en la entrega de las copas representativas de nuestra Unión, que liderada por nuestro Secretario General Carlos Felice apoyó en la logística y en la presentación de los protocolos también a este otro hipódromo cordobés.

Previamente, en el premio OSPAT (Obra Social del Personal de la Actividad del Turf), sobre 600 metros, la yegua Bindi dejó segundo por dos cuerpos y medio al caballo Bar Irlandés en 33s para la distancia recorrida.

La ganadora, propiedad de la caballeriza Marco Antonio y entrenada por Carlos Sarandon, fue montada por Exequiel Scotta. Tercero. A tres cuerpos y medio del escolta, quedó el alazán Wild Power.





Un reconocimiento a Carlos Felice

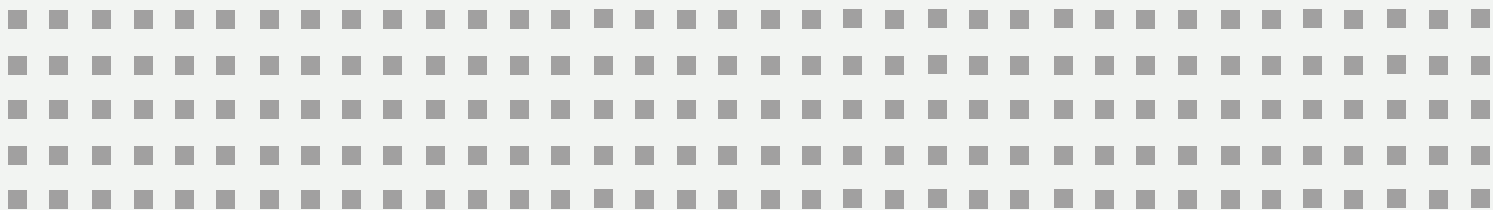
Las autoridades del hipódromo de Las Flores, en Santa Fe, premiaron a nuestro Secretario General “por su gran trayectoria y por su gran labor en la integración de turf federal” en el regreso de las competencia allí.

Entre los múltiples hipódromos que reiniciaron la competencia en noviembre estuvo Las Flores, el escenario santafesino. Allí, la actividad incluyó la disputa de la Copa UTTA con la realización del Clásico Carlos Pellegrini y durante la jornada, nuestro Secretario General, Carlos Felice, fue reconocido por las autoridades locales “por su gran trayectoria y por su gran labor en la integración de turf federal”.

Luis Leguiza, Secretario Tesorero de la Unión de Trabajadores del Turf y Afines, recibió una preciosa copa de cristal de manos de Hugo Iturraspe, vicepresidente de la Sociedad Rural de Santa Fe, en representación del Jockey Club de la provincia. Como se sabe, Felice lideró desde nuestra Unión el acompañamiento en la presentación de protocolos y pedido de reaperturas de cada uno de los hipódromos y Jockeys Club provinciales.

Y en el esperado regreso de las carreras a Las Flores, el cotejo principal entregó un final con suspense, donde Sycamore War se adjudicó casi en el último salto el Clásico Carlos Pellegrini - Copa UTTA, desa-

rollado sobre 2000 metros. El caballo ganador representa al stud Cachibache, es entrenado por Juan Felize y fue conducido por Miguel Pérez, los mismos protagonistas y colores que se adueñaron previamente del Clásico Juan de Garay (1200m), con Dancer Way.



La Escritora dejó su firma en Río Cuarto

La yegua ganó con facilidad el premio Unión de Trabajadores del Turf y Afines (UTTA) corrido el domingo 22 de noviembre en la gran jornada de Río Cuarto.

El domingo 22 de noviembre se concretó una de las grandes fiestas hípcas del turf argentino en Río Cuarto, con una jornada fantástica de 19 competencias que incluyó el premio Unión de Trabajadores del Turf y Afines (UTTA), que ganó la yegua La Escritora por cuatro cuerpos en 1200 metros. En una de las pistas en las que más actividad hubo desde el reinicio de la competencia tras la pandemia del coronavirus, los cordobeses vivieron una de sus fechas más esperadas, con los protocolos todavía vigentes.

La Escritora dejó segunda a Telita y tercera, al pescuezo de la anterior, se clasificó Valedictorian en el Premio UTTA, reservado para yeguas titulares de una o dos victorias. En 1m12s4/5, la hija de Le Blues de 3 años criada por el haras El Paraíso le dio una alegría más a la caballeriza Las Burbujas, respaldada por el binomio conformado por el jockey Jorge Córdoba y el entrenador Martín Carezzana.

La jornada riocuartense estuvo encabezada por el Clásico 234° Aniversario de la Ciudad de Río Cuarto (2000 metros), que se adjudicó Enzo de Oro, un hijo del campeón Lingote de Oro. Además, Starships

venció en el Clásico Municipalidad de Río Cuarto (1100 metros), Blessed Mix obtuvo el Clásico Ministerio de Agricultura y Ganadería de Córdoba (1600 metros), El San Luh prevaleció en el Especial Debutantes (600 metros) y el potrillo American Gigolo se quedó con la Copa Precoces - Hugo Tito Gentile.



HÍPICA FEDERAL ◀◀◀◀◀◀



Con Unno, fue una clase práctica

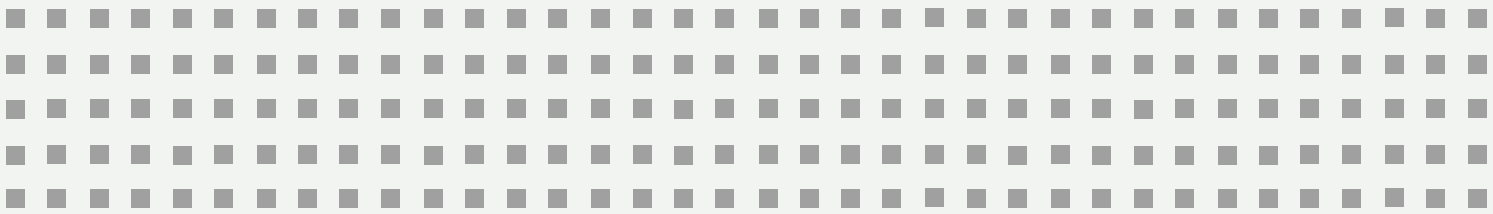
El caballo del stud El Lolito se adjudicó por distanciamiento el handicap que llevó el nombre de nuestra Unión en el Jockey Club de San Francisco.

El desenlace del Handicap Unión de Trabajadores del Turf y Afines (UTTA) corrido el primer día de diciembre en San Francisco pareció la continuidad de nuestra capacitación "Análisis y Comprensión del Reglamento General de Carreras", que concluyó el martes anterior. Casi como si fuera una clase práctica sobre los deberes y responsabilidades de los protagonistas, la prueba sobre 600 metros se resolvió en el Comisariato, con el distanciamiento de Dancers Luck en favor de Unno, tras las molestias ocasionadas a poco de largar.

El caballo del stud Pierna de Ases había vencido en la pista por varios cuerpos sobre el representante de la caballeriza El Lolito, pero una pérdida de su andarivel y un golpe a poco de la largada generó lo que había sido eje de la tercera y última jornada de la última capacitación. Cristian Dalmasso cumplió con su deber de entablar el reclamo contra Daniel Padilla y los jueces establecieron las responsabilidades.

Ante la situación sucedida, se alteró el orden entre ellos en la pista desde donde curiosamente se moderó una de las clases, al repasar los conceptos básicos para la aplicación del Reglamento. La fecha

de San Francisco fue la más esperada del año, con el "Clásico Oscar Boero - La carrera del año", que ganó La Reliquia con Brian Enrique, jinete que en el Handicap UTTA mostró sus reflejos para evitar una caída cuando su yegua, Joy Roxi, trastabilló en la salida.



La Copa UTTA, de Neuquén a Tucumán



Con la misma táctica, Rockero se impuso en el hipódromo patagónico y Panatta, en el Jardín de la República.

El último mes de un año muy particular comenzó con dos premios UTTA, con presencia de Sur a Norte de la Argentina. Con una Copa en disputa en pruebas de velocidad, Rockero se impuso en Neuquén y Panatta lo hizo en Tucumán, ambos de punta a punta.

Con la monta de Lucas Cayuqueo, Rockero prevaleció el sábado 5 de diciembre por dos cuerpos en el premio que llevó el nombre de nuestra Unión y se corrió sobre 1100 metros en la pista patagónica.

En tanto, el potrillo Panatta, con el jockey Arnaldo Lastra, se adjudicó el sábado 12 por dos y medio la cita homónima en los 1200 metros del Jardín de la República, despegándose del asedio que tuvo en parte del primer tramo de la carrera para aportar resistencia a su buen pique.

Estas dos competencias tuvieron su lugar dentro de dos reuniones de las más esperadas del año en el turf nacional, como lo son la de la previa del Carlos Pellegrini neuquino, y la del Batalla de Tucumán, que se había postergado por la pandemia.

Ambas fueron fiestas de la hípica federal en escenarios a los que la UTTA acompañó durante la pandemia con su respaldo social y la presentación de los protocolos para el reinicio de la actividad.





Premios UTTA en Santiago del Estero y San Francisco

Bravo Four y Rápidos Reflejos obtuvieron las victorias en las dos últimas carreras del año que rindieron tributo al trabajo de la UTTA en todo el país.

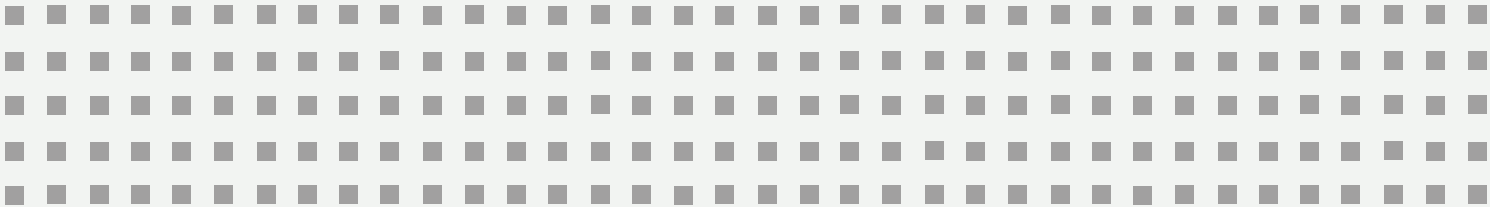
Al final de un año duro, en el que la pandemia obligó a reinventarse a los hipódromos argentinos ante los protocolos que se implementaron, la UTTA tuvo reconocimiento a su trabajo y presencia casi hasta el último día. Y en ese contexto, el regreso de las carreras en Santiago del Estero y la continuidad de las competencias en San Francisco, Córdoba, sumaron nuevos ganadores a las carreras con la denominación de nuestra Unión.

La conquista de Rápidos Reflejos es el mejor ejemplo de los progresos que se han visto esta temporada para salir de la crisis. En el Hipódromo Oscar C. Boero, con transmisión en vivo a todo el país, el caballo del stud El Quesero se impuso por tres cuerpos y medio en el turno para ejemplares desde los 5 años, perdedores, que fue una carrera oficial, con 85.000 pesos al vencedor y una bolsa de premios que ascendió a 140.000.

Ungido gran favorito, el zaino colorado preparado por Gustavo Ramos hizo la diferencia en la segunda mitad de la prueba, mientras Noble Gitano defendía el segundo puesto ante el empuje de Señor Aron, en 57"87/100 para los 1000 metros. Néstor Fernández, un jinete de enorme experiencia en las pistas de varias provincias argentinas, manejó de manera optima

las riendas del caballo que ascendió de categoría en su tercer intento computable, tras ser cuarto y segundo en Palermo.

Por otra parte, días antes el Hipódromo 27 de Abril, de Santiago del Estero, volvió a las competencias y Bravo Four fue el ganador de la prueba de mayor importancia, el Clásico Clausura – UTTA, sobre 1500 metros. Representante del stud Sergio Tomás y con la monta de Ángel Vai, pasó de largo por adentro faltando 100 metros y derrotó por dos cuerpos a Beck's en 1'34"43/100.



La Copa UTTA de trote, a pura emoción

El caballo Chúcaro Look Nippur obtuvo por medio cuerpo la carrera de primera categoría, en la gran jornada del sábado 31 de octubre en Villa María.

En un fin de semana con gran actividad hípica en la provincia de Córdoba, el sábado de turf y trote vivido en Villa María representó la sexta fecha del año de ese Jockey Club el último día de octubre. La jornada incluyó la Copa UTTA para caballos trotadores, donde en un final emocionante Chúcaro Look Nippur doblegó por medio cuerpo a Gora Art Baltasar, en 1m46s70/100 para los 1500 metros.

El representante de la caballeriza Don Juan, que contó con la conducción del driver Oscar Abello y está al cuidado de Víctor Brugnani, pasó a ganar en la recta final y se quedó con la carrera de primera categoría de esa raza. SB Platino quedó en el tercer puesto, a tres sulkys del escolta.

El gran programa villamariense tuvo nuevamente llegada a todo el país por su canal de YouTube, algo vital dado la imposibilidad de asistir para el público. En este contexto, el equipo vencedor se volvió para su caballeriza con la alegría del triunfo y los premios otorgados por nuestra Unión, de manos de nuestro Secretario de Turismo, Santiago Britos.

Como en cada rincón del país donde hay un caballo, trabajo y una gran pasión, la UTTA acompañó otra jornada desarrollada con profundo sentimiento y respeto por los protocolos acordados.

Además, en Chivilcoy, Trelpon Fresh Nirvana, con la conducción de Bernardo Canepa, asumió el liderazgo enseguida, se hizo fuerte adelante, se adelantó con claridad a Chúcaro Art Lapacho y obtuvo el Clásico Copa UTTA en noviembre, para productos ganadores y sobre 1609 metros.





BENEFICIOS SOCIALES

BENEFICIOS SOCIALES ◀◀◀◀◀◀

▶ Durante 2020, la UTTA sostuvo su compromiso de acompañar a cada familia, con el objetivo de brindarles una mejor calidad de vida y el cumplimiento de sus derechos fundamentales. En ese sentido, el gremio amplió en todo el país sus beneficios sociales.

Ajuares

A los afiliados y las afiliadas que amplían su familia, la UTTA les otorga un ajuar para el recién nacido completamente equipado.

Ajuares entregados en 2020:

- | | |
|---|---|
| ▶ Fernando Montero – Tucumán | ▶ Cristián Acosta – Tucumán |
| ▶ Lucas Pinillo – Tucumán | ▶ Melisa Machuca – OSPAT Central |
| ▶ José Véliz – Tucumán | ▶ Jesús Satas - Tucumán |
| ▶ Cecilia Moya – Santiago del Estero | ▶ Ezequiel Diarte - Tucumán |
| ▶ Ricardo Ledesma – Santiago del Estero | ▶ Candela Peralta - Azul |
| ▶ Mayra Huerta – Azul | ▶ Yamila Martínez – Santiago del Estero |
| ▶ Estefania Allodi – OSPAT San Nicolás | ▶ Jose David Gerez - Tucumán |



Mochilas escolares

La educación es un pilar fundamental en el desarrollo de niños, niñas y adolescentes. Por ello, la UTTA otorgó mochilas escolares completamente equipadas para acompañar a los hijos y las hijas de nuestros afiliados en el comienzo de clases.

Los kits escolares contemplan las instancias de jardín, primaria y secundaria, y están preparadas acorde a cada ciclo.

Para hijas e hijos que tengan una discapacidad y concurren a establecimientos de educación especial, el beneficio es sin límite de edad.



BENEFICIOS SOCIALES ◀◀◀◀◀◀



La UTTA avanza, también con ayuda social

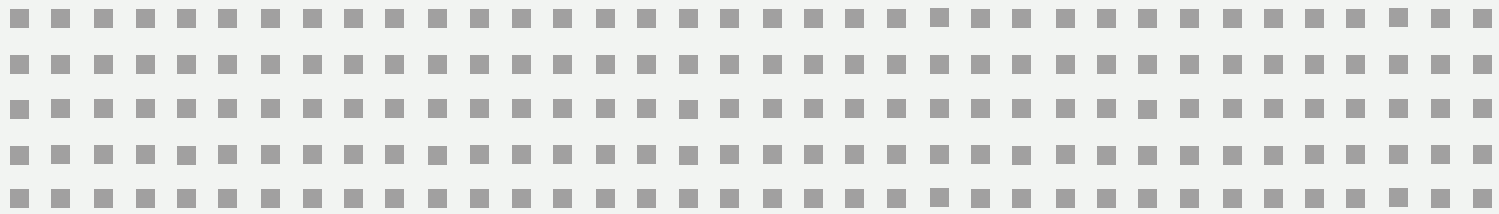
En esta oportunidad, la entidad que encabeza Carlos Felice, compensó con alimentos y productos de higiene el regalo del Día de la Niñez, con un alcance mayor al tradicional.

Este agosto fue diferente. En medio de la pandemia del covid-19 y pendientes de las necesidades de nuestros afiliados en el contexto social que vive la industria hípica argentina, desde la UTTA optamos por compensar el regalo del Día de la Niñez con una ayuda para toda la familia.

De este modo, se llegó a un mayor número de personas con el aporte, dado que en esta ocasión no alcanzó únicamente a quienes tienen hijos, como es tradicional en esa fecha en condiciones normales. Por eso, se implementó este operativo de entrega de bolsones de alimentos y productos de higiene u órdenes de compras para los mismos beneficios, dependiendo de la zona.

Como se sabe, la UTTA, encabezada su Secretario General Carlos Felice, sostiene fuertemente su política de compromiso social e inclusión de norte a sur y de este a oeste en casi todo el país. Así, la ayuda social abarcó a las compañeras y los compañeros de treinta localidades pertenecientes a trece provincias.

La distribución se realizó dentro de Buenos Aires en Azul, Hurlingham, Lanús, San Isidro, San Nicolás, Tandil y Virrey del Pino. En Córdoba, en su capital, General Cabrera, Río Cuarto, San Francisco y Villa María. En Rada Tilly, Chubut. En Entre Ríos, en cinco sedes: Concepción de Uruguay, Gualaguay, Gualaguaychú, Paraná y Villa Elisa. En Mendoza, en su capital y en Luján de Cuyo. En Santa Fe, en su capital, Rafaela y Venado Tuerto. Y en las capitales de Corrientes, Neuquén, Salta, San Juan, San Luis, Santiago del Estero y Tucumán.



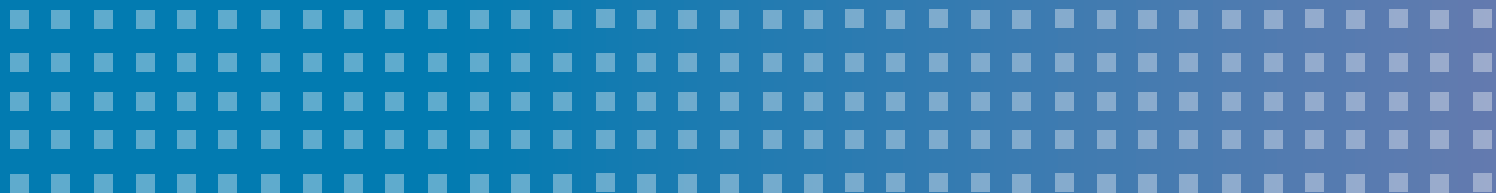
Canastas navideñas

La UTTA entrega en diciembre a los afiliados y las afiliadas de todo el país una canasta navideña equipada con productos de primera calidad para celebrar y compartir Navidad y Año Nuevo en familia.



Más beneficios

Además, el gremio que lidera Carlos Felice, posee más beneficios sociales para sus afiliadas y afiliados como: turismo, luna de miel, bodas de plata, reconocimiento a la trayectoria en la Industria Hípica, y becas de estudio en la Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET), en el Centro de Estudios para el Progreso Industrial y Defensa del Medio Ambiente (CEPADMA) y en el Instituto Superior Octubre (ISO).

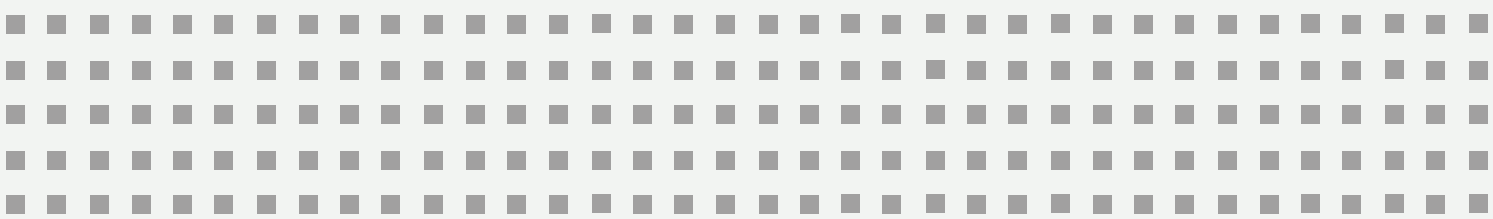


FESTOS



OSPAT





Gestión ejemplar en un año histórico

Frente a la pandemia global por COVID-19 y ubicada en el centro de la escena sanitaria argentina, la obra social asumió un rol clave, de enorme responsabilidad social.

Inéditos desafíos se presentaron de cara a garantizar salud en 2020. Ante este panorama la obra social, conducida por Carlos Felice, no sólo consiguió dar respuesta, sino que incluso comenzó a hacer realidad varias metas ligadas a una transformación integral.

Modernización interna

Uno de los proyectos en marcha de la obra social era modernizar la gestión y durante 2020 se consiguieron numerosos avances.

En materia de tecnología, en OSPAT Central se efectuó el **recambio total del parque informático**, robusteciéndose la **seguridad Integral** de Servidores e Infraestructura.

En la misma dirección, también se logró la virtualización de la Central telefónica, la creación de Fax

Server, la administración centralizada de solución antivirus/firewall, la creación de nuevo File Server corporativo y la redefinición de la red inalámbrica total.

El recambio de aplicativos informáticos clave debe también destacarse: Padrón, Recaudaciones y liquidaciones fueron revisados y mejorados.

El cambio urgente

El personal de toda la obra social se encontró a partir de marzo -y debido al Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPO)- requiriendo conectividad para trabajo remoto forzado por la situación de excepción.

En 2020 no solo **se garantizó la continuidad operativa** a los procesos de la organización en tiempo récord, sino que se proporcionó soporte rápido y eficaz a los nuevos problemas que se suscitaron: de adaptación al cambio, de software, de infraestructura.

Digitalización total y optimización

Los procesos administrativos de la obra social fueron digitalizados durante 2020.

En materia de subsidios de Integración para prestaciones de discapacidad, se adaptaron los procesos para la recepción y tratamiento posterior de todos los legajos en forma digital. Asimismo, para el procesamiento de la documentación por parte de prestadores.

Se logró implementar la digitalización del 100% de las denuncias de internación correspondientes a Hospitales de Autogestión (en cuanto a éstos, se logró la digitalización del 100% de las facturaciones correspondientes, consiguiéndose sostener la auditoría y liquidación).

Se depuró y fortaleció buena parte de las bases de datos de la obra social.



La inusual situación de aislamiento trajo aparejadas múltiples necesidades de capacitación a los equipos de trabajo.

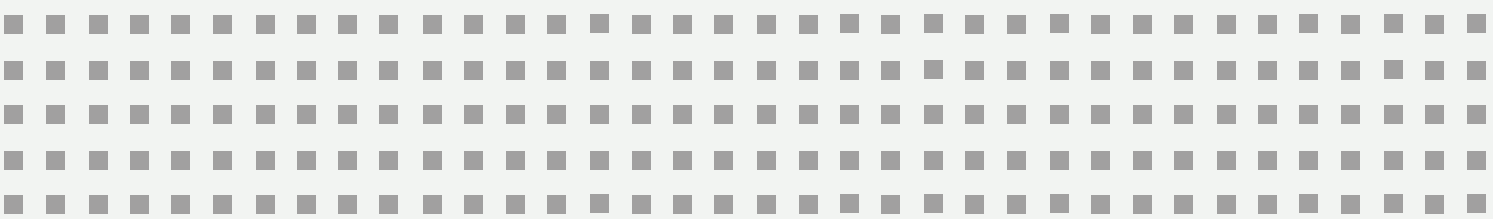
En este periodo se desarrollaron **más de 40 actividades de formación para los empleados en múltiples temáticas** e incluyeron a personal tanto del nivel central como de las provincias. Sumado a ello, se activaron casi **40 entrenamientos cruzados** que involucraron a varios sectores de la organización.

Ejemplo de ello es el fortalecimiento de datos de contacto de prestadores llevado a cabo por el sector de administración.

También -para agilizar la compra y las operaciones por medicación de alto costo- se realizaron en el software de gestión correcciones y actualizaciones de codificaciones, incorporación de drogas y marcas de medicamentos del vademécum de la obra social.

En cuanto al Sistema Único de Reintegro (SUR), se efectivizó la actualización de la documentación prestacional de pacientes con discapacidad

La limpieza, mejora y optimización de bases de datos impactó en más áreas claves, como el sector Padrón: en esta área se corrigieron errores masivamente y se puso en valor lo que se considera la columna vertebral de la gestión y el servicio de OSPAT.



Administración del cambio

Luego de iniciado el ASPO uno de los mayores desafíos fue mantener operativos todos los procesos administrativos con la totalidad del personal desempeñando tareas desde sus hogares. Se logró el objetivo.

Todas las Delegaciones de la obra social acompañaron la transformación y se consiguió digitalizar el 85% de la facturación. El circuito de facturas con las áreas de Prestaciones Médicas, Sur e Integración y Tesorería se convirtió rápidamente en 100% virtual.

En cuanto a las presentaciones que habitualmente se realizan en orden al mecanismo de Integración se logró sostener el ritmo normal, manteniendo como máximo el 1,5% de error mensual. Similar resultado se obtuvo en relación a las presentaciones del Sistema Único de Recuperos (SUR): alrededor de 500 legajos presentados, con un valor total aproximado de \$77.500.000.

En relación a este mecanismo de Integración, la Superintendencia de Servicios de Salud solicitó a las obras sociales un informe extraordinario 2017-2020: el sector contable elaboró 46 Informes

Generales y concretó las puntuales presentaciones en el Sistema SISS correspondiente para dar respuesta con la celeridad requerida.

Al área de Padrón se le planteó el desafío de la implementación de **un nuevo proceso digital para la libre elección de obra social** impuesto por la Superintendencia de Servicios de Salud a través de la Resolución 1216/2020. Se consiguió rápidamente, trabajando en coordinación con el nivel local.

ATENCIÓN AL BENEFICIARIO Y 0800 EN 2020

- Entre el 15 de mayo y 30 de noviembre:
12.300 consultas telefónicas resueltas
- Pico de consultas telefónicas durante septiembre:
3550 llamados atendidos en el mes.

Respuesta oportuna a los afiliados

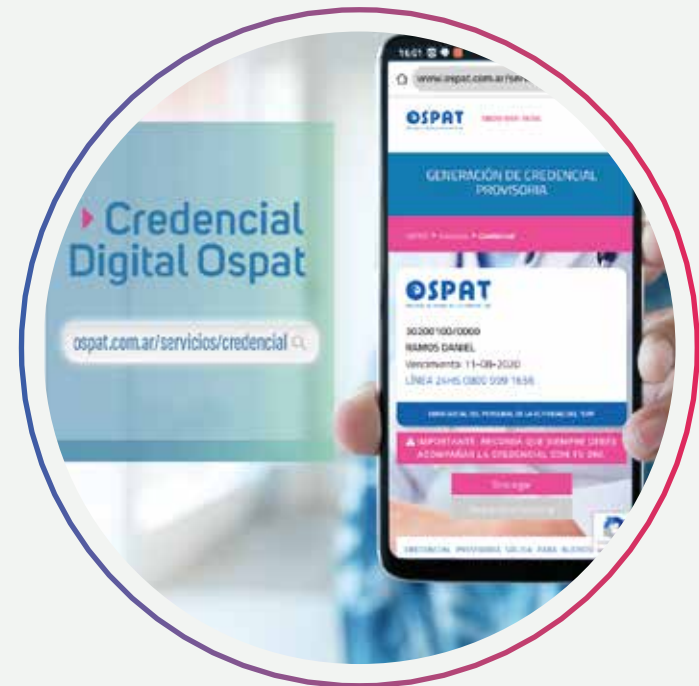


De marzo en adelante la pandemia por COVID-19 hizo imperiosa la necesidad de fortalecer **al área de Atención al beneficiario y 0800**, canales de atención y respuesta por excelencia que vieron incrementada exponencialmente la demanda.

De manera inmediata se puso en marcha la migración del área a **una solución informática moderna** que permitió la atención telefónica con toda la dotación de personal en modalidad teletrabajo. También, la concentración de conversaciones multicanal con el afiliado: teléfono, correo electrónico, web y redes sociales. Adicionalmente, también integra la necesaria comunicación interna con los otros sectores dentro del mismo sistema.

Desde ya, **se re-assignó personal para fortalecer la Atención al público centralizada**, sumando inclusive a personal del interior del país a este objetivo.

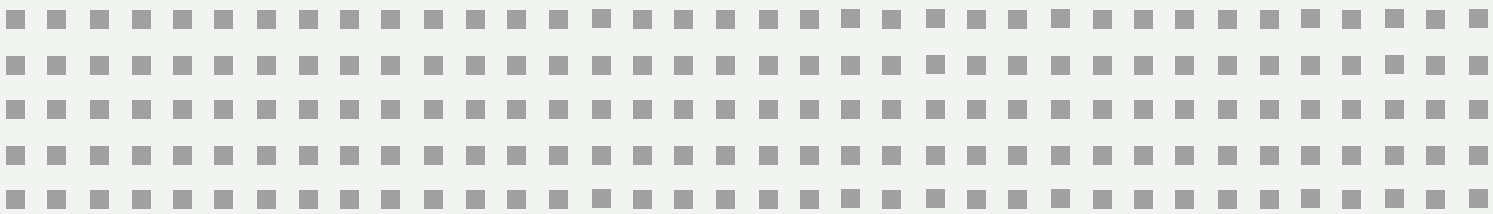
Durante 2020 se configuraron **líneas gratuitas 0800 regionales en Litoral y Cuyo** para fortalecer la atención telefónica también en el nivel local y se formalizó al espacio institucional en la red social Facebook, como una alternativa de canal habilitado para Atención al Beneficiario e incorporado a la plataforma de gestión de relacionamiento con el afiliado.



Credencial digital provisoria

La pandemia global puso a prueba la creatividad organizacional.

El problema de la distribución presencial o por correo postal de credenciales plásticas se resolvió con el rápido desarrollo de una **credencial digital provisoria** que favoreció la accesibilidad. Ya en el mes de mayo de 2020 estuvo disponible para todos los afiliados de la Argentina.



Garantizar salud

Pese a las dificultades de un año completamente excepcional, **se pudo garantizar a rajatabla la salud de los afiliados**. Incluso en las situaciones más complejas: prestaciones de internación domiciliaria, tratamientos de patologías crónicas, cirugías programadas, provisiones de medicación de alto costo (Oncología, HIV, Fertilidad, AR, etc.). Cada paciente con discapacidad recibió las prestaciones sin interrupciones.

Telemedicina: Hola Doctor!

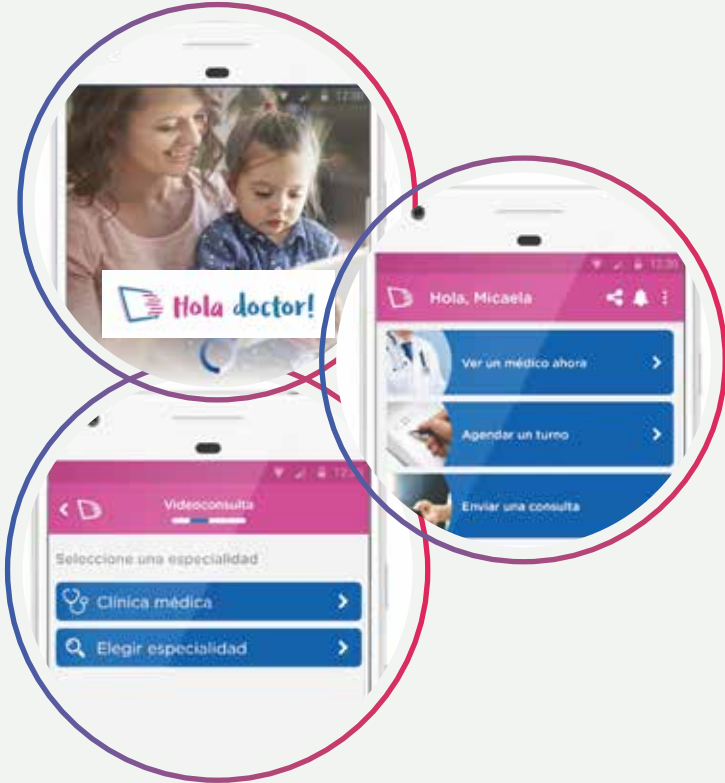
OSPAT ha sido pionera entre las obras sociales sindicales en la incorporación de un innovador servicio de teleconsultas médicas. En septiembre de 2019 la Obra Social habilitó el servicio de **consultas médicas por videollamada Hola Doctor!** en algunas zonas del país.

Ante la creciente y acelerada propagación del coronavirus, el presidente de OSPAT, Carlos Felice, tomó la decisión de habilitar el servicio de Hola Doctor! a todos los afiliados del país el 17 de marzo de 2020, adelantándose incluso al decreto del Gobierno Nacional que estableció el ASPO tres días después.

Contar con la capacidad instalada de Hola Doctor! permitió a OSPAT escalar rápidamente el alcance de este servicio a los afiliados residentes a lo largo y ancho del país.

En articulación con las redes de salud local, se definieron **protocolos para la atención de casos sospechosos y confirmados de COVID-19** -acordes a los requerimientos de cada jurisdicción- y se cumplió con la estricta y puntual atención de pacientes con COVID.

En sólo 9 meses se concretaron 6.700 consultas mediante el servicio de telemedicina de OSPAT.



Creecer en la adversidad

El 2020 dio tiempo para pensar iniciativas novedosas. Se concretó la contratación de una **plataforma “PID”**, que permite la transcripción automatizada de los Certificados de Discapacidad, lo que posibilita una mejor comprensión del paciente con discapacidad y su entorno.

Se conformó un nuevo **Equipo Interdisciplinario de Discapacidad** con el objetivo principal de que cada paciente con discapacidad obtenga las mejores y más adecuadas prestaciones mediante una evaluación profesional pormenorizada.

También, se puso en línea una **Intranet para los agentes de Atención al público** con el propósito de facilitar a los operadores telefónicos el acceso a información actualizada y unificar criterios de respuesta; comienzo de una base de conocimiento que facilitará el aprendizaje organizacional en esta materia.

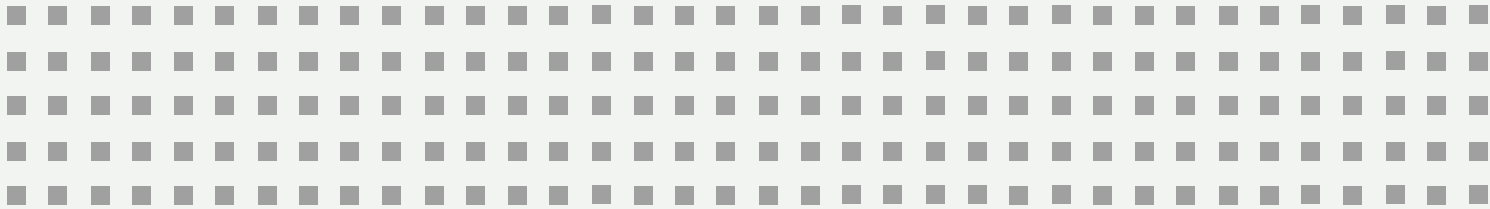
El área de Recursos Humanos de la obra social no sólo sorteó un escenario totalmente diferente y puso en marcha **protocolos de seguridad** para la coyuntura de pandemia, sino que implementó propuestas como **sistema de reconocimientos entre compañeros**, Programa de **padrinazgo “Buddy”**, sistema de **com-**

pensaciones por objetivo, reconocimientos por desempeño y prácticos **“Kit Onboarding”** para el regreso a las oficinas.

En 2020 se pudo poner a disposición de las redes prestacionales y efectores de salud un nuevo sistema **“Padrón Web”**, que agiliza la accesibilidad para los afiliados mediante una moderna herramienta de consulta para las entidades de salud.

En cuanto a comunicación institucional, de frente a la crisis sanitaria mundial se detectó una oportunidad de crecimiento y consolidación del blog corporativo **Pensar Salud**, especializado en medicina y ciencia. Por ello, fortalecimos la cantidad y la calidad de los contenidos de este espacio como contribución al conocimiento social sobre la pandemia.

Durante 2020 se duplicaron las notas periodísticas de Pensar Salud con contenido original y oportuno. El resultado: un incremento del 320% de las visitas al sitio en relación al año anterior, por lo que se presenta con muy buena perspectiva de convertirse en un espacio de referencia futura en la divulgación de la ciencia y la comunicación para la salud.



Más y mejores oficinas

OSPAT inauguró una **Delegación en la ciudad de Ushuaia** (Tierra del Fuego), abriendo las puertas a los nuevos afiliados de una región en el extremo Sur de Argentina.

A su vez, **se re-localizaron e inauguraron oficinas** en la ciudad de Mendoza, de Rosario (Santa Fe), de Río Cuarto (Córdoba) y en la sede central de OSPAT en Buenos Aires.



COLECTAS DE SANGRE UNIÓN - OSPAT:

- En 2019 motorizamos la primera colecta de sangre con Club Unión. Tuvo tan buena acogida que el 28 de abril y el 22 de diciembre 2020 acompañamos la iniciativa -esta vez del Club Unión- con un reconocimiento OSPAT a la responsabilidad social al primer donante de la jornada.



Imaginando el futuro

Con el propósito de seguir fortaleciendo procesos internos se inició un proyecto transversal inter-áreas para la implementación de un **nuevo software que eficientice la fiscalización**. Se espera que la puesta en marcha se concrete en 2021

De igual modo, se inició un proyecto para una **nueva plataforma virtual para la auto-gestión de los prestadores** que incluya carga inicial de los datos, upload de documentación, consulta de cuentas corrientes y descargas de variada índole, que estarían disponibles para los usuarios en un tiempo breve.

En 2020 también fue posible presentar una **solución digital que permite a los afiliados auto-gestionar Autorizaciones**. Los afiliados de Mendoza comenzaron a utilizarla con buenos resultados, tanto para las auditorías internas locales como para los usuarios. Resta extender la solución a los beneficiarios de otras regiones del país.

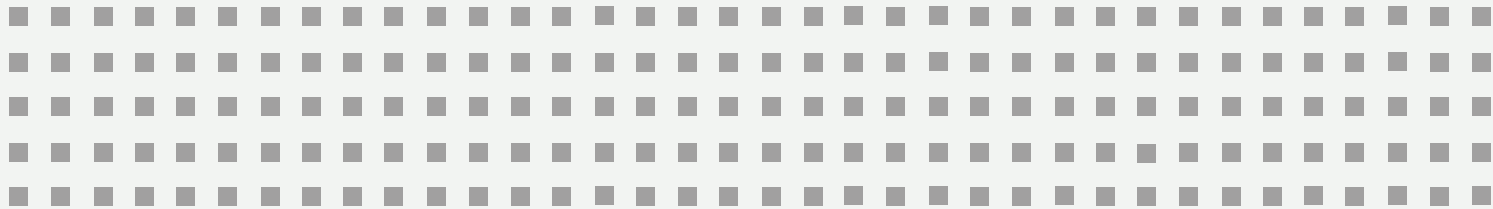
Para seguir imaginando el futuro **fue creada una nueva área de Desarrollo de cartera**, que diseñó un plan de crecimiento a poner en marcha, abarcando territorios poco transitados en la historia de la obra social, desde Ushuaia hasta el Noroeste argentino.

El diseño del crecimiento de OSPAT estará incluyendo

la **articulación con la entidad MUTTA** (Mutual de la UTTA) en la que conjuntamente se planea desarrollar beneficios para los trabajadores y afiliados de la obra social.

Durante 2020 **OSPAT incorporó nuevo personal a su plantel**, en el nivel central y en oficinas del interior del país.

Porque aunque quedan muchos caminos para transitar como organización, el año de la pandemia por COVID-19 dejó lecciones aprendidas: en equipo, con compromiso y con conducción eficaz, se puede llegar muchísimo más lejos.



Charla CÁNCER DE MAMA con LALCEC:

- Transmisión pública a través del canal de Youtube de OSPAT, vía Zoom. Invitación a las mujeres trabajadoras de la obra social y abierta al público en general. Alrededor de 60 participantes.



OSPAT promociona la actividad física y el deporte en la población

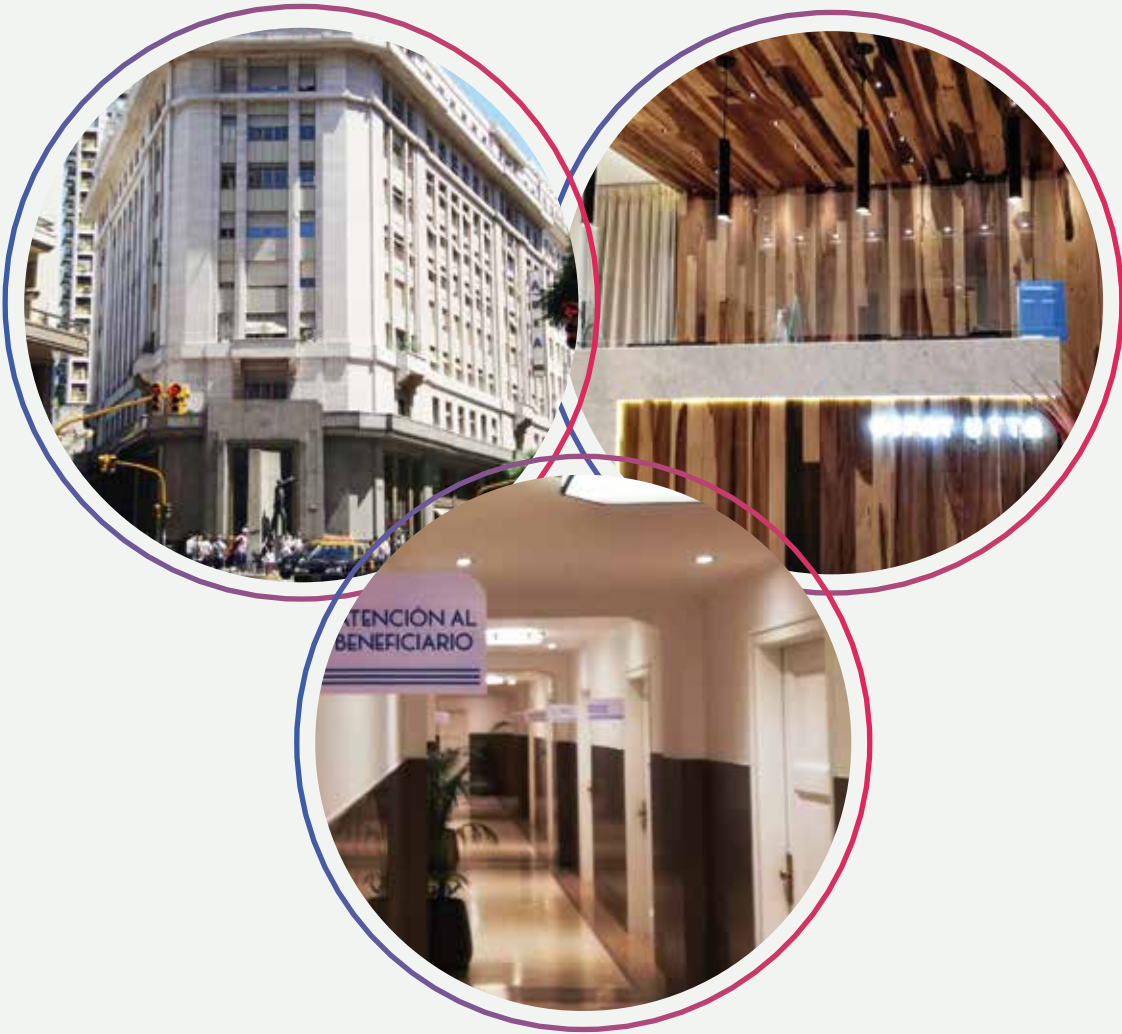
- En 2020, también acompañando al Club Unión de Santa Fe en la hermosa ilusión de ganar la Copa Sudamericana.

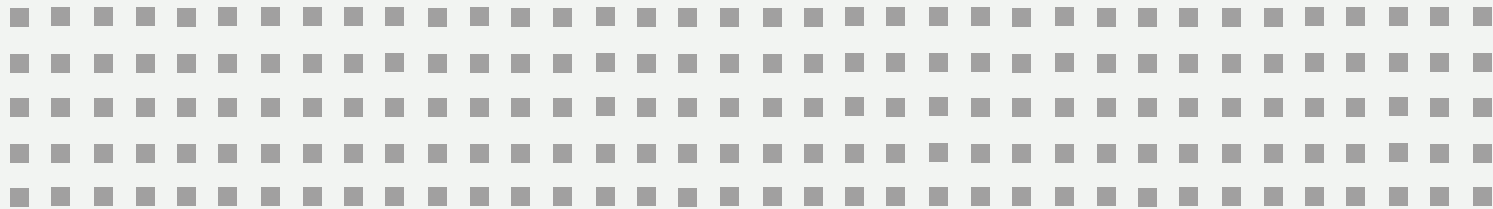


UTTA y OSPAT estrenaron nueva sede Central

La mudanza había sido prevista para la primera semana de abril, pero debió posponerse por el ASPO. Carlos Felice expresaba que “el traslado es significativo para la historia de UTTA-OSPAT, que dejará el edificio de la calle Florida después de más de 20 años. Esta mudanza acompaña la transformación que venimos impulsando hacia un modelo de gestión más ágil, eficiente y humano.”

Esta vez integradas ambas instituciones en la misma planta, en agosto de 2020 finalmente se pudo comenzar a funcionar en la nueva sede del emblemático Edificio Volta de Buenos Aires, totalmente reacondicionada para generar un espacio de trabajo moderno y funcional.





En la adversidad es donde se crece



“Hola Familia, porque esa es la palabra: familia. Organización. Pertenencia. Ha sido un año muy difícil. Un año absolutamente desafiante. Pero de perspectivas. A partir de determinados hechos que nos ocurren en la vida empezamos a ver las cosas de manera diferente y empezamos a crecer emocionalmente. Sin duda alguna el gran valor que ha tenido este año la organización -a pesar de lo duro que ha sido para muchos- ha sido el valor del trabajo y de la pertenencia de cada uno de ustedes.

Hemos descubierto que ese pensamiento estratégico que teníamos hace cuatro años cuando pensábamos en la telemedicina o en el home office, como manera de desregular el trabajo y acercarnos al beneficiario, en realidad tuvo una significancia importante en lo que significó esta pandemia.

Y tuvo el enorme compromiso y el enorme esfuerzo. Idoneidad. Eficacia. Identidad de los trabajadores de la organización, que tenemos el honor de presidir con los compañeros dirigentes.

Además con la gerencia, que tanto se ha esmerado por llevar la complejidad de la situación a hacerla menos gravosa y con un gran trabajo de recursos humanos para tratar de estar cerca de cada uno de ustedes en un momento difícil e inédito, aún en una Argentina acostumbrada a los momentos difíciles.

Y ahí el gran valor paradigmático de la organización.

La inauguración en el Edificio Volta es todo un hecho muy simbólico respecto a dónde estamos parados y a dónde queremos llegar a estar parados. Fue un año difícil, un año de pérdidas, pero sin embargo un año donde decidimos apostar a crecer.



En la adversidad es donde se crece. Se crece en el dolor, se madura en la angustia, se ven las cosas desde otra perspectiva, se aprende a convivir con lo que es desafiante.

Yo creo que esa es la manera en que las cuestiones se resuelven. Definitivamente a través de un pensamien

pensamiento estratégico, pero también con el sentimiento y con el corazón, con una palpitación que se tiene al tomar una decisión que implica para mucha gente, por ejemplo una oportunidad laboral (bienvenidos a aquellos trabajadores que desde hoy nos acompañan. Debe haber pocas organizaciones que tomen trabajadores. Nosotros nos hemos destacado como una de ellas).

Pero también el permanente crecimiento que han tenido nuestros trabajadores a partir de la capacitación virtual y también a partir de todo lo nuevo que ha significado el desafío de poder atender al beneficiario a través de la digitalización de los servicios y a partir de todo lo que han significado desde UTТА los cursos de formación, que para los trabajadores tienen un valor impresionante.

Hemos tenido la capacidad de poder desarrollar -a pesar de la distancia, de ese deseo de querer vernos abrazarnos y estar cerca-, hemos podido transitar, con la compañía, la contención, la pertenencia de aquellos que han hecho posible que la organización esté en el lugar que está, y que es el pensamiento estratégico que ha tenido OSPAT y UTТА con una gran gestión por parte de su personal. Y sentirnos sumamente orgullosos, nosotros, como dirigentes, de tener un equipo de trabajo de estas características.

Esta reunión está dedicada a ustedes y esta reunión

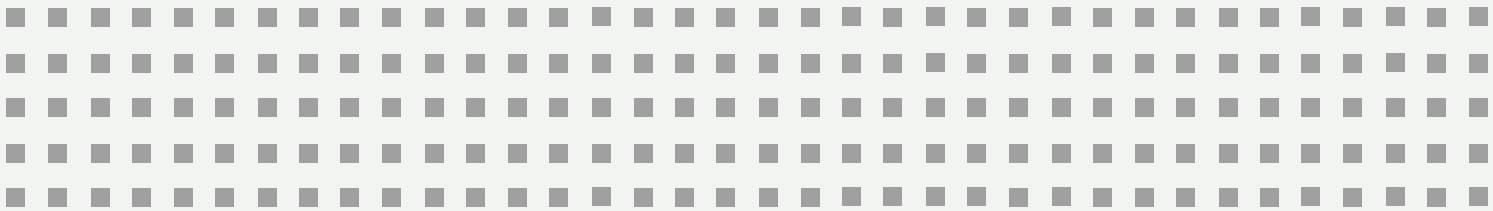
en nombre de los dirigentes de OSPAT y UTТА es de agradecimiento hacia el trabajador de OSPAT y UTТА.

Es un valor simbólico. Esperemos que el año que viene nos encuentre en una fiesta majestuosa e increíble, que podamos llegar a lo que han sido las fiestas de OSPAT y UTТА, pero quizás ésta es la más significativa de todas, porque es la más emocionante.

A esta altura uno cree en determinados sueños que se concretan y sí tiene un sentido utópico sobre determinadas cuestiones. Yo sí creo que hay un sentido heroico de la vida y ese sentido heroico de la vida siempre es la pertenencia a una causa por la cual uno lucha y uno se desafía permanentemente.

Nada es personal y no hay un liderazgo individual, nunca, jamás. Nadie es único y nadie lleva adelante nada si no tiene en la consolidación de su equipo la

En la adversidad es donde se crece. Se crece en el dolor, se madura en la angustia, se ven las cosas desde otra perspectiva, se aprende a convivir con lo que es desafiante.



respuesta. Se puede tener una idea, y se puede querer llevarla adelante, pero si no hay un equipo de trabajo detrás es imposible que esa idea prospere y esa semilla que se arroja pueda crecer.

Ese crecimiento fue posible en este año de adversidad y este año de pérdida a partir de los trabajadores de UTTA y OSPAT. Así que, es una frase: “orgullosamente UTTA”. Bueno, hoy “orgullosamente OSPAT”. Así que en esta noche tan especial y de sentimiento tan caro, un fuerte abrazo realmente desde adentro hacia todos ustedes.

Estamos enormemente agradecidos. Valoramos el trabajo, valoramos la gestión, valoramos la iniciativa, valoramos la participación, valoramos el deseo, valoramos la buena energía que se vio en ese clip... un hermoso recuerdo de lo que significó, en un año difícil, estar juntos.

¡Y estamos juntos! Que esto es lo importante: a pesar de que todavía transitamos momentos difíciles estamos aquí juntos, con mucho deseo de que el año 2021 sea mejor, de que las cosas salgan mejor, de seguir creciendo.

Para eso hemos trabajado y hemos actualizado -y es un desafío enorme- el sistema digital y todo lo que es la tecnificación.

Para ellos también trabajamos mucho en UTTA para

tratar de que una actividad, que va a ser muy castigada en un año muy desafiante, sea una actividad que no pierda fuentes de trabajo y va a ser realmente desafiante UTTA.

Pero OSPAT tiene un proceso inverso. Es una cuestión de liderazgo. Y uno no puede sentirse más que orgulloso como dirigente, porque realmente en la comparación, el trabajo de la organización cuantitativamente, y desde el punto de vista de la cualidad del trabajo, está entre las mejores obras sociales a través de sus indicadores.

A partir de determinados hechos que nos ocurren en la vida empezamos a ver las cosas de manera diferente y empezamos a crecer emocionalmente.

Sin duda alguna el gran valor que ha tenido este año la organización -a pesar de lo duro que ha sido para muchos- ha sido el valor del trabajo y de la pertenencia de cada uno de ustedes.

Nosotros realmente trabajamos teniendo el concepto de bien social como salud. Y eso es posible gracias a esa pertenencia de cada integrante de la organización. El mérito, sin duda, es mucho más de la gestión, mucho más de lo que se pueda tener como visión o propósito.

Sí el propósito, sí el objetivo, ha sido siempre un objetivo de servicio; y ese objetivo se ha logrado. ¡Y vaya que se ha logrado!, pero este año más que nunca, y a lo largo de los años que llevo frente a la organización, es emocionante.

Es ese propósito que perseguí en mi juventud cuando era dirigente. Sin duda que este año el desafío de la pandemia lo ha permitido lograrse, lo ha permitido conseguirse, porque es donde vemos de qué estamos hechos.

En el desafío, en donde tenemos que tomar decisiones, en donde tenemos que hacernos mujeres y hombres, se han convertido en mujeres y hombres.

Para mí es un inmenso orgullo, es como cuando uno ve que transitan y son profesionales o son hijos, o padres y madres, y trabaja la madre, luego trabaja el hijo y luego esperamos trabaje en alguna oportunidad el nieto. Generaciones dentro de esta organización ¡Vaya, quiere decir que hay pertenencia!

Entonces, en esta noche, bien alto ese orgullo por pertenecer a esta organización y por ustedes darme

el enorme placer de poder compartir estas palabras con ustedes.

Decirles que definitivamente, si hay una cualidad o un atributo que pueda identificar a esta organización, es la pertenencia de su recurso humano y esa calidez con que la organización cuenta. Enseguida uno se da cuenta que esa sinergia entre gestión y persona, existe.

Así que esta noche, por ustedes, un gran año. Que sea un 2021, en lo personal, mejor que éste, pero que sea igual que éste respecto al contenido que ha tenido, porque es un contenido de aprendizaje.

Luego del dolor se alcanza a ver cierta perfección o se alcanza a encontrar, o a ver, la belleza oculta de las cosas que uno cree que son negativas. Porque se crece.

Así que un abrazo inmenso para todos ustedes, cada uno de ustedes.

El orgullo de contar con este equipo extraordinario que tiene OSPAT y la Unión de Trabajadores del Turf y, sinceramente, en nombre de todos los dirigentes -que no han podido venir por estas circunstancias- el abrazo desde el corazón para todos ustedes.

Que sigamos. ¡Muchas gracias!”

Carlos Felice

Buenos Aires, 21 de diciembre de 2020

