





ÍNDICE



A	UTORIDADES	4
E	DITORIAL	6
E	L SECTOR HÍPICO	8
U	NIÓN DE TRABAJADORES DEL TURF Y AFINES	14
C	ARLOS FELICE	26
G	ESTIÓN INSTITUCIONAL	32
R	EPRESENTACIÓN SINDICAL	58
H	ÍPICA FEDERAL	76
F	ORMACIÓN PROFESIONAL	98
B	ENEFICIOS SOCIALES	120
©	SPAT	130





CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL



Carlos Daniel Felice Fioravanti
Secretario General



Fernando Daniel Igoillo
Pro - Tesorero



Guillermo Osvaldo Taborda
Secretario de Organización e Interior



Agustín Patricio de Iriondo
Secretario de Acción Social



Elio Emilio Demartini
Secretario Adjunto



Juan Carlos Pérez
Secretario Administrativo y Gremial



Luis Alberto Leguiza
Secretario Tesorero



Rodolfo Víctor Guayama
Secretario de Vivienda



Marcelo Patricio Muñoz
Secretario de Turismo



Ricardo Daniel Solaro
Secretario Prensa, Acta y Cultura

EL MOMENTO HISTÓRICO DE UNA COYUNTURA SOLIDARIA PARA LA PRODUCCIÓN Y EL TRABAJO



Ante una nueva coyuntura política, es momento que el turf en su totalidad conforme equipos de trabajo para analizar los principales problemas de la actividad con vistas a la formulación de políticas para el sector que trasciendan a Gobiernos o administraciones provinciales o distritales. Al igual que el país, **nuestro ámbito de trabajo padece una emergencia constante por lo que es imperioso llegar a acuerdos básicos de integración** para una industria ampliamente deteriorada ante la falta de oportunidades generales y una nula presencia de las autoridades en su desarrollo y compromiso.

El flamante presidente de la Nación, Alberto Fernández, convocó a “federalizar” el aparato productivo en un mensaje solidario con el cual coincidimos por completo: **promover aquellas ideas para que los cambios se realicen pensando en el conjunto de todos los trabajadores**, sin parcialidades ni

sectorismos, sin profundizar las divisiones, unidos en la diversidad y con absoluto respeto por las instituciones de la nación y las provincias.

Desde la Unión de Trabajadores del Turf y Afines (UTTA) creemos que la integración es el mecanismo para mejorar y desarrollar la industria hípica. Y una ley nacional que regule el sector en su conjunto redundará en una mejora de toda la cadena productiva evitando conflictos entre jurisdicciones y asegurando que el destino de los fondos asignados fomente la actividad y sus necesidades. Una norma mejoradora de los actuales procedimientos sin dudas logrará el propósito de incentivar la inclusión laboral y social en beneficio de los más postergados y también del patrimonio turfístico nacional.

En otros países, **los esfuerzos económicos a favor de la industria hípica parten de una política de Estado de largo plazo** y libre de

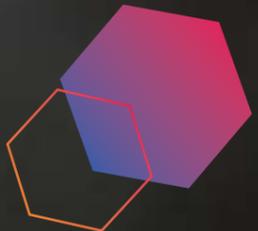
vicisitudes y manipulaciones coyunturales. Es por ello que urge introducir modificaciones sustanciales a la legislación vigente para el beneficio común de trabajadores, criadores, propietarios y demás profesionales de un sector tan pujante como lo es el de la industria hípica argentina. Es cierto que aquellas contribuciones vía subvenciones provinciales otorgan equidad y sustentabilidad a la actividad frente a juegos de resolución inmediata muy adictivos y con nula generación de empleo... pero para igualar hacia “adentro” es necesario que los funcionarios aumenten el grado de visión para proyectar una industria común a lo largo y ancho del país, con oportunidades similares que eviten el deterioro de unos sobre otros.

Estamos frente a **una oportunidad única e histórica para direccionar nuestra actividad hacia un camino en común que nos permita salir de la crisis permanente que nos aqueja.** El sector hípico cuenta con datos y estadísticas confiables (uno de ellos realizado por UTTA en conjunto con CITRA, la UMET y el CONICET) para formular argumentaciones respecto de la producción

y la importancia de éste en la faz social y económica. Poseemos, entonces, un cuadro actualizado de la industria hípica local y de la proyección múltiple de su desenvolvimiento sobre otros sectores económicos y sociales. En Buenos Aires, por ejemplo, es la segunda industria por cantidad de empleos superando a la automotriz o metalmecánica, y en varias ciudades del territorio argentino se han instalado barrios enteros alrededor de los hipódromos mayormente habitados por los trabajadores, proveedores y sus familias. Esta radiografía de nuestro ámbito de trabajo ha sido una puesta al día necesaria, no sólo para confirmar la magnitud de la riqueza aportada al interés general por el sector del turf, sino también para confirmar de manera fehaciente su contribución al empleo y a la mano de obra primaria y menos calificada en la Argentina.

¡El momento de actuar es ahora! Aprovechemos la coyuntura de un mensaje solidario hacia los sectores postergados de todo el país.

Carlos Felice
Secretario General
UTTA



El Sector
Hípico

EL SECTOR HÍPICO

EL DESAFÍO DE EXPANDIRSE Y VISUALIZARSE

Por Carlos Delfino (*)

Si la Argentina se sostiene como el cuarto productor mundial de caballos de carrera es básicamente por la pasión y la tradición. La cría de animales es una industria que es eje central de la actividad económica nacional y los corceles de raza, puntualmente, aportan al país mucho más que lo que puede ofrecer un triunfo en cualquier hipódromo del planeta. Hay bastante más allá de las grandes luces. El caballo deportivo sostiene familias desde lo que le genera para llevar el pan a la mesa cada día hasta la felicidad que le provoca en su vida. Junto a cada caballo hay una mano de obra no calificada e intensiva que, con el paso del tiempo, resiste y se complementa ante los avances de la tecnología.

Los recursos sociales y el trabajo en equipo son una invitación a expandirse, fortalecerse y ganar la batalla de la visualización. Todo un desafío que sigue pendiente. Lo que produce cada actividad centralizada en el caballo es difícil valorarla a través de los números fríos. Por ejemplo, sabemos que el 9% de la producción mundial de pura sangres nace y se cría en los campos argentinos, encabezados por los de Buenos

Aires, Córdoba, Santa Fe y Entre Ríos. Pero en ese último detalle proporcionado por la Federación Internacional de Autoridades Hípicas no transmite una real dimensión de lo que representa internamente por su visualización limitada: una política de hipódromos abiertos en todo el país conlleva la generación de empleo y un progreso significativos.

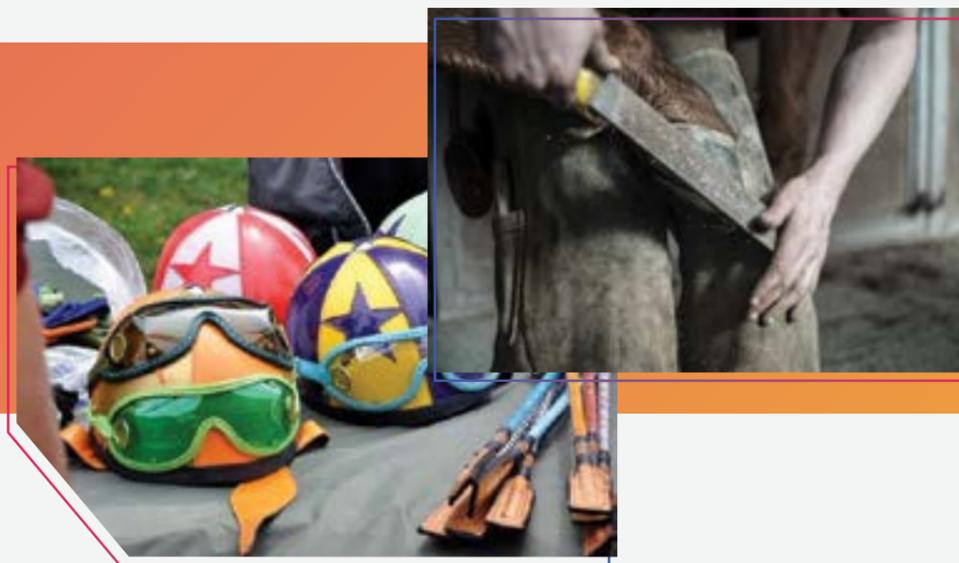
Vale, entonces, el ejemplo más fresco: a fines de 2019, la isla de Santa Lucía, en la zona caribeña al norte de Venezuela, inauguró su pista luego de tres años y medio de obra. En ese lapso, la pobreza se redujo, según cifras oficiales, del 30% al 20% en ese territorio bajo leyes inglesas. En un puñado de hectáreas cambiaron la cosecha por la primera de las dos pistas previstas, en un gran proyecto que necesitó (y seguirá necesitando) de jockeys, herreros, veterinarios, entrenadores, peones, agrimensores, albañiles, arquitectos, talabarteros, transportistas, docentes, administrativos y especialistas en múltiples servicios. Hasta el aeropuerto y el puerto se verán impactados por lo que genera la llegada del turf. A corto plazo, el polo también tendrá su lugar, con una base de oficios en común.

Las perspectivas de crecimiento están ligadas a lo que la industria hípica sea capaz de ofrecer adaptándose a las necesidades sociales y a las demandas del mundo. Si Irlanda, una potencia con menor cantidad de nacimientos, logra exportar el 50% de su producción, ese apenas 3% del total que actualmente emigra de la Argentina (y está por debajo del 8% de hace apenas un par de décadas) tiene un margen enorme para trabajar, sobre todo más allá de Buenos Aires, donde la pasión se mantiene intacta a la luz de las grandes fiestas en las que se transforman cada jornada. No obstante, necesita de un despegue que no ha podido dar por tener cerrados los caminos. De los alrededor de 16.000 caballos de carrera en entrenamiento, se estima que la mitad está en el interior. En el momento que usted lee estas líneas (y no importa cuándo), un caballo está siendo transportado de una localidad a otra para competir o reproducirse.

El orgullo y la calidad que genera la hípica argentina, desde el turf y el polo a lo que representa en su idiosincrasia el trote y el pato, empujan a la suma de todos los facto-

res: la expansión y la visualización irán acompañadas de la inclusión, de nuevos empleos, de cursos de capacitación con más frecuencia, de una producción superior en cantidad de todo lo que está ligado a la actividad y redundará positivamente en un considerable aumento de la competencia y de la calidad. La hípica tiene el encanto de su pasado, el fruto de su presente y aguarda por la construcción de la solidez de su futuro. Una oferta de Norte a Sur y de Oeste a Este que abrirá los ojos a nivel nacional y –todavía más– las puertas de un mundo que se está reformateando.

(*) El autor es periodista especializado



C LUSTER HÍPICO

i NTEGRANTES DE UNA CABALLERIZA

ACTIVIDADES

▷ CRÍA

- SPC
- Criolla
- Árabe
- Cuarto de milla
- Polo argentino
- Silla argentino
- Peruano de paso
- Appaloosa
- Razas pesadas

▷ DEPORTES HÍPICOS

- Turf
- Polo
- Salto
- Pato
- Endurance
- Atalaje
- Trote

▷ OTRAS ACTIVIDADES HÍPICAS

- Genética
- Tranferencia embrionaria
- Trabajo rural
- Jineteada
- Turismo rural
- Centros tradicionalistas
- Equinoterapia
- Seguridad
- Espectáculos

INSUMOS

- Industria veterinaria
- Herrajes
- Transporte, fletes y seguro
- Prensa y publicidad
- Alimentos y forrajes
- Talabartería y enseres
- Operadores e intermediarios

OPERACIONES

- Exportación
- Importación



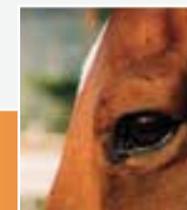
PEON

Sus tareas consisten en cuidar a los caballos: limpiarlos, alimentarlos, bañarlos y cepillarlos. Además, es el encargado de llevar al caballo a la pista de carreras. Es el trabajador que más tiempo pasa con el Sangre Pura.



ENTRENADOR

Se lo conoce también como "compositor", "preparador" o "cuidador". Es una suerte de director técnico para la campaña de un caballo. Cuenta con una licencia otorgada por la Comisión Hípica que los habilita a cuidar y entrenar caballos de carrera.



CAPATAZ

Es el nexo entre el entrenador y el peón, y también la mano derecha del cuidador. Organiza el día a día en las tareas de la caballeriza, y ayuda a ensillar a los caballos cuando salen a la cancha.



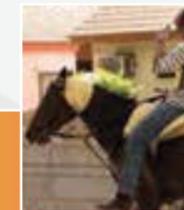
JOCKEY

Sus características físicas son clave: los jockeys deben ser bajos en estatura y en peso. Montan a los caballos en las jornadas de carreras y también suelen trabajarlos en los ensayos previos a una competencia.



JOCKEY APRENDIZ

Es muy convocado por entrenadores porque descarga kilos. Sale de la escuela de jockey aprendiz o, para adquirir el permiso de correr, debe sumar diez conquistas oficiales. En general los aprendices son apadrinados por cuidadores o propietarios.



GALOPADOR

Recibe las instrucciones del entrenador sobre el tipo de trabajo a realizar para vear al caballo. Lo puede sacar en el stud o montarlo en la partida. Es común que el galopador haya tenido alguna experiencia como jockey.



VETERINARIO

Suele concurrir muy a menudo a las caballerizas. Está a cargo de revisar análisis, radiografías, o placas de los caballos, y de hacer endoscopias para verificar si hubo sangrado en el entrenamiento.



HERRADOR

Al caballo se lo herra, aproximadamente, una vez por mes. Si corre, pueden ser más veces. El herrador utiliza diferentes tipos de herraduras, dependiendo del estado de las pistas y de la preferencia del entrenador.



DOMADOR

Puede domar al caballo en el campo o en el stud; primero lo sacan de tiro y lo van montando de a poco. Su trabajo puede durar 30 días o más, dependiendo de la mansedumbre del caballo.



SERENO

Llega por la tarde al stud y se va a la mañana siguiente. Proporciona avena y agua a los caballos, respetando la ración indicada, da inyecciones y limpia la cama. Es el encargado nocturno del stud.



Unión de
Trabajadores del
Turf y **A**finés



VISIÓN Y OBJETIVOS

La Unión de Trabajadores del Turf y Afines representa, de acuerdo a su personería gremial, a los trabajadores y las trabajadoras del territorio argentino, obreros y empleados, sin distinción de jerarquías, que se desempeñan en los Jockey Clubs, en los hipódromos y en espectáculos de carreras locales y foráneas que se desarrollen en caballerizas, hipódromos, studs, haras o agencias habilitadas, cualquiera fuere la denominación que adopten.

La evolución y el crecimiento de la actividad hípica, y también del mercado y de las oportunidades comerciales que surgen de esta industria, son la mejor garantía de una movilidad ascendente para trabajadores y trabajadoras de todos los sectores involucrados. Desde la UTTA trabajamos para conseguir la unión de todos ellos, brindando herramientas para hacer frente a los requerimientos del mundo del trabajo.

Tenemos la convicción de que se deben ejecutar acciones integrales de transformación que pongan fin a los actuales paradigmas de competencia desigual. La industria del caballo es generadora de empleo intensivo por excelencia. Al representar una proporción significativa de la producción agropecuaria, y también de las economías regionales y nacionales, uno de

La industria del caballo es generadora de empleo intensivo por excelencia.

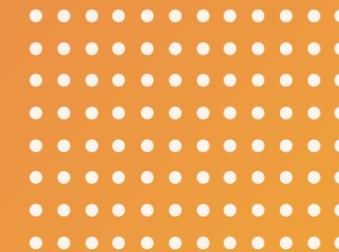


nuestros objetivos fundamentales es lograr una mayor visibilización de la actividad para obtener los recursos necesarios y fortalecer al sector.

Los procesos de fragmentación social que se dieron en los últimos años estimulan un replanteo sobre el rol social del sindicato,

que, en el marco de un abordaje integral, ha asumido un compromiso solidario hacia las personas desocupadas o en situaciones de vulnerabilidad. Atentos a ese contexto, hemos consolidado diversos programas de beneficios, formación, promoción de empleo y recreación.





PROGRAMAS



BENEFICIO SOCIALES

- Brindamos asistencia a trabajadoras y trabajadores de la industria hípica a través de prestaciones que les permiten afrontar con mayor seguridad distintos momentos de sus vidas.

FORMACIÓN EN LA INDUSTRIA HÍPICA

- Desarrollamos una propuesta de formación que otorga a los afiliados herramientas específicas relacionadas con su área de desempeño, fortaleciendo los procesos de autogestión y de participación y, en general, el trabajo individual y colectivo. También promovemos acciones de formación dirigidas a delegadas y delegados sindicales para fortalecer su desempeño en los espacios de trabajo, favoreciendo la articulación entre trabajadores, empleadores y el gremio.

PROMOCIÓN DEL EMPLEO

- Promovemos mejoras laborales y nuevos espacios de trabajo para las trabaja

doras y los trabajadores de la actividad hípica, generando vínculos institucionales con actores de referencia en la industria y con otros organismos..

RECREACIÓN Y TURISMO

- Brindamos un servicio de turismo social en distintos puntos del país para afiliados y sus familias, ofreciendo la posibilidad de experimentar un intercambio socio-cultural acompañado de ocio y descanso.

PROMOCIÓN DE LA INDUSTRIA HÍPICA

- Desde el sindicato también promovemos el vínculo entre los distintos sectores de la actividad, para el fortalecimiento de la industria hípica.

VÍNCULO CON LA COMUNIDAD

- Cada año generamos acciones que permiten mejorar la calidad de vida de los trabajadores y las trabajadoras de la actividad, su grupo familiar y la sociedad en su conjunto.



Para llevar a cabo estas acciones, contamos con la colaboración de un equipo técnico, que, bajo la directriz de la Comisión Directiva, hace que cada día nuestros trabajadores tengan un vínculo directo con la Unión.

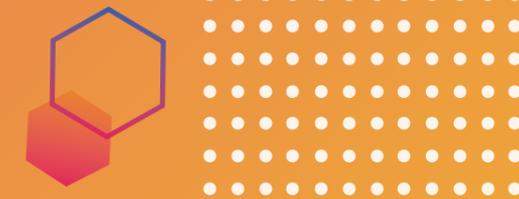
Las principales áreas de trabajo son:

- Área Administrativa
- Área de Capacitación, Beneficios Sociales y Proyectos Especiales.
- Área Legal
- Área de Prensa y Comunicación

El grupo de trabajo es un equipo interdisciplinario compuesto por profesionales del derecho y las relaciones laborales, de la administración y finanzas, de la comunicación y el diseño. Esta multiplicidad permite que cada miembro aporte diversos conocimientos y habilidades derivados de su formación. En forma complementaria y colaborativa cada persona persigue la visión y los objetivos de la Unión desde una mirada específica y particular permitiendo así abordar en forma integral todas las aristas de la relación trabajador-gremio.



UNIÓN DE TRABAJADORES DEL TURF Y AFINES



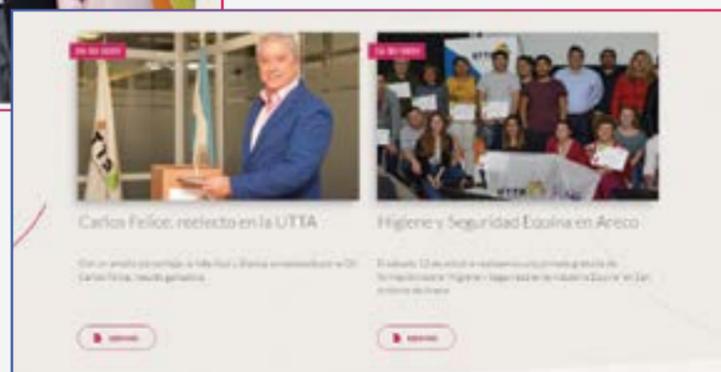
CANALES DE COMUNICACIÓN

Sitio web



Nuestro sitio web presenta contenidos relacionados con afiliaciones, acuerdos salariales, política institucional, convenios y regímenes laborales. También se puede acceder a información sobre beneficios sociales, formación, recreación y turismo; y a publicaciones propias, como “La Guía Laboral del Trabajador del Turf” y “La Guía de Salud y Seguridad en el Turf”.

En la sección Novedades publicamos todas las noticias sobre las actividades del gremio, boletines informativos y convocatorias. Además, desde la página se permite descargar, imprimir o compartir a través de redes sociales o por correo electrónico, diversos documentos.



Línea telefónica gratuita



La línea telefónica gratuita funciona de lunes a viernes de 9 a 17 horas y, a través de ella, brindamos atención, información y asesoramiento a trabajadores, afiliados y público en general.

Mediante este canal se pueden realizar trámites y consultas relacionadas con todos los beneficios que ofrece el sindicato: capacitaciones, beneficios sociales, turismo, etc.



WhatsApp Institucional



Contamos también con otro ágil canal de comunicación: nuestra línea de WhatsApp. Este medio nos facilita el contacto inmediato con afiliados y afiliadas que se encuentran en diferentes lugares del país.



UNIÓN DE TRABAJADORES DEL TURF Y AFINES



Twitter



Este canal de comunicación nos permite informar en tiempo real sobre nuestras actividades. La cuenta oficial en Twitter superó los 2.600 mil seguidores, las 4000 visitas mensuales y las 60 mil impresiones..



Tweet principal

Dentro de la industria Hípica se desempeñan miles de trabajadores y trabajadoras.

Desde la UTTA con la conducción de nuestro Secretario General Carlos Felice, luchamos a diario por la inclusión y el compromiso social, por políticas públicas federales y por Hipódromos Abiertos. [pic.twitter.com/5VspUx09uJ](https://t.co/5VspUx09uJ)

Mención principal

Carlos Felice @FeliceCarlo - 21 Nov

GRACIAS @UTTAurfyafines infinitas gracias queridos compañeros y compañeras a lo largo y ancho de nuestro hermoso y querido país por acompañarnos con tantas ganas, deseos, compromiso y convicción. Un nuevo desafío comienza. Con la fuerza de TODOS este enorme apoyo PORTALECE [pic.twitter.com/F1zPgyEoZ](https://t.co/F1zPgyEoZ)



Instagram



Desde 2018 incorporamos a nuestros canales de comunicación una cuenta en Instagram, que es hoy en día, una de las redes sociales más populares.



uttaturfyafines

995 publicaciones · 759 seguidores · 69 seguidos

UTTA
Unión de Trabajadores del Turf y Afines.
Fb: @utta.org.ar
Tw: @uttaturfyafines
Línea Gratuita: 0800 222 0665
www.utta.org.ar

UNIÓN DE TRABAJADORES DEL TURF Y AFINES



Facebook



Nuestra Fan Page en Facebook superó los 9.000 likes, gracias a una interacción permanente con afiliados y trabajadores del sector. A través de este canal, difundimos las acciones cotidianas de la organización y recibimos consultas, sugerencias y mensajes de agradecimiento.



YouTube



El canal audiovisual de nuestro gremio en YouTube ofrece entrevistas con protagonistas de la actividad, resúmenes sobre las jornadas de formación realizadas en todo el país, reuniones hípcas, elecciones nacionales del gremio, investigaciones sobre la industria, concursos y videos institucionales. Los videos alcanzan un total de 50.000 visitas.





C Carlos

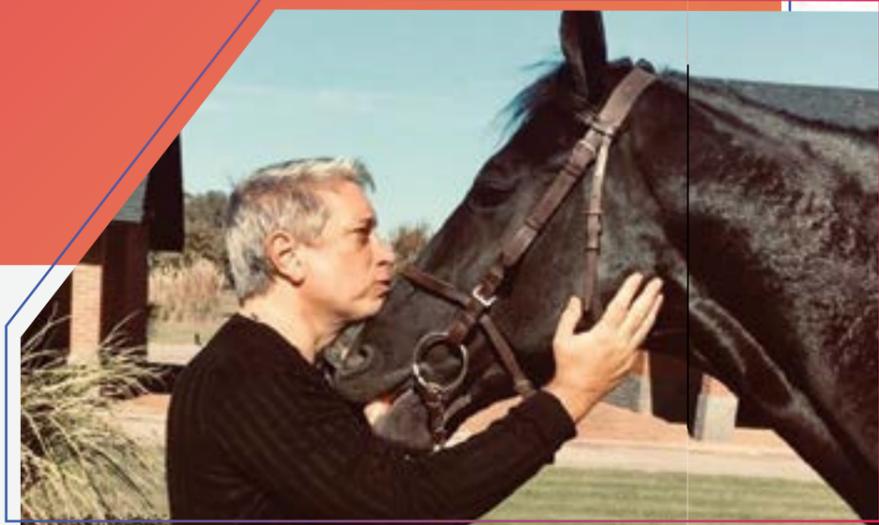
F Felice

TRAYECTORIA DEL SECRETARIO GENERAL

Nacido el 3 de febrero de 1962 en la provincia de Santa Fe, Carlos Daniel Felice es abogado, dirigente sindical y político y especialista en derecho cooperativo y en sistemas de salud y seguridad social. El progreso social y laboral de las trabajadoras y los trabajadores del sector hípico y la profesionalización y la promoción del turf en toda la Argentina han sido los pilares de lucha en su vida.

Desde muy joven mostró interés por el turf: "A los seis años me llevaban a ver competencias hípicas, y me enamoré de los cascos de los caballos en la arena, las chaquetillas, el público, el verde". A los 16 años, ingresó a la Secretaría de Carreras del Hipódromo de Las Flores, que dependía del Jockey Club de Santa Fe. Además, fue pagador de premios en la tesorería del hipódromo los días de reunión y cronista de carreras en la revista Campana y en los diarios El Litoral y Hoy en la Noticia. "Mi primer trabajo fue en el hipódromo. Pasaba los resultados del Stud Book Argentino, realizaba los programas de carreras y también trabajaba los domingos como jornalero pagando premios".

Felice inició también de joven su participa-



ción política. Expuso y escribió artículos sobre las organizaciones de economía social. Participó en la fundación, en 1991, del Movimiento de Cooperativas Peronistas (MOCOPE). Entre 1989 y 1993, se desempeñó en el cargo de director provincial de Cooperativas de la Provincia de Santa Fe. En 1994, fue asesor en el Ministerio de Agricultura, Ganadería, Industria y Comercio (MAGIC), y también jefe de asesores del bloque Justicialista del Concejo Deliberante de la municipalidad de Santa Fe. Se postuló como candidato a intendente de Santa Fe por el PJ en dos oportunidades: en 1997 y en 2015, consiguiendo en la última oportunidad una masa electoral propia muy amplia.

Como líder sindical, impulsó acciones integrales en defensa de las fuentes de trabajo de quienes se desempeñan en las distintas actividades hípicas. En ese sentido, promovió hipódromos abiertos, mejoras salariales, trabajo registrado y la dignificación del



hombre y la mujer a través de su trabajo con el caballo. En los últimos años, lideró múltiples gestiones para revertir la situación de crisis de los hipódromos del interior del país, que torna dramática la realidad de quienes dependen económicamente de dichas entidades. Algunas de las estrategias puestas en marcha por Felice para contrarrestar las condiciones desfavorables del turf del interior fueron: la creación de la Copa UTTA, el certamen Reina Nacional del Turf, el programa de desarrollo comunitario En el lugar del Otro, la promoción del juego didáctico infantil Caballo Argentino, el documental COPA UTTA Restauración del Turf Nacional, el programa televisivo Argentinos Pura Sangre, el apoyo sistemático a los hipódromos del interior en sus reuniones anuales, los Remates Federales UTTA, el programa de Capacitación para la Industria Hí-

pica, el programa de Capacitación en Oficios y los Convenios Colectivos de Trabajo para los trabajadores del turf, del trote y del pato.

La gestión de Felice al frente de la UTTA y de la Obra Social del Personal de la Actividad del Turf (OSPAT) fue reconocida en distintos ámbitos. En 2010, OSPAT fue destacada internacionalmente en la cumbre de líderes de gestión en salud en Colombia.

En su calidad de dirigente sindical, Felice recibió distinciones por parte de personalidades sociales y de la política argentina, de entidades hípicas, deportivas y civiles del sector privado y del tercer sector, y de los trabajadores de esta actividad en distintos rincones de la patria.

En las últimas elecciones nacionales de la UTTA, Felice fue reelecto como Secretario General de la organización con mandato hasta 2024.

Carlos Felice

PRESIDENTE DE OSPAT



Como presidente de la Obra Social del Personal de la Actividad del Turf (OSPAT), Felice concibió un modelo de gestión dinámico y colectivo: una construcción conjunta entre la dirigencia de la obra social, todo su capital humano, el subsector privado y el Estado.

Felice demostró con hechos que el subsector de la seguridad social es el más eficiente de la Argentina para garantizar la salud. Con un subsector privado de medicina prepaga inmerso en una esperable lógica de negocios y con un subsector público con dificultades en la eficiencia del uso de los recursos, las obras sociales sindicales han demostrado que garantizan a rajatabla la salud de sus trabajadores y trabajadoras. Felice define a OSPAT como una obra social de “gestión integrada” y “centrada en el hombre y la mujer”.

CANALES DE COMUNICACIÓN

Las redes sociales de Carlos Felice son canales abiertos que posibilitan un contacto directo con los afiliados y con la comunidad en su conjunto y también funcionan como espacios de difusión de su intensa actividad gremial y política. Además, la página web de Carlos Felice ofrece información y documentos para un conocimiento más profundo de su figura.



www.carlosfelice.com.ar



www.carlosfelice.com.ar/blog



www.twitter.com/felicecarlos



www.facebook.com/carlosd.felice



www.youtube.com/carlosdfelice



www.flickr.com/carlosfelice



www.instagram.com/carlosdfelice



Gestión
Institucional



ACTIVIDADES Y CONVENIOS

JUNTO AL PROYECTO SOLIDARIO HPSUGD



Durante 2019 acompañamos el proyecto solidario HPSUGD (Hoy Puede Ser Un Gran Día) encabezado por el deportista Román Luna, que tiene como objetivo informar y empoderar a pacientes con Esclerosis Múltiple con ejes en el deporte, la salud y la motivación.

La Esclerosis Múltiple es una enfermedad progresiva del sistema nervioso central que provoca lesiones múltiples en la mielina que recubre los axones de las neuronas, el daño a los nervios interrumpe la comunicación entre el cerebro y el cuerpo, provocando síntomas tales como la pérdida de la visión, disminución en la coordinación, dolor y fatiga.

Román Luna fue diagnosticado en 2012, y en diciembre de 2017 conformó con la colaboración del diario digital Salud News y la Asociación de Lucha Contra la Esclerosis Múltiple (ALCEM), el proyecto HPSUGD, cuyo objetivo es difundir y concientizar sobre la importancia de realizar actividad física.

DONACIÓN PARA LA FUNDACIÓN GARRAHAN

Este año donamos 862 kilogramos de papel a la Fundación Hospital de Pediatría Prof. Dr. Juan P. Garrahan. De este modo, una vez más, nuestro gremio contribuyó a la protección del medio ambiente y colaboró con el Programa de Reciclado y Medio Ambiente de la Fundación Garrahan para obtener recursos económicos que apoyan el desarrollo integral del Hospital.

El Programa de Reciclado y Medio Ambiente fue creado en 1999 a partir de la recolección de papel, más tarde se incorporaron las tapitas y también las llaves de bronce. Así, no sólo se disminuye la cantidad de residuos y la contaminación atmosférica y del agua;



sino que también estos desechos se convierten en materia prima para fabricar nuevos productos y generar fondos que se transforman en salud.

Estas acciones se suman a las que realizamos en 2018 con las donaciones de papel a la Asociación Hospital Infantil de Córdoba, y por otro lado, las bolsas reutilizables que realizamos con materiales en desuso junto a la fábrica Daravi.

A través de estas nuevas políticas sustentables creamos conciencia sobre el uso y administración racional de los recursos, al tiempo que somos parte de acciones solidarias e inclusivas.



ACTIVIDADES Y CONVENIOS

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN SOBRE LA ACTIVIDAD HÍPICA JUNTO A CITRA



Con el objetivo de detectar potenciales explotaciones productivas en hipódromos y Jockey Clubs, elaborar alternativas de modernización de los métodos de producción, y construir opciones para el uso eficiente y rentable de los recursos, desde la UTTA junto al Centro de Innovación de los Trabajadores (CITRA), realizamos la primera investigación académica de la industria hípica.

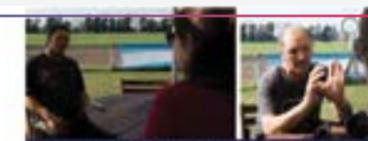
El 25 de marzo dimos a conocer el trabajo final para el que se realizaron diferentes etapas de diagnóstico entrevistando a trabajadores y trabajadoras de tres escenarios hípicos (Hipódromo de San Isidro, Hipódromo de Hurlingham y Nuevo Hipódromo de Las Flores).

El sentimiento de pertenencia es muy característico del sector hípico.

Entre los resultados que arrojó la investigación podemos destacar que:

- Los trabajadores vinculados al mundo del Turf y afines tienen una marcada pasión por el oficio y un saber que es necesario resguardar.
- El sentimiento de pertenencia es muy característico del sector hípico.
- Un factor estratégico de la actividad es la convivencia cotidiana entre trabajadores con diversos niveles de calificación.
- Los establecimientos hípicos pueden favorecer al desarrollo local y la inserción laboral de los jóvenes.

Las recomendaciones surgidas de este estudio son, el poder recuperar el carácter social de los Jockey Clubs como espacio de encuentro, de promoción de nuestras tradiciones y como ámbito recreativo abierto a la comunidad. Asimismo tener una mayor difusión de la actividad hípica, y establecer mesas de trabajo con distintas instancias gubernamentales.





ACTIVIDADES Y CONVENIOS

LA UTTA Y LA SEDRONAR LANZARON UNA NUEVA GUÍA



El 23 de mayo lanzamos junto a la Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), la guía sobre “Lineamientos para el Abordaje de los Consumos Problemáticos en el Ámbito Laboral”. Estuvo presente acompañando a nuestro Secretario General, Carlos Felice; el Director de Capacitación en Materia de Drogas de la SEDRONAR, Fernando Trabucco, junto a su equipo técnico.

“Somos consientes que el trabajo es uno de

los principales factores de protección de una persona. El trabajo sana, dignifica, incluye y sobre todo protege. Desde el lugar que ocupamos, como referentes sindicales, debemos preservar cada puesto y a cada compañero que padece este sufrimiento. Esperamos que esta guía sea una herramienta más para combatir esta problemática que aqueja a los trabajadores y trabajadoras sin distinción de edad, de clase social, jerarquía o tarea a desarrollar”, sostuvo Carlos Felice.



Por su parte, Trabucco puso énfasis en que: “Tenemos una enorme potencialidad para abordar todos los temas, pero sobre todo para tender la mano en esta visión absolutamente moderna y solidaria que tiene que ver con no estigmatizar, problematizar la cuestión de consumo, no etiquetar, y tomar el trabajo en la comunidad como muy importante”. Además, se mostró agradecido con la UTTA y comentó al respecto: “Trabajamos en conjunto desde 2015 y lo pudimos sostener en el tiempo con al menos dos actividades al año. Nos encontramos con un sindicato que la tenía clara y hasta tenía material sobre cuestiones preventivas escrito”.

“El trabajo sana, dignifica, incluye y sobre todo protege”.

Trabajamos en conjunto con la SEDRONAR hace varios años realizando jornadas de capacitación, sensibilización y prevención a lo largo y ancho del país. Además de esta guía efectuaron una campaña de “Juego Responsable y Saludable en las Actividades Hípicas”, también con el apoyo de Lotería de la Ciudad. El trabajo mancomunado en pos del bienestar de cada trabajador y trabajadora es un compromiso asumido.





ACTIVIDADES Y CONVENIOS

LA UTTA CELEBRÓ SU ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

El jueves 23 de mayo realizamos la Asamblea General Ordinaria, en la que Carlos Felice, Secretario General, junto a la Comisión Directiva, Delegados Congressales y de Personal, aprobaron la Memoria y Balance 2018. “Es intangible el trabajo de todos los días y este tipo de encuentros, con compañeros de todo el país, valen la pena. Estamos en el camino correcto. El Turf es una actividad que promueve los mejores valores; más allá de los preconceptos que existen. Por otra parte, el caballo representa ese coraje en busca de nuevos horizontes”, fueron las palabras de Felice ante los representantes del Sindicato, que llegaron desde distintos puntos del país.

Aprovechando que en esa misma jornada se celebraba el “Día del Trabajador del Turf” se proyectó el Documental “Copa UTTA - La restauración del Turf”, que fuera estrenado en el 2012 y cuyo enfoque es la realidad que



El caballo representa ese coraje en busca de nuevos horizontes.



no se acostumbra a ver en la pantalla chica, con la muestra de la labor, el esfuerzo y la pasión por la actividad hípica.

Otro de los puntos que refleja el film son los cambios estructurales que sufrió el turf argentino desde sus inicios y, uno de los testimonios centrales es el de Sandra Gómez, madre del jockey Sebastián Cares que falleció durante una largada en Neuquén en 2008 y también el éxito de la Copa UTTA, el certamen federal del turf



argentino que se caracterizó por recorrer la Argentina.

La fraternidad y el federalismo congeniaron en un mismo lugar. Balance positivo de una nueva asamblea de la UTTA, en la que no sólo se efectuó una revisión, sino que también se compartieron ideas y proyectos, en una jornada de diálogos y transitando siempre en la senda para fortalecer la hípica.





ACTIVIDADES Y CONVENIOS

LA UTTA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO

El miércoles 17 de julio firmamos un convenio de cooperación con el Instituto Nacional de las Mujeres (INAM) para desarrollar políticas activas que tiendan a eliminar las causas sociales que generan o favorecen la discriminación de género. Nuestro Secretario General, Carlos Felice, recibió en las oficinas del gremio a María Fabiana Tuñez, Directora Ejecutiva del INAM.

Además, en dicho encuentro, en el que se estableció una charla muy amena, participaron la Vocal del Consejo Directivo de la UTTA y Secretaria de Actas de OSPAT, Sra. Gladys García Álvarez y el personal femenino del sindicato como también mujeres que son responsables de las diferentes áreas de la obra social OSPAT.

El INAM es un organismo gubernamental a nivel nacional, responsable de las políticas públicas de igualdad de oportunidades y trato de varones y mujeres, cuyos principales objetivos son los de promover una transformación socio-cultural basada en la plena e igualitaria participación de las mujeres en la vida social, política, económica y cultural del país.

“Como organización social es importante que logremos articular este tipo de políticas. Es un trabajo mancomunado con el Estado que ha ido evolucionando en forma creciente y ha permitido que la comunicación se pueda realizar en forma conjunta. La construcción social supera lo ideológico. En esta organización hay un gran capital humano que hace un trabajo eficiente. Todo por lo cual este paso es muy positivo”, declaró Felice tras signarse el convenio que hace tiempo está implementando como actividad la UTTA.

El sindicato es un impulsor de actividades tendientes a promover los derechos de los sectores más vulnerables de la sociedad

La Unión es consciente del impacto que generan estas acciones no sólo en los espacios de trabajo sino en el entramado social que rodea a los trabajadores y su familia, quedando evidenciado que la misión de la entidad no se aboca únicamente a las conquistas laborales del sector. Como actor socio cultural, el sindicato es un impulsor de actividades tendientes a promover los derechos de los sectores más vulnerables de la sociedad: los jóvenes, los niños, las mujeres, los adultos mayores y las personas con discapacidad. No se puede

concebir una comunidad igualitaria habiendo un gran número de ciudadanos excluidos de las mínimas garantías políticas, económicas, sociales y civiles; como tampoco la idea de tratar las conquistas laborales de un sector desentendiéndose de la coyuntura que lo rodea.

Desde la Unión se entendió que las principales problemáticas que atraviesan el mundo del trabajo deben afrontarse de manera integral y haciendo una lectura multicausal. Por su parte, Tuñez quien





ACTIVIDADES Y CONVENIOS

además fue recientemente distinguida como una de las 100 personas en el mundo más influyentes en materia de género, resaltó: “En aquellos temas que tienen que ver con derechos humanos no nos podemos dar el lujo como sociedad que existan grietas. Los debates y diferencias siempre van a existir. No hay que perder el foco que tanto Estado, que somos todos, y los sindicatos, que son de todos, tenemos que trabajar por ellas y ellos. Agradecemos este trabajo asociado”.

La UTTA apoya este impulso de políticas con perspectivas de género que contribuyen a la superación de las diversas formas de discriminación y, con esta firma, se suma a promover las condiciones sociales adecuadas para garantizar el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres.



TRATADO ENTRE LA UTTA Y LA SUBSECRETARÍA DE TRABAJO PORTEÑA

El miércoles 3 de julio, acordamos un “Convenio de Cooperación” con la Subsecretaría de Trabajo, Industria y Comercio de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires para, de esta manera, implementar políticas públicas y proyectos destinados a regular las relaciones laborales como también las condiciones de trabajo.

Para el mencionado acuerdo, que se celebró en las oficinas del ente porteño y fue muy auspicioso para la actividad hípica, estamparon la firma el Doctor Carlos Felice, Secretario General del sindicato y el Licenciado Ezequiel Jarvis, Subsecretario de Trabajo, Industria y Comercio.

Dentro de este tratado uno de los ejes centrales fue desarrollar en forma conjunta acciones de prevención, capacitación y asistencia en materia laboral; diseñar programas de empleo e intervenir en convenciones colectivas laborales y planificar asesoramiento a los trabajadores.





ACTIVIDADES Y CONVENIOS

CELEBRAMOS CON UN CONVENIO OTRA FECHA ESPECIAL

En el Día Nacional del Jockey, nuestro Secretario General, Carlos Felice, firmó en Azul un acuerdo con la entidad local y su presidente, Javier Fay. “Nuestra presencia significa el compromiso de seguir trabajando y demostrando que nuestra actividad es pujante”, remarcó.

En coincidencia con el Día Nacional del Jockey, el hipódromo de Azul disputó el 15 de diciembre su última jornada de otro gran año. Y esta vez, el público pudo ser testigo de otra fecha como las que ya nos tiene acostumbrado el escenario bonaerense. Pero además de la firma de un convenio entre la UTTA y el Jockey Club de Azul, con el objetivo de establecer relaciones de cooperación, programas de formación profesional, capacitación laboral y de investigación que resulten de interés común para la industria hípica.

“Azul es un ejemplo para el resto de la Patria Grande, porque ha trabajado mucho en el fomento de la actividad. Es un hipódromo de primerísimo nivel, con recursos humanos muy calificados. Y nosotros los acompañamos, además, con el apoyo y con

los cursos de capacitación”, comentó Carlos Felice, nuestro Secretario General, quien incluso entregó trofeos en los dos clásicos de la jornada, acompañado por el Secretario de Organización e Interior, Guillermo Taborda, y la Delegada de Personal, María Ignacia Herrera. Javier Fay, presidente del Jockey Club de Azul, agradeció el respaldo y comparte “nuestra convicción de fortalecer e integrar a todos y cada uno de los actores que conforman y enaltecen al turf federal”.

A caballo de la idiosincrasia y con ideales en común, Felice agregó: “Nuestra presencia significa el compromiso de seguir trabajando y demostrando que nuestra actividad es pujante. Por eso, firmamos estos convenios, y queremos que se repitan tan porque están enfocados en la posibili-



dad de conseguir trabajo, su progreso y la inserción laboral”.

Para entonces, el 1 había dejado su huella en Azul. Ese número identificó al ganador de las tres últimas pruebas, incluidos los clásicos Carreras de las Estrellas Cervantinas, cuyos 1400 metros dominó Don Rapaz por la cabeza sobre Verso de Amor, y Ciudad de Azul (2200m), donde se impuso por siete cuerpos True Faith. Aquél, representante del stud Bar Royal, con la monta del aprendiz Elías Martínez y el otro, de la caballeriza Ale-Bo, a las órdenes de Gustavo Villalba.



Convenio de Colaboración

El 3 de julio firmamos un convenio de colaboración con el Centro de Formación Integral- CFN°1 “Jesus de Nazaret”.

Nuestro Secretario General, Carlos Felice, y María Cecilia Fittipaldi, Directora del centro educativo, sellaron el acuerdo en representación de cada una de las partes. El objetivo del mismo fue brindar acompañamiento a través de maestros integradores laborales en las acciones realizadas en la localidad de Azul. Este tratado fue un esfuerzo didáctico-técnico con la necesidad de implementar las actividades propuestas en forma inclusiva, permitiendo abordar los diversos casos de formación respetando la individualidad de cada participante. Durante el Curso de Peón de Turf que realizamos en el Centro de Formación UTTA Azul participaron jóvenes provenientes de ese Centro.



UTTA PRESENTE

JORNADAS DE VERANO EN LA SEDRONAR

Los días 29 y 31 de enero participamos de las jornadas de verano realizadas por el equipo de Dirección de Capacitación en Materia de Drogas de la Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR).

En el primer encuentro, el eje estuvo puesto en el “Consumo Problemático de las Nuevas Tecnologías”, entre las que se destacaron las redes sociales virtuales, las aplicaciones para teléfonos móviles y los videojuegos.

El segundo, “Modelos de Adicción: de la atención al padecimiento subjetivo”, hizo hincapié en los condicionamientos de las personas; el singular, el particular, el universal; y también de los nuevos modelos que parten de la noción del sujeto como portador de derecho.



PRESENTES EN LA FERIA INTERNACIONAL DEL LIBRO

El viernes 3 de mayo, por tercer año consecutivo, participamos de la Feria Internacional del Libro de Buenos Aires, junto con los demás sindicatos que conforman el colectivo “Radar de los Trabajadores”, un espacio que pone valor a las producciones culturales de las organizaciones.

Los visitantes que se acercaron al stand pudieron conocer más sobre nuestro gremio, y acceder a ejemplares de la “Guía laboral del Trabajador del Turf”, la “Guía de Salud y Seguridad en el Turf”, y la “Guía de Representación Sindical, Discapacidad y Género”, entre otras publicaciones.

Ricardo Solaro, Secretario de Prensa, Acta y Cultura, estuvo presente informando y difundiendo las acciones y beneficios de la UTTA.





UTTA PRESENTE

LA UTTA PRESENTE EN LA EXHIBICIÓN DE PATO EN LA RURAL

Sucedió en la Rural de Palermo, en una serie de partidos para explicar el reglamento al público asistente y además demostrar la adrenalina del deporte nacional. Tres conjuntos, integrados con mayoría de jugadores novicios, se enfrentaron entre sí y uno de ellos lució en su chaquetilla el logo del sindicato que lidera Carlos Felice. “Nuestros Caballos” es la exposición más importante de la industria equina en Latinoamérica y como ya es costumbre cada año, la Rural de Palermo fue el escenario de esta tradicional exposición y uno de los eventos de la grilla fue la disputa de tres partidos de Pato, en la cancha principal. La UTTA apoyó este evento siendo padrino de uno de los conjuntos.

El Pato es el deporte nacional y se convirtió en una de las actividades ecuestres que contó con exhibición en Palermo. Significaba una oportunidad única para jugadores que recién hacen sus primeras armas y esta demostración se realizó en el modo “picadero”, en la que para convertir un tanto



en el aro se deben efectuar en forma obligatoria tres pases previos.

El resultado quedó en segundo plano ya que se realizaban diversas intervenciones en el medio del partido para explicar las distintas clases de jugadas, como también remarcar aquellas infracciones. Una muestra para aprender y conocer más en detalle cada regla. No todos los jugadores que participaron eran juveniles oriundos del interior de la Provincia de Buenos Aires, sino que también lo hizo Darío González, ex jugador y que en sus antecedentes tiene en su activo haber logrado un campeonato en el Abierto.

Enrique Freixa es el presidente en funciones de la Federación Argentina de Pato. Hombre que defiende e intenta difundir esta discipli-

na con un marcado fervor, sobre este evento sostuvo: “Fue una linda ocasión para mostrar la práctica de Pato. Es un deporte para todas las edades y el único peligro es el de una rodada, pero no hay que temerle a eso”, y sobre la presencia de la UTTA en la tarde noche del 30 de marzo subrayó: “Es un apoyo muy importante ya que apuntamos a llegar a todas las provincias de nuestro país. Hay que sumar voluntades y estamos agradecidos de eso”. Se realizó una entrega de premios para cada uno de los competidores. Tan bueno era el clima que hasta los mismos protagonistas coincidieron en que la victoria estaba dada con el hecho de participar. El que había ganado era el Pato. No se perdió esa chance de darlo a conocer.





UTTA PRESENTE

ENCUENTROS DE TRABAJO Y DIVERSIDAD SEXUAL



Desde el 28 de junio participamos del “Curso Presencial sobre Diversidad Sexual en el mundo del trabajo. Un aporte para la construcción de espacios laborales respetuosos e inclusivos” desarrollado por la Secretaría de Promoción, Protección y Cambio Tecnológico de la Nación.

El objetivo principal fue sensibilizar y capacitar sobre el respeto a la libre orientación sexual e identidad de género, y estimular la reflexión frente a los desafíos que a diario se presentan en el mundo del trabajo, considerando importante la creación de un cambio cultural que modifique los patrones de discriminación y exclusión.



OBSERVATORIO SINDICAL SOBRE CONDICIONES DE TRABAJO

El 29 de agosto estuvimos presentes en el “Taller de reflexión para la construcción colectiva de un Observatorio Sindical sobre Condiciones de Trabajo” organizado por el Centro de Innovación de los Trabajadores (CITRA).

El objetivo principal fue construir espacios de debate con dos ejes centrales como: Las particularidades de las condiciones de trabajo de cada sector de actividad, y las estrategias implementadas por las organizaciones sindicales para revertir las problemáticas.





UTTA PRESENTE

SEMINARIO INTENSIVO PARA FACILITADORES EN PREVENCIÓN DE CONSUMOS PROBLEMÁTICOS

Los días 5 y 6 de septiembre participamos del “Primer Seminario Intensivo para Facilitadores en Prevención de Consumos Problemáticos de Sustancias Psicoactivas con Impacto en el Mundo del Trabajo” organizado por el Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación.

Entre los objetivos de las jornadas se destacan la concientización de la problemática sobre las propias personas y sobre terceros, reconocer la importancia de la prevención, adquirir información para poder actuar en situaciones de conductas adictivas, conocer el marco legal y reconocer la importancia de la negociación colectiva en relación a la prevención.

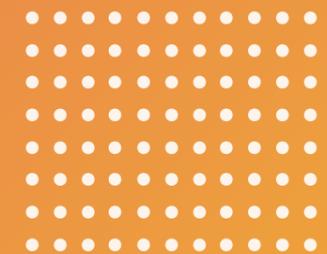


PABLO FALERO TAMBIÉN SE GANÓ NUESTRO RECONOCIMIENTO

Fue una noche de emociones, recuerdos y anécdotas la del martes 10 de diciembre. En la recta final de su fantástica trayectoria como jinete, a dos días de cumplir los 53 años, Pablo Falero se entregó a un reconocimiento más, que se unió a una ráfaga de despedidas en continuado por los hipódromos de la región. En nuestra sede de San Isidro, donde funciona la Unión de Jockeys de la República Argentina (UJRA), el uruguayo vivió otra de esas fechas memorables, llenas de calidez. Lejos de los aplausos y ovaciones del público para quien ha sido 14 veces jockey del año y sumó las 9580 victorias, lo que lo convierte en el tercer más ganador de la historia en el planeta, el foco estuvo en su valor humano, en el reconocimiento de sus pares. Un agasajo a la medida de su legado en las pistas y fuera de ella.

Y allí, en medio de una cena, Falero se abrazó con todos y agradeció las palabras de quienes estaban presentes y de los que se tomaron algunos minutos para grabar





UTTA PRESENTE

un video con frases hacia él que se proyectó durante el encuentro. Señales del corazón, en tiempos de lágrimas fáciles por todo lo que rodea su decisión de bajarse del caballo en un momento en el que sigue brillando. Y allí se marchó aferrado a sus nuevas plaquetas, esta vez en forma de tributo. Una, de su gremio. La otra, de la UTTA, en acrílico tallado, acompañada de sentidas palabras de nuestro Secretario General, Carlos Felice y entregada de manos de Luciano Zylber, en su representación.

“A Pablo Falero, jockey consagrado, gran deportista y ejemplo de trabajo y dedicación”, fue la consigna grabada en nuestro presente. Hubo más expresiones, con un video editado en el que decenas de jinetes, algunos del interior del país y otros ya retirados del circuito oficial, como el caso de José Méndez, actual profesor de la escuela en Neuquén.

Otros, presentes en el asado, sumaron sus voces con las frases que les dictaba el corazón

en ese instante. Antes y después de comer, Falero contestó preguntas a sus colegas en una ronda informal que lo tenía como eje, dio consejos a algunos chicos de la escuela de San Isidro y anticipó que sería entrenador del haras Vacación, la cabaña a la que lo unió la mayor parte de su estadía de casi tres décadas en la Argentina. “Voy a sacar lo mejor de todos los entrenadores que tuve”, aseguró que es la primera clave para lo que vendrá, luego de una decisión que conversó en familia antes de darla a conocer y se mantiene firme aunque “todo el tiempo me llaman para pedirme que no me retire”, según confesó. “El reconocimiento de los pares es algo que a uno lo enorgullece, es muy emocionante. Esto es algo que no tiene palabras: que tus colegas te admiren tanto a veces no lo podés entender. Me digo que debo haber hecho bien las cosas en mi vida”, expresó, esforzándose vanamente porque no se le quebrara la voz.



“Gracias por tu talento y tu compañerismo es la frase que elegimos para simbolizar nuestro sentimiento”, destacó José Lufra-no, titular de la UJRA. “Desde ya que se lo va a extrañar, pero es una decisión personal muy inteligente, se va con toda la gloria”, agregó el dirigente, que también fue jockey e interpretaba el énfasis de Pablo cuando retrató cómo viene dando los pasos de su salida.

“Fue un honor haber corrido con usted”, “Gracias por compartir su magia con nosotros”,

“Quisiera que no se retire nunca”, “Me siento privilegiado de haber compartido el trabajo”, “No me canso de verlo y se me pone la piel de gallina ver sus videos” y “Todos aprendimos algo de vos”, fueron algunas de las frases dedicadas en continuado. Hay quienes, pese al paso de los años, siquiera lo tutean. La emoción llegó a su pico máximo de la noche en la emisión del video. Respeto y admiración, en estado puro.





Representación
Sindical

REPRESENTACIÓN SINDICAL



ELECCIONES NACIONALES

CARLOS FELICE TUVO OTRO GRAN RESPALDO: FUE REELECTO EN UTTA

“En la Argentina, la cadena de valores de la industria del caballo tiene una dimensión de la que habitualmente no se tiene conciencia”, manifestó el Secretario General, que apunta en el nuevo mandato a sostener “la lucha por visibilizar al trabajador, su dignificación y la necesidad de un empleo sustentable”.

La tarde siguiente a las elecciones nacionales en la Unión de Trabajadores del Turfy Afines (UTTA), Carlos Felice revisa la agenda, coordina trabajos, atiende llamadas, se toma unas fotos y firma convenios. Pasaron un puñado de horas de los comicios que lo proclamaron Secretario General del gremio por otros cuatro años (2020-2024) y la imagen es la de una enorme satisfacción por el liderazgo reafirmado. Y seguir en la lucha, que es lo que lo apasiona e impulsa. El 96,68 % de los votos que recibió la lista Azul y Blanca respalda sus convicciones, son las adhesiones a su proyecto desplegadas en 27 seccionales de 12 provincias: Buenos Aires, Córdoba, Entre Ríos, Santa Fe, Santiago del Estero, Tucumán, Mendoza, San Luis, San Juan, Neuquén, Corrientes y Salta. Participó el 75,89 % de los electores y la fiscalización contó con un veedor de la Dirección Nacio-

nal de Asociaciones Sindicales del Ministerio de Producción y Trabajo.

“Hay una cuestión clave para nosotros, la dispersión geográfica es esencial. En el periodo que comienza vamos a concientizar que ese monopolio de la actividad que existe en la ciudad y la provincia de Buenos Aires es irreal. Tiene dos hipódromos fabulosos, los más importantes de Sudamérica, pero eso no representa el potencial que tiene la Argentina respecto de la generación y movilidad en todo el país como industria”, sostiene Felice. A su alrededor hay fotos, libros, plaquetas, algunos trofeos. Está la familia y están los caballos, con los que ha crecido soñando como criador, con el haras El Ángel de Venecia, y como propietario, con los colores rojo y la cruz amarilla. Son los de Roman Joy, el último ganador del Gran Pre-

mio Jockey Club (G1), emulando lo conseguido dos años atrás por Village King, otro de los ejemplares célebres que están asociados a quien sigue liderando la entidad que pelea por los derechos de los trabajadores, con un norte claro y una consigna de “convicción, ideales, compromisos, pertenencia e idiosincrasia”.

“El caballo ha sido un protagonista relevante de la vida cultural, laboral, deportiva y recreativa desde tiempos inmemoriales. Y da lugar en la actualidad a una cadena de valores de las más complejas, alimentada por los más diversos oficios, disciplinas y profesiones técnicas y tecnológicas”, explica Felice. Y profundiza: “En la Argentina, esa cadena de valores tiene una dimensión de la que habitualmente no se tiene conciencia, de la que los gobiernos no tienen la mínima idea. Tanto en términos de sectores, eslabones y proveedores que la componen. No hablamos solamente del turf, sino también del polo, del pato... Es el caballo deportivo”. Las provincias en las que se votó forman la base de la hípica, por



REPRESENTACIÓN SINDICAL



impronta, pasión, trabajo e inclusión. Esos dos últimos puntos son el eje. “La cantidad de empleo que genera y su diversidad, desde el puestero hasta el peón, pasando por el petisero o el que vende boletos... Los veterinarios, jockeys, entrenadores, transportistas, la talabartería, el que vende fustas, nuestros representados...”, comienza a enumerar. La cadena es extensa, decena de oficios y profesiones involucradas en la industria del caballo.

Nacido en Santa Fe el 3 de febrero de 1962, Felice forma parte de la industria desde su adolescencia. A los 16 años, ingresó a la Secretaría de Carreras del hipódromo de Las Flores, dependiente del Jockey Club santafesino, y tiempo después fue cronista de turf en una revista y dos diarios de la provincia. Abogado especialista en derecho laboral y cooperativismo, cuenta con formación de posgrado en sistemas de salud y seguridad social. Es el creador de la Copa UTTA, que entre 2009 y 2012 reactivó el circuito alternativo de carreras a lo largo del país sumando con ese torneo con sedes

itinerantes nuevas fiestas hípcas a las ya instituidas en las principales provincias, que nutren con sus protagonistas gran parte de la programación diaria de los escenarios centrales.

“La falta de conciencia sobre la dimensión de la industria se vincula al hecho de que los sectores y actividades que la componen han funcionado principalmente como compartimentos estancos que se benefician con la crisis del turf. Tenemos el problema que desde hace 30 años todo lo define un puñado de personas y eso debe ser afrontado de una vez por todas. El turf está lleno de Grabois conservadores”, expresa el líder de la UTTA. Y abre otra puerta fundamental: el reflejo en la sociedad. “Los compartimentos estancos impiden una difusión más masiva del sector y hay presentaciones comerciales que están lejos de representar lo que es el turf, que pueden ser para un sector muy minoritario y selecto. El turf es lo opuesto: es popular, es la familia, es un sentimiento que se comparte con el caballo. Que viene

desde el campo a la ciudad como un fenómeno cultural. Viene desde lo periférico a lo central. Es un absurdo hablar del interior. Hay una Capital y provincias, pero no hay un interior y un exterior dentro del mismo país”.

Hay consignas muy claras en el horizonte. Felice las detalla: “La primera es fortalecer la industria del caballo generando un espacio de intercambio y de propuestas con todos los sectores y actores que la componen. Otra, visibilizar la importancia del carácter federal de la industria del caballo argentino. Además, generar una plataforma de promoción comercial para la internacionalización del caballo argentino y su industria. Y promover la difusión e incorporación en el ámbito local de las nuevas tendencias y las mejores prácticas internacionales. Vamos a luchar por una verdadera Ley del Turf cuyos ejes sean esos. No es la que quieren desde Buenos Aires para sostener los privilegios de siempre”.

Y vuelve sobre palabras ejes: conciencia e



REPRESENTACIÓN SINDICAL



idiosincrasia. “Es algo que hemos venido haciendo, con un gran trabajo en todo el país, muchos sectores involucrados y con un gran deseo de progreso social, pero sin mucho reflejo por el monopolio de la difusión. La idiosincrasia de la actividad hípica es el apasionamiento que permite que esta disciplina se pueda desarrollar, porque no la veo similar a otras. No veo que una industria automotriz o metalúrgica, por ejemplo, tenga las mismas características que tiene la del turf”.

“La realidad es que la patria se hizo a caballo, ese slogan que nos acompañó siempre y en algún momento les gustó tomarlo y nos lo copiaron. Sí, desde la gesta hasta las mini pymes que continúan al caballo para cultivar. Es un caballo querido, cuidado, protegido, un compañero. El bienestar equino es para el animal y para los que están en relación con él”, despliega Felice. Y lo asocia a las facetas de la equinoterapia. “Es lo que el caballo le transmite todos los días al que está en contacto con él. Trabajamos mucho con el valor de

esa relación terapéutica tradicional y, además, para los que encontramos en ellos un vínculo de conexión y distracción”.

“Cuando hablo de generar conciencia de la industria del caballo y aprovechar la sinergia que permite la articulación e intercambio entre todos sus miembros se presenta una necesidad imperiosa. Es discutir y generar consensos sobre los cuales las acciones y políticas que requiere para desarrollarse son las que debe atender a las especialidades de cada sector y que deben sentar las bases de un plan estratégico de la cadena de valor. Eso no se ha logrado, a pesar de los recursos que se destinan”, se lamenta Felice. Algunos hipódromos argentinos reciben subvenciones, a través de una Ley bonaerense que incluye a San Isidro, La Plata, Azul, Tandil y Dolores, o el uso de slots, como en Palermo o en San Luis. “No hay ninguna programación estratégica sobre el desarrollo de la cadena productiva. Hay atisbos, sin herramientas útiles, como debemos”, sostiene, y toma la rienda de los trabajadores a

los que representa: “Debemos hacer reconocer que el turf es absolutamente nacional, que comprende de Norte a Sur y a todas sus expresiones. Existen en cada provincia más de un hipódromo. Que el turf es trabajo es un buen slogan, pero como herramienta de marketing lo desvirtúan los que viven subsidiados o si solamente son privilegios de pocos. En la necesidad es cuando se encuentra la fórmula de la auto sustentabilidad, que es el gran desafío. Si pasa a ser una actividad lúdica en primer plano se degenera lo que es el turf. Esto es básicamente una industria y lo lúdico es solamente una parte de la cadena final”.

“Hay que entender los beneficios de una gran ascendencia social e integradora. Si generás conciencia en los gobernantes que esta industria da de comer a mano de obra no calificada, que no tendría destino si no fuera a través de ella, empezamos a ver las etapas virtuosas. Se necesitan políticas de Estado en fomento de la actividad. Tal vez no a través de subsidios, sino de



REPRESENTACIÓN SINDICAL



desgravar impositivamente a partir de que con esa medida la industria se reformula, porque si no corre el riesgo de informalizarse aún más, de no visibilizarse”, expone el dirigente. Y cita un ejemplo de Eduardo Novillo Astrada, presidente de la Asociación Argentina de Polo, en un Congreso llevado a cabo en el hipódromo de San Isidro el 10 de octubre. “Dijo que hay 300.000 puestos de trabajo que el turf genera pero no está registrado. Entonces, se lo desconoce al que trabaja. El turf tiene un nihilismo ontológico”.

“La Argentina tiene una larga tradición con exportación de bienes y servicios. Las exportaciones del turf han caído demasiado, son insuficientes. No sólo para salvarse el que vende, sino como política de Estado. Se pusieron aforos por fraudes fiscales, pero no debería ser de ese modo. En ese campo se requieren esfuerzos promocionales y comerciales permanentes, creativos, profesionales, intensos, mancomunados. No sirve la picardía de unos pocos y para un determinado sector. Hace 20 años

lo venimos diciendo y no nos escuchan. Eso es un problema y si no lo desarrollamos no hay futuro. Hay que ver dónde está la falla, si está en el modelo de país. Por ahí es mentira de que somos un país federal”, evalúa, y propone: “Hay que salir de la trampa de odio que significa no encontrar consensos, porque ganan pocos. Un Congreso del Caballo, por ejemplo, tiene que tener la expresión de las decenas de hipódromos que tenemos. Hay que tener mayor representatividad y no contarse las cosas entre los mismos. Se necesita una apertura hacia afuera”.

“El éxito productivo y exportador requiere estar en sintonía con las nuevas tendencias tecnológicas, con las mejores prácticas y actores líderes a nivel internacional. Así como estar al tanto de las nuevas reglamentaciones que regulan los mercados. Ver cómo creció Australia, por qué nos desplaza. Somos partidarios de un Encuentro Internacional del Trabajo para concientizar, porque sería sólido, innovador y representativo para avanzar en cada uno de esos

puntos a largo plazo contribuyendo de manera eficaz al posicionamiento a través de una industria moderna, dinámica y competitiva”, profundiza. Y explica Felice: “Tal vez al ser internacional les hace entender a nuestros gobernantes lo que implica el caballo. Me gusta la palabra Encuentro; que sea convocado desde los que lo sustentan, que son los trabajadores, y que los oradores sean de afuera, para demostrar las experiencias exitosas. Si se dice que representamos menos del 1% de lo que se juega en el mundo estamos errando el concepto. A una agencia le interesa lo lúdico, pero tendría mucho más éxito si el Estado puede aportar lo suyo viendo al turf. Y hoy no lo ve nadie, no tiene recambio generacional. Y eso no es culpa de la persona a la que no le interesa, sino del turf que no sabe vender su hermoso espectáculo. Hay que traer público nuevo, gente que interprete a la industria de otra forma y el éxito en países desarrollados”.

“Es muy difícil que, sin la concientización



REPRESENTACIÓN SINDICAL



de lo que significa la industria, se pueda desde lo sindical trabajar sobre los aspectos informales de la actividad. De pronto, lo no registrable es una consecuencia natural", analiza. "El turf sigue vivo con una gran convocatoria en las carreras cuadreras, que son un gran negocio para el concertista, y arriesgan la vida los jinetes (como también pasó en La Plata, que hay chicos que han quedado discapacitados y no tienen su obra social). Tienen las cuadreras, sí, su idiosincrasia, la forma de montar, la pasión... Habría que integrarlos. Y en paralelo preguntarnos por qué son tan poco exitosas las convocatorias a grandes premios cuando, en definitiva, tienen la proyección de un campeón, o en las provincias se festeja más el triunfo en una carrera no oficial o se canta el himno más fuerte. Estamos siendo turistas de la industria y en otros lados se sienten actores".

Desde la UTTA, en este último periodo, junto al Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación se desarrollaron diversos cursos para peones en múltiples ciudades.

Con la Sedronar se llevó adelante el segundo curso virtual gratuito sobre "Prevención del Consumo Problemático en el Ámbito Laboral". Además, se desarrollaron jornadas para dirigentes y delegados sobre "Derechos Humanos y Empleo Joven" y capacitaciones sobre RCP y primeros auxilios en San Isidro para el personal de la UTTA y OSPAT Central; "Alimentación y Nutrición para el Caballo Deportivo" en Rada Tilly; "Primeros Auxilios Equinos" en Villa María; "Alimentación y Conformación del Caballo" en los Antiguos, el hipódromo más austral del mundo, e "Higiene y Seguridad en la Industria Hípica" en San Antonio de Areco, entre otros.

"En este mundo tan robótico, tan informático, esta actividad pondera los oficios. Tiene una gran potencialidad y por eso en estos nuevos cuatro años que nos da la posibilidad nuestra gente hay que sostener la lucha para generar conciencia. Si un trabajador no es digno, se mantiene al margen del sistema, es pobre, no está visibilizado, y genera comportamientos y

adiciones en lo cultural sobre los que también hay que trabajar", subraya Felice. "Estamos en el proceso de regar la semilla para que florezca, y requiere un proceso que me va a atravesar en mi vida útil como dirigente. Tomo el desafío como un legado de trabajo. Soy Secretario Sindical desde los 23 años y desde las provincias se trata de ser parte de un turf nacional. Mi mirada tal vez tiene ese sesgo, por ser de Santa Fe, y puede ser que no lo vayamos a cambiar en el corto plazo, pero hay que trabajar mucho en los consensos, en la integración y en mancomunar esfuerzos con la necesidad de sacar adelante la industria con lo mejor de cada uno y la dedicación que requiere. Apostamos a ser escuchados y seguiremos trabajando convencidos porque es nuestra misión. Hay que despertar conciencia sobre los gobernantes. Algunos ya se están involucrando para tener una dimensión de la actividad. Es cultural y hay que sumar a todos. Por la inclusión, la movilidad social y la dignificación del trabajador y sus implicancias dentro de la necesidad de generar empleo sustentable, desde la UTTA vamos a ganar las luchas que emprendimos".



REPRESENTACIÓN SINDICAL



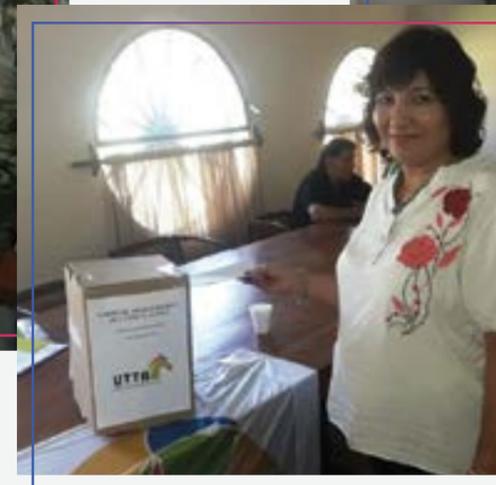
ELECCIONES GREMIALES

JOSÉ BARRIOS Y MIGUEL CAMARGO, EN SAN JUAN

En el Jockey Club de San Juan, en los comicios para delegados realizados el 28 de febrero, la fórmula ganadora resultó la integrada por Jorge Barrios y Miguel Ángel Camargo. Las coincidencias comenzaron a encolumnarse en el horizonte y es el reflejo que se transita por el buen camino. Esa es la derivación a la hora de realizar un balance sobre el resultado del sufragio para conocer a Barrios, delegado titular, y Camargo,

en su carácter de suplente. Ellos comparten la idea de realizar una gestión en conjunto para el beneficio de sus compañeros. No sólo tienen vasta experiencia dentro del predio, sino que también ya han participado de ese rol en periodos anteriores.

Barrios expresó: “El sindicato siempre nos acompañó. La gestión del Dr. Carlos Felice es muy valiosa para el turf federal y, obviamente, para nuestra provincia. Lo conozco



desde hace tiempo y es un dirigente que siempre ayudó al interior. Hace dos décadas que me desempeño en el club y es un lugar importante en mi vida. Haber sido delegado suplente en un anterior período me da herramientas para manejarme de la mejor manera y colaborar en lo que esté a mi alcance”.

El mandato se extiende hasta 2021 y hay

equipo. Lo secunda Miguel Ángel Camargo, de 60 años, que remarca algo que refleja las mejores intenciones de esta nueva etapa. “Vamos a trabajar a la par con Barrios. Nos pusimos de acuerdo y tuvimos el apoyo de nuestros pares”, contó quien ya ocupó una función similar en 2011. “Vengo de una familia con pasado sindical. Es algo de herencia y estoy motivado con este desafío”.

REPRESENTACIÓN SINDICAL



MENDOZA ELIGIÓ A MIGUEL PÉREZ Y RAMÓN RAMÍREZ

Con una marcada concurrencia en las urnas, el 5 de abril realizamos elecciones de delegado de personal en el Instituto de Juegos y Casinos de Mendoza. Resultaron electos Miguel Ángel Pérez, como titular jornalizado, y Eliana Ibáñez, como suplente. Por su parte, Ramón Ramírez fue elegido para representar al personal mensualizado.

“Estoy muy agradecido a los compañeros y compañeras por el apoyo recibido en esta nueva etapa. Como parte del equipo de trabajo de la UTTA doy fe que en la gestión del Dr. Carlos Felice siempre se está al lado del trabajador en cada momento. Haré lo que sea necesario para continuar en este proyecto”, expresó Pérez. Y Eliana agregó:



“Estoy muy contenta porque año tras año se ve el compromiso y la voluntad del Dr. Felice en apoyarnos para que la nueva gestión sea siempre para sumar y darnos la confianza de que hay respaldo de un sindicato presente con un gran equipo”.

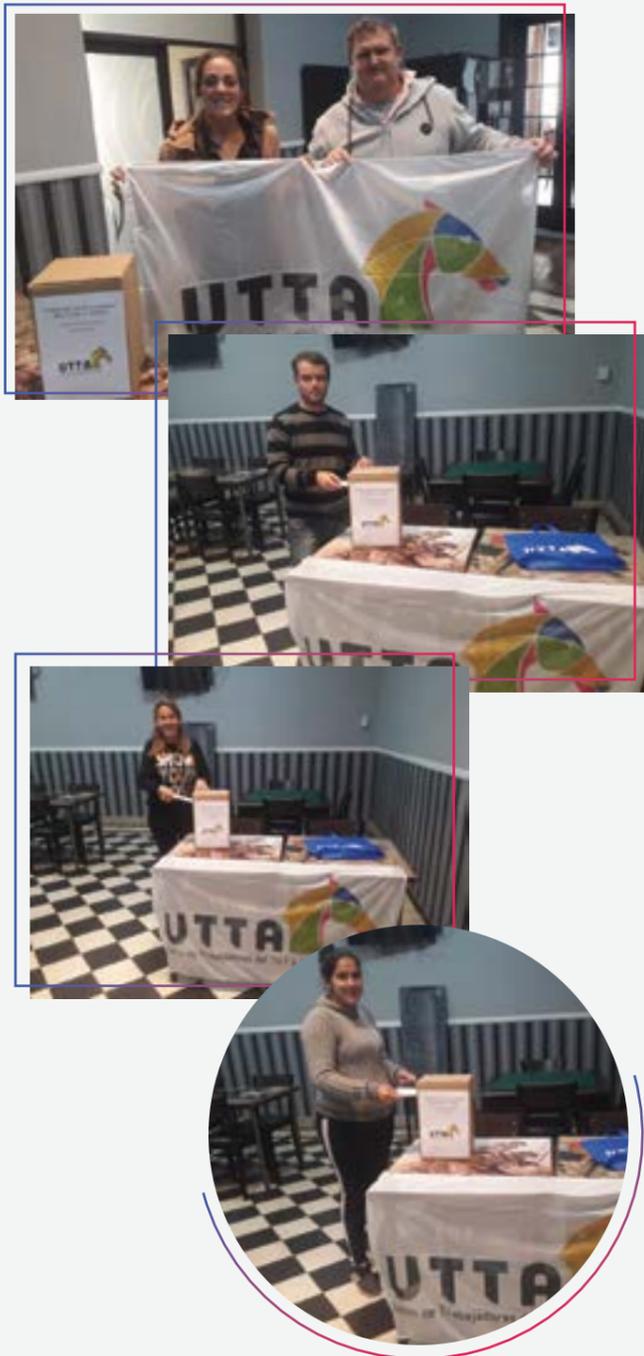
Por su parte, Ramírez, el representante del personal mensualizado, manifestó: “Estoy

muy contento de haber sido electo y poder estar durante dos años en la lucha por mantener vigente el turf y más con el gran apoyo que siempre tenemos de parte de la UTTA”. Allí estuvieron presentes en los comicios nuestro Secretario Administrativo y Gremial, Juan Carlos Pérez y Rodolfo Guayama, Secretario de Vivienda.

REPRESENTACIÓN SINDICAL



JULIETA MURGIO SE IMPUSO EN SAN FRANCISCO



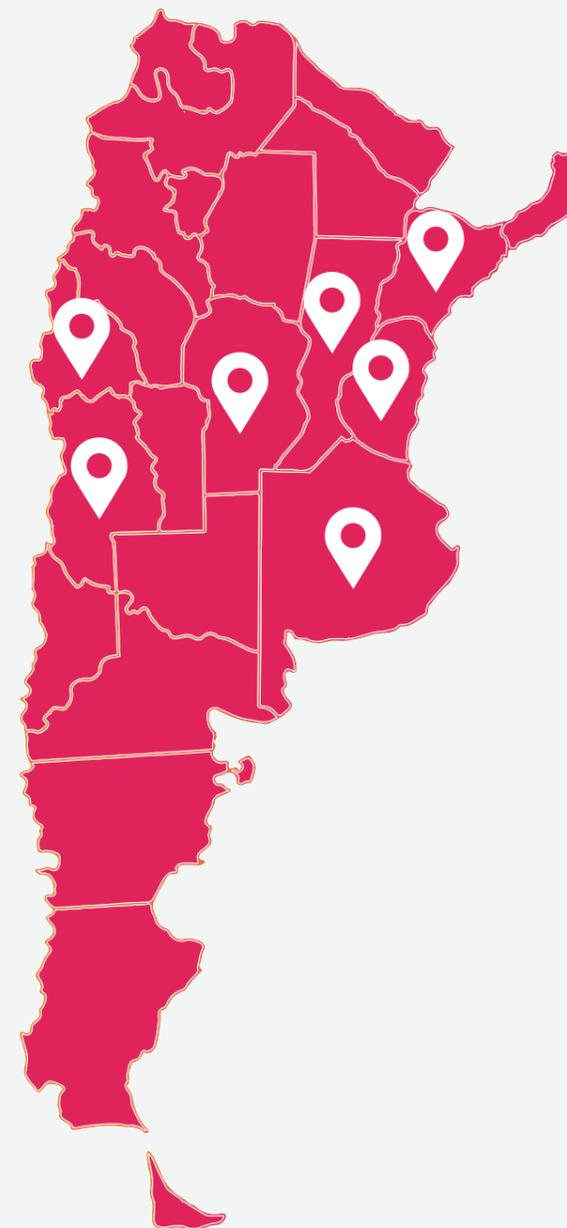
El martes 30 de abril, los trabajadores y trabajadoras del Jockey Club de San Francisco eligieron a su nueva delegada de personal: Julieta Murgio. Docente y polista, se impuso en las urnas y desempeñará su mandato hasta 2021.

Para la UTTA es primordial el desarrollo de elecciones en todo el territorio nacional, ya que los delegados y delegadas son la voz de los compañeros frente a los conflictos, defienden intereses comunes e interceden por condiciones laborales favorables. En esa oportunidad, como sucedió en tantos otros puntos de nuestro país, los comicios contaron con una perfecta asistencia del padrón, y la victoria resultó por un amplio margen.

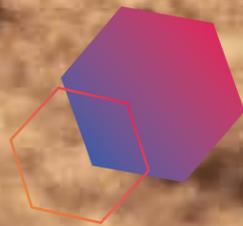
“Los que me conocen en mi ámbito saben de mi preocupación por el bienestar, responsabilidad y capacitación de mis compañeros. Durante mi mandato espero cumplir y aprovechar todos los beneficios y el apoyo que la UTTA les ofrece, escuchar y colaborar ante cualquier situación”, sostuvo Murgio al conocer los resultados. Además, se mostró agradecida con el Dr. Carlos Felice y todo el equipo técnico del sindicato por el acompañamiento permanente.

ACUERDOS SALARIALES

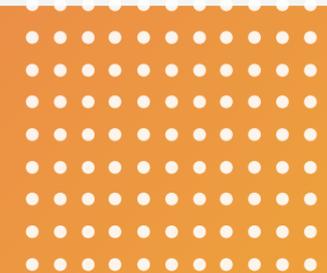
Defendiendo y mejorando las condiciones laborales, concretamos acuerdos salariales en:



- Mendoza:
- Instituto Provincial de Juegos y Casinos
 - Asociación Amigos del Jockey Club
- Córdoba:
- Jockey Club de San Francisco
 - Jockey Club de Villa María
 - Jockey Club de Río Cuarto
 - Jockey Club de Bell Ville
 - Harás Don Florentino
- Jockey Club de Santa Fe
 - Jockey Club de Corrientes
 - Jockey Club de Gualeguaychu
 - Jockey Club de San Juan
 - Hipódromo de Azul
- Federación Argentina de Jockey Clubes e Hipódromos
 - Federación Argentina de Pato
 - Federación Argentina de Trote



Hípica
Federal



LEÓN DIFERENTE GANÓ POR DEMOLICIÓN EL PREMIO UTTA DE MENDOZA

En el quinto turno del domingo 10 de marzo en Mendoza, con el tradicional Clásico Vendimia como cotejo central, León Diferente selló una actuación contundente y venció por varios cuerpos sobre 600 metros. Prometedora y auspiciosa fue su producción en el Clásico Iniciación - Premio UTTA, una cita en la que sus rivales no estuvieron a la altura del tordillo, de poderosa acción desde el salto al disco.

En una cita para productos 2016 debutantes, ya en el primer tramo mostró autoridad el caballo conducido por Daniel Gómez y cuando más se acercaba al disco, mayor era la comodidad con la que se imponía. El cronómetro se detuvo en el buen tiempo de 34s2/5. Su jockey lo dejó moverse con libertad y esa estrategia rindió sus buenos frutos.

El entrenador Ramón Abrales, de extensa trayectoria en la hípica cuyana, lo preparó con los 10 puntos y acertó en la anotación en esta competencia de velocidad, una virtud que ya León Diferente dejaba entrever en los ensayos matinales.

En la entrega de premios, Rodolfo Víctor Guayama, Secretario de Vivienda de nuestro sindicato, fue el encargado de ofrecer los trofeos al equipo de León Diferente, un potrillo que a mitad de temporada fue uno de los protagonistas del Clásico Estrellas Provincias Argentinas (1000m), en San Luis.



EL OPORTUNISMO DE CACIQUE GUARANÍ EN TUCUMÁN

El Clásico Independencia- Copa UTTA (1400 metros) del 21 de julio en el hipódromo de Tucumán tuvo como principal protagonista a Cacique Guarani, en un desarrollo ideal para su forma de correr: cargó en los últimos 250 metros y se llevó una conquista muy auspiciosa para su campaña. Carlos Felice, nuestro Secretario General, entregó los premios a los allegados del caballo que se apoderó de la carrera central de la tarde.

Sueño Asiático y Donald Music salieron a pelear el liderazgo durante el primer tramo y esa batalla le dio margen a Cacique Guarani para vigilarlos desde una expectante tercera colocación antes de arremeter en el epílogo. Cuando llegó el turno de ingresar a la recta final, el representante del stud Los Molestos se ubicó con buenas pretensiones en un carril abierto y ya se podía presagiar el desenlace.

El fallo a favor del pensionista de Juan Gallego fue de tres cuartos de cuerpo ante Don Castello, en un intenso final del que participaron esos tres ejemplares y del que salió mejor parado el que en el análisis previo no era uno de los candidatos. Eso le quitó presión y facilitó la tarea del jinete Facundo Morán.





LA UTTA FUE PARTE DE LA FIESTA DE SANTIAGO DEL ESTERO



Cada 27 de abril, en el Hipódromo de Santiago del Estero se vive uno de los eventos hípicos con mayor convocatoria en las provincias y en el marco de semejante ocasión, la Unión de Trabajadores del Turf y Afines acompañó la reunión con la presencia de Carlos Felice, su Secretario General y los directivos Elio Demartini y Ricardo Solaro.

“Se vivió una jornada inolvidable. La organización salió perfecta, ya que se disputaron carreras en la corta, media y larga distancia. El público respondió como siempre y se calcularon unos 10.000 asistentes. Sin dudas, el balance fue más que positivo. Para este 2019 se trazaron objetivos y los pudimos cumplir. Se trabajó con mucho esfuerzo y este resultado es por aquellos que confiaron en la actividad hípica de esta provincia”, sostuvo Juan Manuel Vittar, director del escenario hípico y vocal de la UTTA.

Fortalecer las fuentes laborales de esta actividad es uno de nuestros objetivos centrales y son coincidentes con el gobierno provincial, que en su agenda política remarca el apoyo a la industria del turf.

“Sin el respaldo tanto de la UTTA como de la Provincia nada sería posible. Para la región es muy valioso que Felice nos haya visitado. Hay proyectos de común acuerdo y uno de ellos es ampliar las capacitaciones que dicta el gremio. También hay que destacar que se acercaron funcionarios provinciales”, agregó Vittar.

Las actuales autoridades del escenario santiagueño comenzaron en marzo de 2013 con la misión de reconstruir esta plaza del norte argentino. “Cada vez son mayores las exigencias, pero en este equipo cada uno aporta su grano de arena y, de esa manera, los desafíos se van completando”.



El Especial UTTA (1500 metros) tuvo como vencedor en octavo turno a Bañado en Oro, que llegaba a este compromiso como uno de los favoritos por su seguidilla de impactos y cumplió con lo esperado. El equipo del stud Las 4 Hermanas recibió las copas de nuestros representantes. En tanto, en el Gran Clásico Autonomía Provincial (1600 metros), la carrera eje de la jornada, el propio Felice le entregó el trofeo a Javier López, propietario de Slam Zensational.





DECIDER SUMÓ OTRA FOTO EN EL PREMIO UTTA DE AZUL

La segunda medalla para la campaña de Decider se hizo realidad en el Premio UTTA – “23 de mayo - Día del Trabajador del Turf”, la sexta carrera del programa del domingo 26 de ese mes en el Hipódromo de Azul y apadrinada por nuestro sindicato.

Lo más parecido a una exhibición fue el éxito de Decider. Apenas se abrieron las gateras, se encargó de dominar y, una vez que ingresó en la recta final, pudo definir el pleito, consolidándose desde los 200 metros. Segundo, a dos largos, llegó Henry Coteria en 1m12s18/100 para los 1200 metros.

El aprendiz Leandro Domínguez se apiló sobre la cruz de zaino y se mostró muy agradecido por la confianza que le ofreció el entrenador: “Era la primera vez que corría a este caballo. Hace tiempo que pertenezco al equipo que formó el cuidador César Santillán y da gusto subirse a sus pensionistas. Es un gran profesional”. De reojo y con cierta emoción lo miraba el



propio preparador, que con 80 años no sólo es una persona muy respetada en esta región sino que mantiene viva la llama de su profesión.

“Desde que llegó al stud le tuve una fe ciega a Decider. Sólo hay que fijarse en la genética. Tiene un pedigree de lujo”, subrayó sobre el descendiente de Don Valiente y Rubia Petit y se esperanza con mayores empresas: “Estoy seguro que va a ganar dos o tres más”. Una, al menos, llegó de

inmediato en esa misma cancha cuatro semanas después.

Finalizada la competencia, Guillermo Taborda, Secretario de Organización e Interior de la UTTA, y María Herrera, delegada de personal, entregaron los trofeos al peón, al jockey, al entrenador y al propietario del vencedor. Además, Javier Fay, presidente de la Comisión Directiva del Hipódromo de Azul, lideró el homenaje a un pilar fundamental de nuestra industria: las trabajadoras y los trabajadores del turf.





VERSO TOP, EN UN FERROZ DESPLIEGUE EN MENDOZA

En la tradicional fecha del Clásico Santo Patrono Santiago, el 25 de julio, la UTTA apadrinó la tercera competencia de la reunión del Hipódromo de Mendoza, donde en 1100 metros inscribió su nombre Verso Top. Rodolfo Guayama, Secretario de Vivienda de la UTTA, y Miguel Ángel Pérez, delegado de personal, entregaron los premios al equipo del ganador.

El caballo del stud Principesco pasó a dominar en los últimos 150 metros y su despliegue final le permitió imponerse por dos largos y medio sobre León Diferente, un tordillo que ya había demostrado su poder cuando en marzo ganó de punta a punta el Clásico Iniciación.

Por entonces, también en esa misma distancia y terreno, la cita llevó el nombre del sindicato que lidera Carlos Felice.

El jockey Damián Ledesma y el entrenador Osvaldo Mignani fueron los profesionales que se asociaron para esta conquista, en una tarde en la que un muy buen número de asistentes se instaló en el predio para disfrutar de una de las grandes fiestas del turf nacional.



SIMPÁTICO LEÓN TUVO SU PRIMERA ALEGRÍA EN RIO CUARTO



En el cuarto turno del 21 de julio en el Hipódromo de Río Cuarto se disputó el Premio Unión de Trabajadores del Turf y Afines, sobre 1100 metros, y resultó vencedor Simpático León, un zaino defensor de las sedas del stud El Tero de Venado Tuerto y entrenado por Juan Polanco. En esta competencia para todo caballo de 4 años, que no había ganado, el jockey Matías Monte supo administrarle la velocidad al ganador para derrotar por un cuerpo a Be A Singer, en 1m12s.

Santiago Britos, vocal de la UTTA y los delegados de personal Mauricio Bollo y Laureano Godoy entregaron los trofeos en una carrera donde la facilidad con la que ganó el hijo de León Juguetón fue un anticipo de lo que sucedería horas más tarde también en el Clásico 144° Aniversario del Jockey Club (1800 metros), logrado por En Tempo con similar prestancia.



HÍPICA FEDERAL

SALSA FILETTO LE PUSO SABOR A LA JORNADA DE VILLA MARIA

El Especial Copa UTTA (1200 metros), en la estelar reunión del 10 de septiembre en el Hipódromo de Villa María, ofreció un soberbio triunfo de Salsa Filetto, que supo hacer su tarea de manera impecable y convertirse en uno de los grandes ganadores de la tarde cordobesa.

Caballo cuya forma de correr es ideal para la especulación, se movió entre el tercer y cuarto puesto al comienzo, pero como el tren de carrera no era tan veloz, pronto se lo vio acomodarse en el fuego para agigantar su figura en la recta final. Abierto y con buen ritmo, el conducido por Maximiliano Monte dominó con facilidad a 150 metros del disco y venció por dos cuerpos a El Batuque, en 1m12s30/100.

En representación de nuestro sindicato entregaron los trofeos al entorno del stud Santiago C (R.C), el Secretario de Prensa, Acta y Cultura, Ricardo Solaro; el vocal Santiago Britos y el delegado de personal Paulino Quintana. Incluso, las autoridades de la UTTA otorgaron presentes al Presidente del Jockey Club, Dr. Juan José Reale, y a la Gerenta del Hipódromo, Soledad Loza Zapata.

Una verdadera multitud se hizo notar en las instalaciones del hipódromo cordobés, que lucía engalanado para tamaña fiesta popular, demostrando, una vez más, la convocatoria del turf en todas las provincias.



LA UTTA ACOMPAÑÓ LA REAPERTURA DEL HIPÓDROMO DE DOLORES

El domingo 29 de septiembre, la Unión de Trabajadores del Turf y Afines acompañó la reapertura del Hipódromo Municipal Ciudad de Dolores, una gran noticia para la gran familia del turf. Durante la jornada se disputaron siete carreras, entre ellas el Premio Copa UTTA (1000 metros), donde Pure Fuyi, conducido por Juan Diestra, fue el ganador por dos cuerpos, en 58s47/100. El Secretario de Organización e Interior del gremio, Guillermo Taborda, fue el encargado de entregar los trofeos.

También, en nombre de Carlos Felice, se

entregó una placa en reconocimiento a la labor realizada por las nuevas autoridades del hipódromo, su Presidente, Mario Di Salvatore, y su Director Comercial, Federico Iguacel. Asimismo, el Intendente Camilo Etchebarren recibió presentes por parte del sindicato.

Una multitud se entusiasmó con la vuelta de la actividad y los proyectos previstos en las instalaciones del circuito bonaerense y se prestó con fervor para celebrar una verdadera fiesta popular.





LUNFARDO HOLIDAY, EN UNO DE LOS INTENSOS FINALES DE SAN JUAN

El miércoles 11 de septiembre, el Clásico “Copa UTTA-OSPAT” (1200 metros) del Hipódromo de San Juan fue uno de los reñidos desenlaces de la tarde. Allí, Lunfardo Holiday batió casi al filo del disco a Mar Honour. Nuestro Secretario General, Carlos Felice, participó de la icónica fecha del turf cuyano, al este de la cordillera de

los Andes.

Desde mitad de la recta, tanto el vencedor como su escolta entregaron todo y eso permitió disfrutar de un emocionante desarrollo. Algo similar había sucedido en el anterior cotejo, nada más ni nada menos que el Clásico Domingo Faustino Sarmiento (2000 metros), una de las pruebas de

mayor relevancia en la región y cuyo resultado será recordado para la eternidad: hubo empate entre None Like Him, conducido por Sergio Fernández, y Mandela Eterno, con Maximiliano Urquiza en sus estribos. Fue la primera vez en 66 ediciones que no se sacaron ventajas.

Felice entregó los trofeos tanto en la prueba

central como en el Clásico UTTA-OSPAT. En la carrera que apadrinó la Unión en el programa sanjuanino, el doctor estuvo acompañado por Marcelo Muñoz, Secretario de Turismo, y Jorge Barrios, delegado de personal. La calidez y alegría de nuestra gente del interior acompañó como siempre en una de las fiestas hípicas de mayor convocatoria del turf federal.





TEENEK Y FAX, POSTALES DE UNA JORNADA HISTÓRICA



El verdadero federalismo hípico tuvo su gran fiesta en el Hipódromo de Tucumán y la Unión de Trabajadores del Turf y Afines, junto a su Secretario General, Carlos Felice, estuvieron presentes ante un imponente marco: se registró la presencia de 40.000 asistentes. Todo un récord.

Uno de los batacazos de la jornada lo dio Fax, en el Premio UTTA-OSPAT (1200 metros), donde en el último salto se convir-

tió en una de las figuras del programa. En tanto, el Clásico Batalla de Tucumán (2200 metros) quedó en poder de Teenek, con la conducción de Osvaldo Alderete, justamente una fusta surgida en aquellas tierras. Aunque llegó a ganar el Gran Premio Carlos Pellegrini (G1), este trofeo significó para él, desde lo sentimental, uno de los logros más anhelados por su significado de pertenencia.

La presencia de Felice permitió entablar conversaciones con diferentes actores de esa región como Mario Leito, reconocido dirigente político y Presidente del Club Atlético Tucumán. Además, estuvieron corriendo Pablo Falero, Juan Carlos Noriega y Gustavo Calvente, jockeys con una gran trayectoria en los circuitos sudamericanos que no dudaron en aceptar ser parte

de esa relevante fecha.

Este evento de la Patria Grande dejó como saldo final una verdadera expresión popular, siendo imposible no sentir esta industria con alma y vida como lo hace Tucumán. No desaprovechó su oportunidad para demostrarle al turf argentino el buen concepto y potencial que tienen.





LA DOBLE REUNIÓN RIOCUARTENSE, EN UN GRAN FIN DE SEMANA

El primer fin de semana de noviembre tuvo una amplia actividad hípica en distintas partes del país. En los hipódromos de Tucumán, Santiago del Estero, Mendoza, Río Cuarto (Córdoba) y Azul (Buenos Aires) se vieron reuniones repletas de público y con su particular color regional. Carlos Felice presenció la doble reunión "Aniversario" del 2 y 3 en tierra riocuartense y estuvo acompañado de los compañeros delegados locales Laureano Godoy y Mauricio Bollo, el vocal Santiago Britos y los trabajadores de ese hipódromo cordobés.

Fueron dos jornadas extraordinarias por el 233° Aniversario de la Ciudad las que vivió el hipódromo, de fiesta. Esos dos programas incluyeron clásicos de 1.100 metros y 1.600 metros, y el clásico más importante del año (Aniversario Ciudad de Río Cuarto, en 2.000 metros, con una bolsa de premios de 335.000 pesos); además se realizó un remate, una cena en la sede social del Jockey Club y acompañaron la fiesta grandes figuras como Pablo Falero, Juan Carlos Noriega, Juan Cruz Villagra y Aníbal Cabrera, entre otros, que recibieron un

genuino afecto de la afición. El Premio Copa UTTA tuvo como ganador a Birdman, con la monta de Matías Monte. Fue otra muestra de apoyo a los compañeros trabajadores del hipódromo y a los directivos que sostienen el turf cordobés con enorme compromiso.

Allí, en una jornada transmitida en vivo por YouTube, Felice expresó la importancia de



esta profusa actividad hípica de Norte a Sur de la Argentina. "Hay quien llama a esto turf del interior. Y me pregunto 'el interior de qué'. La frase es tan centro-periferia... Yo creo en la integración nacional y en un solo turf. Por eso estamos trabajando con legisladores de todas las provincias. Porque necesitamos marcos normativos. Para que la Ley de Turf no sea igual a recaudación y subsidios para unos pocos".

Además, nuestro Secretario General sostuvo que la cuestión de un marco normativo

para la actividad debe evitar que termine transformándose en la transferencia de recursos de las provincias hacia Buenos Aires o la Capital. "Eso en todo caso sería una Ley impositiva, no una Ley Nacional. Un marco normativo para el turf debe tratarse de un conjunto de medidas que fomente la actividad hípica, porque evidentemente tienen muchos aspectos tributarios las dificultades que hoy atraviesa cada uno de los Jockey Clubes. La masa de los clubes del interior es el Ingreso Bruto de cada provincia", describió.





En la línea de lo sosteniendo en los últimos años, Felice reiteró la necesidad de un simulcasting “realmente integrado y federal”, para el que las condiciones objetivas parecen cada vez más propicias. Afirmó, además, que “lo lúdico siempre nos vende mal como actividad. El turf no es lúdico, tiene muchas facetas en la cadena; sólo el final es lo lúdico. Pero en la autosustentabilidad, en esa cadena de valor, y en la producción, lo que hay que conseguir son las herramientas que permitan que esto compita con los juegos de azar. ¿Cómo se compete? Seguro no es desarrollando una actividad poco atractiva, con muy poca recaudación y obturando la posibilidad de un desarrollo tecnológico. Si nosotros pudiéramos generar un desarrollo de un simulcasting en todo el país como producto alternativo a lo que son las reuniones centrales, y las pudiéramos dotar de buenos premios... ¿Los de Córdoba irían a competir a Buenos Aires, que les queda lejos y les cuesta mucho? Si hicieramos un simulcasting entre los hipódromos provincianos haríamos una recaudación fenomenal que tendría efectos multiplicadores, que permitiría que ese juego se agrande y fuera un producto que se podría consumir en el exterior del país”.

RECONOCIMIENTO DE LOS TRABAJADORES A CARLOS FELICE

Los trabajadores del Hipódromo de Río Cuarto –en conjunto con el Jockey Club de Río Cuarto– le entregaron una placa a Carlos Felice en reconocimiento a su amplio recorrido en defensa del Turf Federal y en ocasión de la renovación de su mandato al frente de la Unión de Trabajadores del Turf y Afines. “Realmente, nos hace sentir orgullosos poder transmitir el mensaje y de su potencial como generador de empleo. El turf es empleo, es inclusión social, es movilidad social, es ascendencia social, es una cadena de valor productiva, es una industria. En algún momento el mensaje va a llegar, la dirigencia política va a ver que hay toda una necesidad de generar trabajo, de que esta industria genera puestos de trabajos, además de una mano de obra no calificada, que eso es lo más importante porque los oficios, en una época tecnológica como la actual, son irremplazables. De hecho, nosotros hemos trabajado mucho en los cursos de peones, de herrería, de vareadores, de veterinaria, y son un éxito. Hay mucha dignidad en eso”, completó Felice.

TROTE

LAS VARILLAS, CHIVILCOY Y HURLINGHAM TUVIERON SUS PREMIOS UTTA

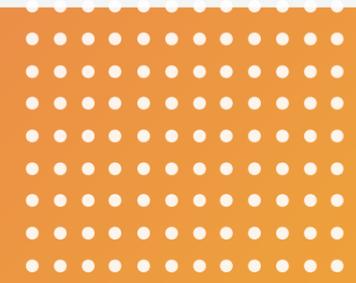
El trote es otra de las disciplinas deportivas que está incorporada a la agenda del sindicato y uno de los mejores ejemplos se dio con la organización del Premio UTTA en Las Varillas, en la provincia de Córdoba, como en Chivilcoy y Hurlingham, Buenos Aires. Nada menos que tres escenarios con trayectoria y de relevancia en el calendario de este deporte.

En Las Varillas, el trofeo que llevó el nombre del gremio hípico quedó en poder de S. Bam Prisma, con la conducción de Alejandra Carnero, mientras que en Chivilcoy

las figuras fueron Chucaro Art Safiro y el driver Lucas Alessandrini. Por su parte, en Hurlingham, el ganador fue Chucaro Art Abra conducido por Carlos Ballester.

La distancia de las pruebas centrales de la programación fue de 1609 metros. Y los respectivos trofeos fueron entregados por Guillermo Taborda, Secretario de Organización e Interior de la UTTA. En el caso de la prueba de Chivilcoy, en la entrega se unió el Intendente Guillermo Britos, y en Hurlingham, la Delegada de Personal, Verónica Romano.





PATO

BARRANCAS DEL SALADO GRITÓ CAMPEÓN EN PALERMO

Con nuestro apoyo, se disputó el domingo 22 de septiembre la final de Pato del "Torneo Remonta y Veterinaria", que consagró a Barrancas del Salado al derrotar a El Relincho por 12 a 8 ½, en un encuentro decisivo que tuvo lugar en el campo argentino de Polo. Fue otra oportunidad ideal para que el Deporte Nacional se vuelva a mostrar en uno de los escenarios hípicos más emblemáticos, como ocurrió en la temporada anterior, cuando en ese predio se jugó la final del Abierto de ese deporte, también con el auspicio de nuestro gremio.

Divididos en cuatro tiempos, Barrancas del Salado (mejor clasificado de la zona A) siempre llevó las riendas del tanteador, aunque encontró en El Relincho (primero de la zona B) a un rival muy ordenado y con una entrega innegociable hasta el final. Fue un partido de ida y vuelta, con emociones en los dos lados.

El vencedor formó con Facundo Iriarte, Ignacio Iriarte, Sebastián Dotti y Facundo Lamarche (galardonado por nuestro Secre-

tario Adjunto Elio Demantini por ser el goleador, con seis tantos), mientras que el subcampeón salió a la cancha con Jacobo Méndez, Vicente Moras, Narciso Díaz y Román González..



LA NUEVA CONSAGRACIÓN DE LAS HERAS Y NUESTRO PREMIO

La final del Abierto Argentino de Pato entregó el 21 de diciembre una nueva alegría para el cuarteto conformado por Sergio Alberti, Ariel Tapia y los hermanos Facundo y Nicolás Taberna. Y junto a los campeones estuvo nuevamente la UTTA, con su permanente apoyo a la actividad ecuestre en nuestro país.

En la cancha N° 2 del Campo Argentino de Polo, los cuatro levantaron por tercera vez seguida el Pato de Plata, con una particularidad: ellos se fusionaron en 2017, con Los Baguales, y las dos temporadas siguientes festejaron con Las Heras, que como en 2018 volvió a derrotar a El Siasgo, ahora por 19-10. Tras convertirse en 2018 en el primer equipo de la historia con valoración perfecta (40 goles) en ganar este certamen, esta vez –con 39 tantos– ingresaron al selecto grupo de los que se coronaron tres veces sucesivas en el certamen máximo de ese deporte, en otro hito.

La fiesta del pato incluyó premios diversos, desde el goleador hasta el mejor caballo, y en ese ramillete de sensaciones, nuestro

Secretario Adjunto Elio Demartini entregó una réplica del Pato de Plata a Juan José Storni, de El Siasgo, que este año subió su valoración un punto al igual que sus compañeros Marcelo Parodi, Tomás Justo y Justo Bermúdez.





Formación
Profesional

FORMACIÓN

RCP Y PRIMEROS AUXILIOS

En San Isidro



El 21 de marzo, realizamos una jornada gratuita de RCP y Primeros Auxilios en la Industria Hípica en la delegación UTTA San Isidro. Con una marcada asistencia, los jockeys y aprendices que participaron aprendieron maniobras de resucitación cardiopulmonar, el uso del DEA (Desfibrilador Externo Automático), el reconocimiento de un síncope cardíaco y los fundamentos legales que lo amparan. Para la apertura de la jornada estuvieron presentes Guillermo Taborda, Secretario de Organización e Interior del gremio, y José Lufrano, responsable de la Unión de Jockeys de la República Argentina (UJRA).

El instructor a cargo fue José Luis Bardini, que es Licenciado en Enfermería, y junto al Dr. Octavio Arakaki, especialista en Medicina del Trabajo, llevaron adelante la parte teórica y práctica del taller. Al respecto, Bardini sostuvo: “Estamos muy agradecidos a la UTTA por dejarnos participar y enseñar algo fundamental y necesario para la comunidad, y que debemos llevar con responsabilidad”. Arakaki agregó que “el jockey tiene muchas probabilidades de participar de un evento cardíaco como puede ser una fibrilación o un paro por situaciones como deshidratación, golpes



de calor o traumatismo directo; entonces, hay que estar entrenados en maniobras de RCP porque este tiempo que se utiliza para reanimar le puede salvar la vida a cualquier compañero”.

Con demostraciones sobre muñecos, cada asistente puso en práctica los conocimientos adquiridos con las maniobras tanto para adultos como para lactantes. Además, pudieron conocer el funcionamiento de dos modelos de desfibriladores. Carlos Sánchez, uno de los jinetes presentes en la jornada, destacó la utilidad. “Soy de prestar mucha atención a estos talleres, pero esta vez en particular me llamó muchísimo la atención, sobre todo las prácticas. Creo que si me pasara de tener que asistir a algún compañero, ahora sí me animaría”.

RCP



FORMACIÓN



RCP Y PRIMEROS AUXILIOS

En UTTA y OSPAT



El equipo que conforma tanto el sindicato como la obra social, asistió el 30 de mayo a una interesante y productiva jornada sobre maniobras temporales de primeros auxilios y RCP. La misma, que se dividió en tres turnos de dos horas, fue dictada por Camilo Reynoso, Licenciado en Protección Civil y con experiencia como bombero voluntario.

Entre los puntos que se exhibieron sobresalieron: la respuesta ante situaciones límites y los consejos sobre la adecuada evaluación de seguridad tanto en la escena como en la situación. Ya en el final, cada asistente participó en el uso de simuladores para resolver casos de reanimación pulmonar.

“Como sucede en la mayoría de las exposiciones hubo mucho interés por parte de los oyentes. Enseguida se arma un ida y vuelta muy productivo y permite evacuar muchas inquietudes. Por suerte, es una temática cuyo contenido está integrado en la educación de nivel secundario”, analizó Reynoso, que desde hace tres años está al frente en este tipo de clases orientada para grupos numerosos.



“Las empresas y organizaciones han tomado conciencia del valor de estos procedimientos que pueden salvar vidas”, remarcó como corolario de su tarea.

Además de sumar conocimientos que pueden ser utilizados ante eventos inesperados y al límite, cada trabajador y trabajadora recibió un certificado de formación firmado por el Dr. Carlos Felice, Presidente de la Obra Social y Secretario General del Sindicato. El saber no ocupa espacio y eso quedó en evidencia.





PREVENCIÓN DEL CONSUMO PROBLEMÁTICO EN EL ÁMBITO LABORAL



El 1 de abril lanzamos junto al SEDRONAR el segundo curso virtual gratuito sobre “Prevención del Consumo Problemático en el Ámbito Laboral”, abierto a todo público, desde cualquier lugar y sin límites de horarios. En esta oportunidad contamos con alumnos de Santa Fe, Salta, Entre Ríos, Córdoba, Tucumán, Chaco, Jujuy, Buenos Aires y Tierra del Fuego. Ellos contaron con tutores las 24 horas y existió un foro de consultas disponible en el que podían evacuar dudas, intercambiar comentarios e información relacionada con los distintos temas de la capacitación.

En total, se desarrollaron cuatro módulos que abarcaban conceptos generales sobre consumos problemáticos; sustancias legales e ilegales; prevalencia de consumos; aspectos toxicológicos; impacto de la problemática del consumo de sustancias psicoactivas en el ámbito laboral y sus consecuencias; factores de riesgo y protección; criterios generales de contención y orientación al entorno subjetivo, detección precoz y estrategias de abordaje en el ámbito laboral y herramientas de intervención.

La implementación de esta capacitación, que contempla la responsabilidad de los distintos actores sociales y garantiza la transversalidad al momento de dar una respuesta, dio cuenta de la actitud proactiva en nuestra función de contribuir a la salud y el bienestar de la sociedad.



FORMACIÓN SINDICAL PARA DIRIGENTES Y DELEGADOS

En ocasión a nuestra Asamblea General Ordinaria Anual, en la que participaron representantes del gremio del turf de cada punto del país, se desarrolló una jornada de formación sindical y el eje central estuvo enfocado en los Derechos Humanos como una herramienta fundamental para las prácticas laborales cotidianas.

El taller fue dictado por María Inés López, quien es Licenciada en Sociología, y se dividió en dos bloques temáticos de dos

horas de duración cada uno. El contenido del primero estuvo relacionado en identificar los Derechos Humanos y sus principales fundamentos, mientras que en la segunda parte de la exposición se trató la situación actual del Empleo Joven y el rol sindical frente a esta problemática. Para estar más involucrados en el tema, la Licenciada presentó datos estadísticos, que fueron útiles para entender con mayor énfasis esa actualidad.





PEÓN DE TURF EN AZUL



El Derecho al trabajo, el salario justo y el artículo 23 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos fueron los hilos conectores de los contenidos abordados. La propuesta apuntó a una interacción entre los asistentes y se logró una activa participación de los dirigentes y delgados. En ese momento se invitó a revisar las propias experiencias y, de esa manera, poder compartirlas con el resto de sus compañeros.

Como cierre de la charla se realizó una puesta en común y cada uno expuso su reflexión sobre las principales estrategias para abordar todo lo recepcionado desde una perspectiva gremial. Una jornada para sumar, que además permitió compartir experiencias pasadas, analizar los Derechos Humanos y tratar las dificultades para aquellos jóvenes que se inician en su trayectoria laboral.

Con la evaluación teórico práctica, el lunes 5 de agosto finalizó el Curso anual para Peón de Turf, que se desarrolló por 10 clases en el Hipódromo de Azul y fue organizado por la UTTA con el aval del Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación.

La veterinaria María del Carmen Mascioli lideró la capacitación. “Se formó un lindo grupo de trabajo. Hubo mucho respeto y compañerismo, siendo una experiencia muy valiosa y gratificante. Se inculcó el cuidado del animal a través de la paciencia y del buen trato. Agradezco a la UTTA, que brindó el curso de una manera óptima en todos los sentidos”, aseguró Mascioli, que estuvo acompañada por Santiago Paniagua, un entrenador con experiencia en esa región bonaerense y tomó el rol de auxiliar de las clases.

Cada uno de los asistentes recibió sus respectivos certificados y se les otorgó indumentaria y herramientas de trabajo para iniciar sus actividades laborales. En dicho acto de finalización y en representación del sindicato hípico estuvo presente Guillermo Taborda, Secretario de Organización e Interior y la delegada de personal María Herrera. Por parte del hipódromo acompañó Javier Fay, Presidente del Jockey Club de Azul.



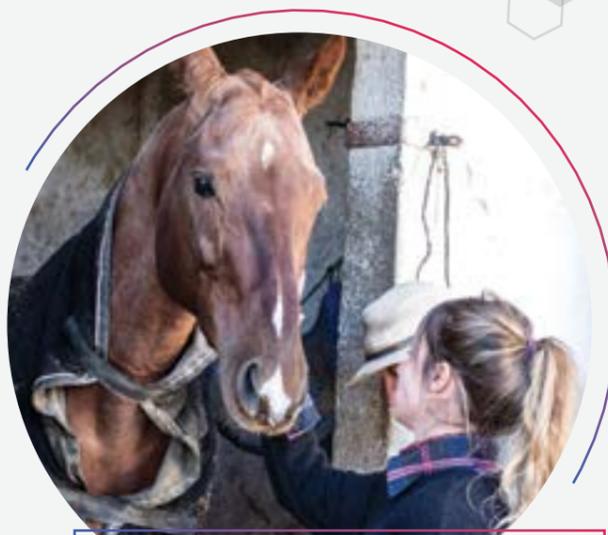


En Azul, un lugar para la integración

En el Centro de Formación Continua UTTA del Hipódromo de Azul, Juana Blanco, integradora laboral, trabajó como asistente durante el Curso de Peón de Turf. En la lista hubo cinco personas con discapacidad y ella fue su sostén permanente. El lógico nerviosismo al ingresar a la primera clase fue quedando atrás luego de los primeros minutos. Cuando logran soltarse, es una experiencia que emociona y demuestra que la hípica es un ámbito ideal para la inclusión.

“Es un curso muy bien organizado. Es verdad que en el turf hay un vocabulario algo técnico, pero existe una llegada muy simple y eso permite que todo se haga más sencillo y dinámico. El caballo tiene un estímulo ideal para estos chicos”, enfatizó Blanco, una profesional que ama lo que hace.

El promedio de edad rondaba los 18 años y el objetivo estaba muy marcado. “Los acompaño durante la charla teórica y me retiro antes de la parte práctica. De esa manera, se busca la autonomía de cada chico, fuera del tema de la formación. El resultado siempre es positivo, aunque depende de cada caso en particular”, focalizó Juana, quien ya había tenido vínculo con la Equinoterapia.



Entre la variedad de temas se destacó la importancia de la correcta alimentación del caballo, la limpieza y el armado de las camas, el uso del vendaje y la anatomía del equino, entre tantos otros puntos indispensables en la labor de los studs.

Ya en la primera clase, Juana contó: “Uno de los alumnos por su discapacidad intelectual no sabe leer ni escribir. Pero cuando le preguntaron sobre su expectativa respondió que se anotó porque el caballo tiene los mismos sentimientos que los de una persona”. Una declaración muy emotiva que enaltece estos cursos organizados desde la UTTA.

El equipo de trabajo de Blanco busca diferentes formaciones para poder llevar a su grupo y así focalizar su tarea. “Es imposible no involucrarse desde lo humano y más aún cuando sos testigo del avance que van logrando”, sintetizó con la misma expectativa con la que arrancaron los cinco. Lo que se intenta es que este apoyo se vaya retirando gradualmente, a medida que la persona logra desempeñarse e incluirse.



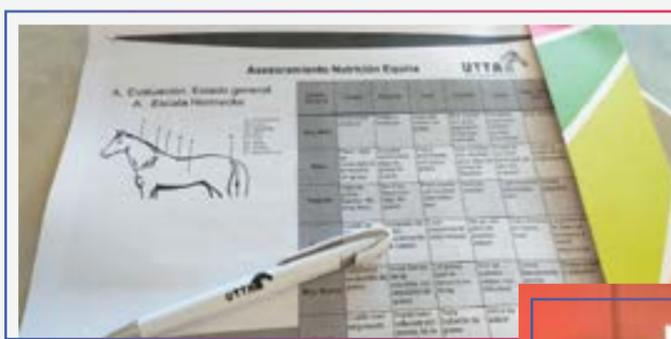
ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN EQUINA

La capacitación gratuita de la UTTA llegó al hipódromo más austral y la temática estuvo referida a la Alimentación y Nutrición para Caballos Deportivos, dictada por Abel Francisco Bacigalupe, un reconocido médico veterinario que atiende un gran número de ejemplares con competencia en todo el país.

Tipos de alimentación e hidratación; formas de administración; importancia de la higiene; consejos de provisión a equinos antes y luego de competencia, como también en estado inactivo o en campaña

deportiva y actualizaciones sobre tipos de medicamentos a utilizar en los hipódromos fueron algunos de los ítems que se trataron en la charla. Para su apertura estuvo presente Guillermo Taborda, Secretario de Organización e Interior del gremio.

De profesión bioquímica y enamorada de la hípica por herencia de su padre, Alejandra Rodríguez es la Presidenta del Jockey Club de Comodoro Rivadavia, una función que cumple desde el año anterior. Su asunción estuvo relacionada con la reapertura del hipódromo patagónico.



“Le agradezco a la UTTA por el esfuerzo de acercarnos este tipo de formaciones. Todos quedaron encantados y fueron muy buenos los comentarios. La participación fue heterogénea y muy amena. La idea es que no sólo se organice en Rada Tilly, sino también en otros escenarios de esta región”.

Bacigalupe destacó la diversidad de protagonistas que se inscribieron en la clase. “Se abrió el espectro y eso es una gran señal del valor que tiene estas capacitacio-

nes en el interior del país. Había domadores, entrenadores, criadores, aprendices de jockeys y jinetes de salto”, sintetizó a modo de un balance de lo vivido.

Llevar conocimientos hípicas es, desde siempre, una de las premisas del sindicato que lidera Carlos Felice. Rada Tilly está renovado, con una faceta que merece destacarse y más en estos tiempos. La gestión es impecable y, con mucha buena voluntad, aceptó nuestra propuesta para seguir creciendo.

FORMACIÓN

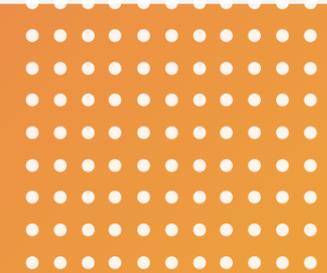
PRIMEROS AUXILIOS EQUINOS En Villa María

Como antesala a la tradicional fiesta hípica cordobesa por el 152° aniversario de Villa María, nuestra Unión organizó el sábado 7 de septiembre una jornada de capacitación gratuita sobre "Primeros Auxilios Equinos", en la que hubo una masiva concurrencia. De la temática del curso se destacaron la forma de reconocer las urgencias; los protocolos de actuación; el manejo de las heridas; la limpieza; el modo correcto del vendaje y el manejo de cólicos y mordeduras de víboras y avispas.

Mariela Heredia fue la Médica Veterinaria que se encargó de llevar a cabo la clase y sostuvo: "La sala estaba llena y el balance fue muy positivo. Este espacio de formación es clave e indispensable para conocer sobre salud y alimentación de los caballos. Nada quedó librado al azar y el sindicato proporcionó todas las herramientas".

Por otra parte, Soledad Loza Zapata, Gerenta del Jockey Club de Villa María, también se refirió al evento: "Es la segunda vez que la UTTA trae este tipo de charlas a nuestro hipódromo y la convocatoria cada vez es mayor. Llegaron asistentes de diferentes lugares y quedaron encantados con la explicación".

Villa María fue otra de las plazas que recibió este tipo de jornadas abiertas a la comunidad. Sirvió, incluso, como puntapié inicial al programa del fin de semana y, una vez más, esa suma de conocimientos fue muy bien recibida.



En Tucumán



Mariela Heredia llevó las riendas del curso desde el conocimiento que le da su profesión, la de veterinaria. "Disfruto de la docencia y de intercambiar experiencias", asegura quien da clases en universidades de Córdoba y Río Negro. "Allí son materias específicas en las cátedras para alumnos. En un curso como éste hubo colegas, estudiantes y público en general", diferenció, pero sin dejar de exponer que la pasión es la misma.



En la secuencia de jornadas gratuitas de capacitación desarrolladas por la UTTA, el hipódromo de Tucumán le abrió las puertas el 7 de diciembre a esa propuesta que forma parte de la columna vertebral de los cuidados en los caballos: "Primeros Auxilios". La temática giró en torno a una pregunta eje: ¿Qué hacer ante una emergencia hasta que llegue un veterinario? A partir de allí fue el desarrollo del reconocimiento de las urgencias; las claves del éxito en los protocolos de actuación ante heridas y hemorragias; la limpieza, el correcto vendaje y cómo actuar frente a ellas, y los aciertos y fallas en el manejo de los cólicos. Y hubo récord de asistentes: casi un centenar.

"Esto es una demostración de lo que se puede hacer cuando se articula el esfuerzo de manera compartida. Debemos estar muy orgullosos de lo que venimos trabajando. Esto se hace con esfuerzo, con mística, con amor por el prójimo. Estos talleres son cada día más reconocidos", señaló Carlos Felice, nuestro Secretario General, y agradeció a Rubén Moisélo, miembro de la Caja Popular de esa provincia y parte de otra columna vertebral, la de la gestión. Su colaboración fue clave.

"Esto se hace con esfuerzo, con mística, con amor por el prójimo."

FORMACIÓN



Ella, una cordobesa con 20 años como médica veterinaria, está acostumbrada a este tipo de convocatorias, sobre todo en el interior de su provincia, donde también dictó el curso de Villa María. “Esta vez vino más gente. La ciudad ayuda porque es grande y en UTTA hicieron una buena convocatoria. Un par de asistentes llegaron desde Catamarca, porque me contaban que no tienen acceso a este tipo de acciones y menos gratuitas. Además, había una rescatista de una Federación, gente relacionada a la Equinoterapia...”, describió Heredia, muy satisfecha por la respuesta que encontró, aunque para ella casi no haya habido recreo porque aún en la pausa que separó las clases teórica y práctica seguía recibiendo consultas. “A los que veo medio tímidos les pregunto yo, así participan”, agregó. Que haya caído un sorpresivo chaparrón justo mientras trabajaban con uno de los dos caballos que ofreció el hipódromo para el curso, lo que obligó a cambiar el lugar para continuarlo, fue la anécdota que salió del molde. Había dos salones grandes disponibles.

“En esta oportunidad, nuestra idea no fue que aprendan a reemplazar al veterinario,

sino a ayudarlo hasta que llega. Hay urgencias que se presentan en campos con poco personal y que para tener señal en el teléfono y llamar al veterinario deben ir hasta la ruta. Por eso, un tema fue cómo actuar hasta que llegue”, explicó. Y puso énfasis en “lo clave que es armar un botiquín y el tiempo invaluable que se gana si tiene todo lo necesario, porque el profesional que llega no siempre va a tener todo en el auto para una urgencia”.

Hija de profesores de equitación y con un abuelo herrero y otro que participaba de



marchas hípicas, Mariela desde chica supo que estudiaría veterinaria. “Sabía que iba a dedicarme a los caballos seguro, está en los genes”, dijo, siempre sonriente. Heredia cambió Córdoba por Buenos Aires durante un tiempo que estuvo trabajando en campos y haras, pero años después regresó. “El Ministerio de Agricultura de Córdoba también ayuda con algunos cursos en el interior, en lugares chicos. Y esto de la UTTA es muy valioso porque les enseña la importancia de la formación de cada uno y de lo que representa el personal que trabaja alrededor del caballo, de cualquier actividad”, sostuvo. Y citó otro ejemplo, como cuando les habló de la alimentación y los cólicos: “Difiere mucho y es distinto el riesgo según la raza. Fue bueno el debate sobre cómo evitarlo y cómo tratarlo”. Hasta chicos y personal de seguridad se acercaron a ver en detalle.

Ya de noche, preparándose para las ocho horas de viaje para volver a casa, los llamados y mensajes se acumulaban para Mariela. “La gente quiere extender las charlas, quedar en contacto. Están ansiosos por saber cuándo habrás más, de diferentes temas”, confió. Nuestra Unión les propuso una encuesta para que elijan los ítems que más les atrae. En 2020 tendrán más clases.



“Tal vez en abril vuelva a hacerse otro y confiamos en que puedan ser varios en el año. Se vio mucho entusiasmo y participación. Hay lugares donde no se hacen y hay una necesidad que visualizó la UTTA. Es un acierto, y también contamos con la predisposición de las autoridades de la Caja Popular, que administran el hipódromo”, agregó Mario Sosa Reto, delegado de personal. Y completó: “Estamos haciendo carreras tres domingos por mes y para poner toda la energía en esta capacitación elegimos hacerla el único fin de semana que no corriamos”. Todo un símbolo.



“Hay una necesidad que visualizó la UTTA. Es un acierto.”



ALIMENTACIÓN Y CONFORMACIÓN EQUINA

En cada rincón de la Patria Grande se extienden las acciones para llegar al pueblo hípico y el sábado 14 de septiembre se dictó una capacitación gratuita sobre “Alimentación y Conformación Equina”, en el Club Hípico Los Antiguos, una de las plazas más australes del mundo, en Santa Cruz.

El Médico Veterinario Abel Bacigalupe estuvo al frente de la charla orientada en los siguientes puntos claves: Formas de alimentación, patologías relacionadas a la nutrición, anatomía de los equinos y diferentes tipos de aplomos. Como ya es una costumbre en este tipo de charlas, para conocer en profundidad la temática se apuesta por una interacción dinámica y constante, lo que le da un interés aún mayor.

Guillermo Taborda, Secretario de Organización e Interior de la UTTA, se encargó de entregar los certificados a los asistentes. Además, se aprovechó la oportunidad para entregar un juego de chaquetillas que fueron recibidas por el intendente Guillermo Mercado y por la Presidenta del Club Hípico, Daniela Sastre.



La jornada de formación sobre “Higiene y Seguridad en la industria Equina” en San Antonio de Areco fue el 12 de octubre. Una capacitación dictada por el médico veterinario Abel Bacigalupe, que se sumó a las acciones que el gremio que lidera Carlos Felice estuvo realizando en conjunto con la Municipalidad y la Universidad Nacional de esa localidad bonaerense luego del convenio de cooperación suscripto entre las partes.

Bioseguridad en la Industria Hípica; accidentes más comunes; diseño especial, prevención y concientización del riesgo; primeros auxilios, el uso correcto de elementos de protección personal, y mantenimiento e higiene en el lugar de trabajo fueron los tópicos allí. Y, como es tradicional, cada uno de los asistentes recibió el certificado de asistencia, en esa oportunidad por parte del Secretario de Prensa, Acta y Cultura del sindicato, Ricardo Solaro.

HIGIENE Y SEGURIDAD





HERRADO PARA EL CABALLO DEPORTIVO

No fue un día de carreras en Gualeguay, al sur de la provincia de Entre Ríos, pero el movimiento en la Villa Hípica del hipódromo salió de lo común. La gente apuró el paso y se agrupó. El recibimiento estuvo a cargo del Secretario Adjunto de UTTA, Elio Demartini, y el Presidente del Jockey Club local, Alberto Casiano Otaegui, mientras Daniel Urquiza preparaba el proyector en una de las salas. Los 30 entusiastas asistentes buscaron la mejor ubicación para prestar atención a las imágenes que darían el puntapié al curso de Herrado del caballo deportivo. Fue la apertura teórica.

“Este tipo de iniciativas son muy lindas para la gente de las provincias. Se nota que tienen la necesidad de instruirse, que hay una idea básica y muestran predisposición para preguntar o aprender”, aseguró el Pato, el herrero convertido en profesor para ofrecer su experiencia. Los oficios son la base de nuestro turf y allí estaba él, que creció entre caballos en Mendoza, listo para el nuevo desafío, en una zona necesitada de mayores conocimientos.

“En la Argentina hay muchos que saben, pero no se invierte en capacitación. Por eso esto es muy importante. Y que en el caso del herrador sepa distinguir las funciones de un tendón, un ligamento, las diferentes medidas de una herradura...”, explicó Urquiza. Se quedó con una linda impresión. “Están haciendo un trabajo de mucho es-

fuerzo los entrenadores y propietarios para sus caballos y el herrero debe ser consciente de ello. Estas capacitaciones que inculca la UTTA permiten que progresen profesionalmente e, incluso, quienes son propietarios o entrenadores se interioricen del tema para aprender”, explicó.

“Les hablé de lo que es la anatomía, un tendón, las enfermedades más comunes, de las lesiones más comunes, de los huesos, de cómo es el casco parte por parte, las técnicas de herrado y manejo, cómo se trabaja en los vasos cuando se rajan o sangran, cuándo hay que dar antibióticos o usar un parche”. El mismo entusiasmo con el que relataba su vivencia el Pato es el que palpaba a su alrededor. Las preguntas crecieron cuando llegó la práctica con el zaino de la pata blanca, tras el almuerzo. Sacaban fotos y filmaban con sus teléfonos. Era un testimonio que querían retener más allá de las retinas. El proceso de herraje lleva alrededor de una hora. “Podría ser menos, pero yo soy exigente, me tomo el tiempo para cada caballo y a consejo que hagan lo propio. Algunos se asombran, hay mucho entusiasmo, buena expectativa. Hubo quienes me contaron que se ponen a herrar sus propios caballos”, reveló. La pasión lleva a eso. La UTTA les ofrece el plus para crecer en todo sentido.

“Fue una clínica de orientación que les abrió

la cabeza. Los que fueron se interesaban desde lo más básico, que es el tipo de herramientas. Los más grandes se animaban a preguntar más que los jóvenes. Y desde que me volví a Buenos Aires me están mandando preguntas por WhatsApp o llamando por teléfono. Eso marca el interés que existe”, comentaba Urquiza días después. Las vivencias quedaron selladas. “La mayoría no había herrado nunca. Incluso, un entrenador trajo a una potranca para verla porque tenía los vasos desparejos. Cada vaso es un mundo. Su herrero también fue. Sabe el oficio, pero nunca había hecho una capacitación y llevó sus herramientas”. Los cursos son gratuitos, pero nadie llega con el espíritu de perder su tiempo. Todos van a ganar en conocimiento.

“Les expliqué lo que hay que hacer y lo que no también. No es lo mismo un caballo de polo por la fricción en el juego; el caballo de carrera es más delicado. El polo es más rústico”, diferenció el Pato, de 50 años. Hijo de Ángel Urquiza, un entrenador todo terreno, Daniel vareaba a los 13 y quiso continuar el legado de su padre cuando murió, en 2016. Lo pateó un caballo y su vida cambió en la larga etapa de recuperación. “Absorbí mucho de mi viejo”, reconoció, orgulloso.

El cierre llegó con sorpresa, con la presencia también del Secretario de Acta, Prensa y Cultura, Ricardo Solaro; Norma Betio, integrante de la Comisión Directiva, y Cynthia

Acosta, Delegada de Personal de esa ciudad. Además de los ya tradicionales certificados a cada asistente, se hizo entrega de un juego de 16 chaquetillas numéricas como complemento de otro fin de semana de inclusión y acciones solidarias. “Estamos agradecidos a Carlos Felice y a la UTTA por facilitarnos las herramientas para poder hacer esto. Fue la primera vez que se organizó aquí y de inmediato ya nos empezaron a preguntar cuándo se hará el próximo. Nos pareció genial que se armaran grandes debates y tuvimos el respaldo de la Comisión del club, lo que nos permitirá sumar en el futuro cursos de otros oficios también”, celebró Acosta.





Beneficios Sociales

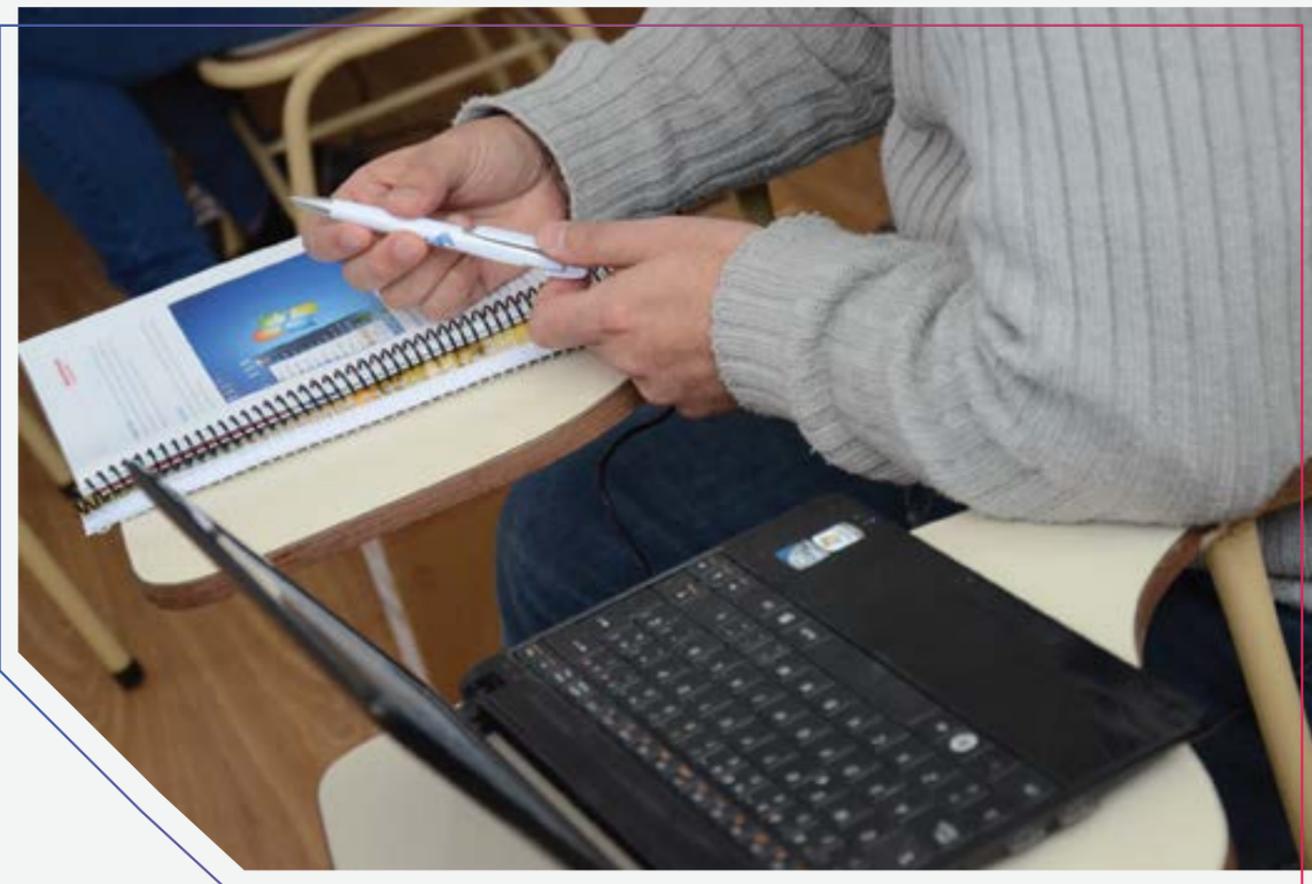
BENEFICIOS SOCIALES

NUEVO BENEFICIO: PROGRAMA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO



Durante 2019 lanzamos un nuevo beneficio. A través del Programa de Promoción de Empleo acompañamos a hijos e hijas de nuestros afiliados en su búsqueda laboral

ayudándolos a: Confeccionar su Curriculum Vitae, elaborar una carta de presentación, encontrar posibles oportunidades de empleo, y afrontar con éxito una entrevista laboral.

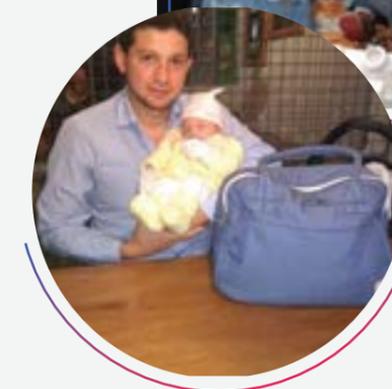


AJUAR PARA EL RECIÉN NACIDO

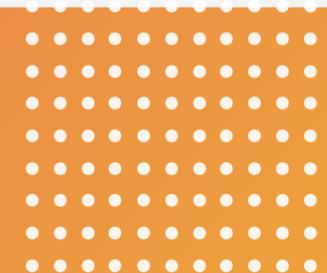
Como cada año entregamos a nuestros afiliados y afiliadas un bolso con todo lo necesario para el cuidado del recién nacido. El mismo está compuesto por: cambiador, gorrito, pantalón, baberos, body manga larga, chupete, jabón, óleo calcáreo, toallón con capucha, mamadera, medias y pañales.

DURANTE 2019 LOS BENEFICIARIOS FUERON:

- Maico Oliva de San Juan.
- Jonathan Gómez de OSPAT Central.
- Estefanía Rivero de Santa Fe.
- Candela Torres de Santiago del Estero.
- Luis María Bustamante de Paraná.
- Adrián Conticello de Tucumán.
- Omar Leguizamón de Tucumán.
- Jorge Sosa Reto de Tucumán.
- Yesica Marote de Santiago del Estero.
- Alejandro Moreno de Mendoza.
- María Alejandra Elespuru de Azul.
- Ronaldo Arada de San Isidro.
- Janet Olivera de Río Cuarto.
- Eugenia Benedetti de Río Cuarto.
- Jorge Sequeira de Tucumán.
- Matias Rojas de Santa Fe.



BENEFICIOS SOCIALES



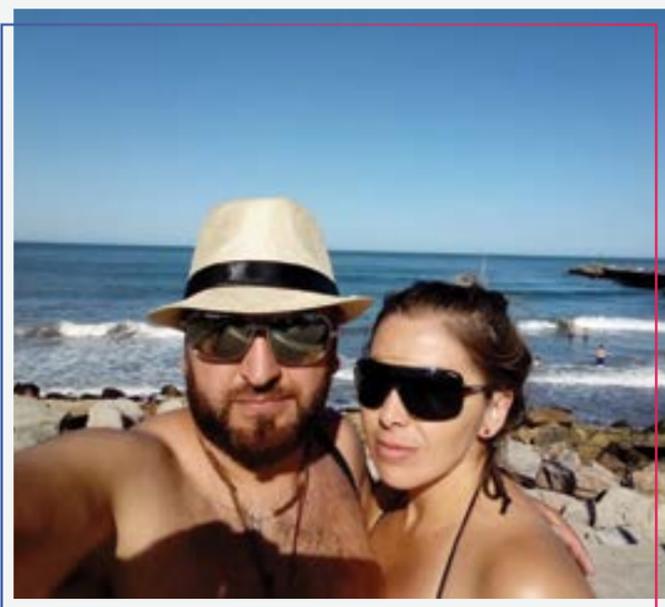
LUNA DE MIEL



Otorgamos el beneficio de una Luna de Miel a la pareja recién casada. El mismo consta de tres noches de alojamiento con media pensión en Mar del Plata o Carlos Paz, a elección del matrimonio. Incluye el traslado ida y vuelta desde su lugar de residencia hasta el destino elegido.

ESTE AÑO GOZARON DEL BENEFICIO:

- Sebastián Ojeda y María Isabel de Rafaela.
- Alberto Isaguirre y Verónica de San Juan.
- Miguel Cáceres y Silvia de Rafaela.



PREMIO A LA TRAYECTORIA



Premiamos a quienes dedicaron gran parte de su vida a la actividad hípica e inician su etapa de pasividad laboral. El reconocimiento consiste en la entrega de una placa y un regalo institucional compuesto de un set de mate equipado con una matera de cuero colgable, termo recubierto, mate, bombilla, porta yerba y azúcar.

EN 2019 TUVIMOS EL HONOR DE PREMIAR A:

- Juan Francisco Jiménez de Tucumán.

RECREACIÓN Y TURISMO

Nuestra tarea también es garantizar el acceso a derechos esenciales para preservar la salud de nuestros trabajadores, es por eso que también ofrecemos la posibilidad de que el descanso y la recreación en familia se transformen en una realidad concreta.

Las propuestas tanto de verano como de invierno incluyeron los siguientes destinos: Mar de Ajó, San Bernardo, Villa Gesell, Cataratas del Iguazú, Bariloche, San Luis y Córdoba.



BENEFICIOS SOCIALES



MOCHILAS ESCOLARES

Desde la UTTA estamos convencidos de que la educación es un pilar fundamental en el desarrollo de niños y niñas. Por ello como cada año durante el mes de febrero otorgamos a nuestros afiliados y afiliadas, mochilas escolares completamente equipadas para el comienzo de clases.

Los kits escolares contemplan las instancias de jardín, primaria y secundaria, están preparadas acorde a cada ciclo, y llegaron a cada rincón del país.

Para aquellos hijos y/o familiares a cargo del afiliado que tengan una discapacidad y concurren a establecimientos de educación especial, el beneficio es sin límite de edad.

Algunos de los destinos de la entrega fueron:

En Buenos Aires: Azul, Hurlingham y San Isidro. En Córdoba: San Francisco, Villa María, Río Cuarto, Gral. Cabrera y La Francia. En Santa Fe: Santa Fe Capital, Esperanza, Rosario, Rafaela y Venado Tuerto. En Entre Ríos: Villa Elisa, Gualeguaychú, Gualeguay, Paraná, La Paz, Concepción del Uruguay y Camba Paso.

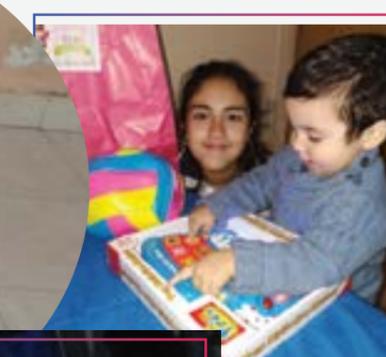
También recibieron el beneficio nuestros compañeros y compañeras de: Mendoza, San Juan, Corrientes, Neuquén, San Luis, Santiago del Estero, Salta, Formosa, Misiones y Tucumán y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.



REGALO DEL DÍA DEL NIÑO

Asumiendo el compromiso de luchar por el cumplimiento de los derechos de cada niño, entregamos juguetes y juegos didácticos a los hijos e hijas de nuestros afiliados, para celebrar su día junto a cada familia.

Este beneficio alcanzó a pequeños de hasta 13 años, y sin límite etario para aquellos hijos y familiares a cargo del afiliado que tengan una discapacidad.



BENEFICIOS SOCIALES



CANASTAS NAVIDEÑAS



Para celebrar en familia Navidad y Año Nuevo, otorgamos a nuestros afiliados y afiliadas, una canasta navideña compuesta por productos de primera calidad.



BECAS DE ESTUDIO

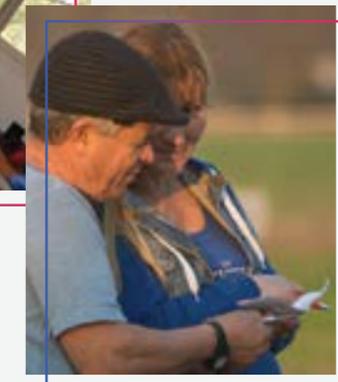
Para nuestros afiliados y familiares directos, ofrecemos un plan de becas parciales y totales en la Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET), el Instituto Superior Octubre (ISO), y el Centro de Estudios para el Progreso Industrial y Defensa del Medio Ambiente (CEPADMA).



MÁS BENEFICIOS



Todos aquellos afiliados y afiliadas a nuestro gremio también tienen acceso a: Gimnasio para Jockeys en San Isidro; Descuentos en canchas de fútbol 5, fútbol tenis, vóley, quicho y festejos de cumpleaños en Punto Gol Salta; Bodas de Plata para quienes hayan cumplido 25 años de matrimonio; Asesoramiento Legal y Asesoramiento sobre Accidentes de Trabajo.





OSPAT

OBRA SOCIAL DEL PERSONAL DE LA ACTIVIDAD DEL TURISMO



© spat



GESTIÓN EFICIENTE Y CREATIVIDAD ANTE LA CRISIS



No fue 2019 un año próspero para la economía Argentina. En un contexto socioeconómico caracterizado por la destrucción de gran cantidad de fuentes de trabajo, un altísimo índice de inflación, fuerte devaluación de la moneda nacional y aumento de los costos del sector salud, donde los insumos con precios dolarizados tienen fuerte impacto, no resultó sencillo para la obra social OSPAT mantener la calidad prestacional y el nivel de empleabilidad que ha logrado sostener durante el año.

El Presidente de OSPAT, Carlos Felice explica que “podimos hacerlo –además de por todo el esfuerzo- por la cohesión, la pertenencia, el propósito de organización y de país. Como fuerza social nosotros estamos demostrando que desde una obra social sindical se pueden hacer pro-

yectos serios y sustentables”.

Durante la reunión del Consejo Directivo de OSPAT que tuvo lugar el 24 de abril por la aprobación de la Memoria General y los Estados Contables del ejercicio 2018, mereció un amplio desarrollo el impacto del elevado índice de inflación –el más alto de los últimos 20 años- y la fuerte devaluación que sufrió la economía argentina en 2018. Sin embargo, se concluyó en aquella reunión que a pesar del entorno desfavorable y gracias a los permanentes esfuerzos para optimizar la gestión, OSPAT logró un importante incremento patrimonial respecto del período anterior.

Hernán García Vila, gerente general de OSPAT, consideró que “hemos logrado ser cada vez más eficientes para poder administrar cada vez mejor nuestros recursos”.



Destacó asimismo que OSPAT es un claro ejemplo de una buena administración y que “nuestro desafío es mantener esa eficiencia frente a la inflación para seguir siendo la obra social que somos, basada en la solidaridad”.

“Sin dudas, enfrentamos uno de los años más complejos de los últimos tiempos”,

concluyó el presidente Carlos Felice. Al mismo tiempo destacó que “me hace sentir muy orgulloso presidir este Consejo Directivo y este equipo de trabajo que todos los días se compromete con una realidad que es difícil, pero que es un desafío que pasó a ser un deber para nosotros”.





MODERNIZACIÓN Y OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS



La subgerente general de OSPAT, Andrea Tejedor, atribuye estos resultados favorables a los importantes esfuerzos destinados a transformar procesos internos y optimizar la gestión de recursos. “Viendo los números vemos lo difícil que fue el año, pero lo importante es que pudimos cumplir con las necesidades de los afiliados”. En 2019, a la par de la revisión y transformación de los procesos internos sobre los que la organización viene trabajando desde hace dos años, OSPAT apostó por la incorporación de nuevos sistemas informáticos.

En esta línea se avanzó a los fines de hacer más eficientes los procedimientos relativos a la contabilidad de la organización. A

partir del uso de inteligencia artificial para la automatización de las conciliaciones bancarias se redujeron significativamente los tiempos de procesamiento, logrando realizar en una hora la tarea que antes demoraba más de un día. También se trabajó intensamente en la reorganización de tareas administrativas, lo cual permitió poner al día la carga de facturas, el envío de débitos médicos a prestadores y la reducción de la deuda con Hospitales de Autogestión.

Por su parte, Fiscalización logró finalizar el nuevo procedimiento general que otorga mayor racionalidad a la gestión del sector. Así, también, se inició un proyecto de depuración del padrón de la obra

social orientado a mejorar la calidad de los datos y se implementó un sistema de gestión de todas las compras que realiza la organización.

Entre los avances en materia de actualización informática se encuentran también la puesta a punto del sistema de liquidación de prestaciones médicas que comenzó a funcionar en 2018. Esto no sólo mejoró el circuito de pago a proveedores y redujo los márgenes de error en la carga de facturas, sino que otorgó mayor celeridad a las presentaciones por Mecanismo de Integración en la Superintendencia de Servicios de Salud.

La Coordinación de Asuntos Jurídicos no se mantuvo ajena a la actualización en términos informáticos, ya que en 2019 incorporó una moderna herramienta de

gestión legal que integra todos los expedientes en trámite. Al mismo tiempo comenzó a instrumentarse en dicho sector la digitalización de toda la documentación legal de OSPAT, con la finalidad de facilitar su consulta.

Por su parte, el área de Recursos Humanos incorporó una plataforma digital que disponibiliza los recibos de sueldo al personal de todo el país, la cual contiene también módulos de control de asistencias y gestión de licencias. Al mismo tiempo, se desarrollaron programas de compensación basados en desempeño y ahorro de tiempos de gestión, programas de capacitación cruzados y programas de sugerencias. Y a través de un desarrollo propio, la obra social comenzó a medir el clima laboral.





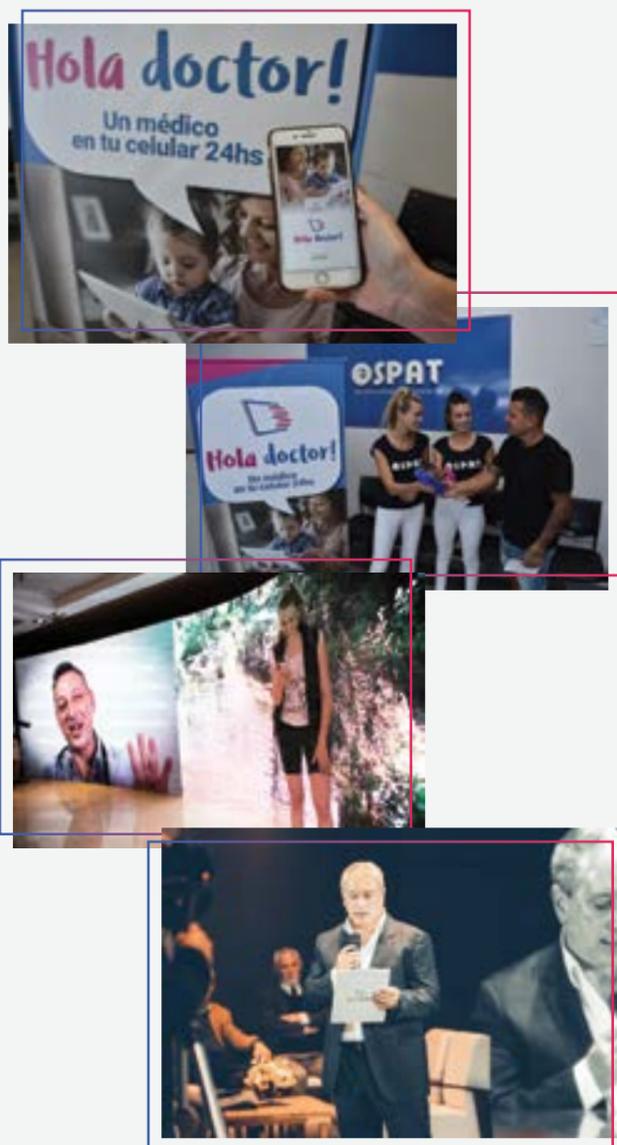
NUEVO SERVICIO DE VIDEOCONSULTAS MÉDICAS

En 2019, OSPAT decidió apostar por la salud digital como estrategia eficiente de administración de recursos que no resigna calidad prestacional, erigiéndose pionera en innovación dentro del subsector de las obras sociales.

En el mes de septiembre, lanzó el servicio de videoconsultas médicas Hola Doctor!, el cual facilita el acceso al primer nivel de atención así como el seguimiento de enfermedades crónicas y tratamientos prolongados.

Mediante este innovador servicio, OSPAT amplía las alternativas de atención en consultas de baja complejidad. El servicio Hola Doctor! funciona a través de una App que se descarga en el teléfono celular y permite consultar a un médico por videollamada en el momento que el paciente lo necesita. La aplicación es muy amigable y fácil de usar.

Hola Doctor! se presenta como una alternativa complementaria a la atención médica presencial, que garantiza el acceso a un acto médico inmediato y confiable, evitando traslados, contagios en salas de espera y consumos innecesarios dentro del sistema.



EXPANSIÓN GEOGRÁFICA: OSPAT LLEGA A USHUAIA

OSPAT incorporó en 2019 una nueva red de salud que amplió su oferta prestacional en todo el país, muy particularmente en la Patagonia, desde La Pampa hasta Ushuaia, desarrollando un plan estratégico de crecimiento conjunto en la región.

El 20 de noviembre OSPAT suscribió el nuevo contrato con NATIVUS Salud, una red que dio sus primeros pasos en Chubut hace una década, se expandió hacia el Sur y luego también hacia el Norte del país. Su integración a OSPAT aporta centros médicos, clínicas, sanatorios, centros de imágenes, red de ambulancias propias y red de farmacias tanto en la Patagonia, como en Tucumán y Santiago del Estero.



“Hay que tener creatividad en los momentos de crisis. Llegar hasta Tierra del Fuego es un desafío, por las grandes extensiones geográficas que hay que cubrir de manera eficiente. Además, este año hemos trabajado mucho en innovación y creo que la telemedicina es uno de los puntos de inflexión interesantes que hemos desarrollado”.

Carlos Felice, Presidente de OSPAT.





ENCUENTRO CON EL MINISTRO DE SALUD



La cuestión de los sistemas de salud en el mundo son preocupación y motivo de debate en todos los foros de discusión internacionales. Para la obra social OSPAT también lo es. Por eso, se propició un encuentro con el sanitarista más destacado de la Argentina, Ginés González García, que tuvo lugar el 29 de noviembre en la sede de ISALUD, días antes de que fuera designado Ministro de Salud de la Nación.

Carlos Felice, Presidente de OSPAT, expresaba acerca de esta reunión que fue “una alegría y un honor el encuentro. Conversamos hoy con el sanitarista más importante de nuestro país sobre cómo fortalecer la seguridad social y enfrentar desde OSPAT, y juntos, los desafíos del sistema de salud del futuro”. Las problemáticas relativas a la compleja relación de innovación tecnológica, judicialización y Programa Médico Obligatorio fueron los temas centrales del encuentro. Se conversó también sobre la

posibilidad de aportar, desde la obra social OSPAT, a la discusión y a los foros de investigación sanitaria en Argentina. La obra social OSPAT viene desarrollando hace dos décadas una gestión innovadora con un estilo particular que puede aportar experiencias exitosas a la reflexión sobre cómo enfrentar la próxima década.



ALIANZA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA

Cada octubre se celebra el Mes de la Sensibilización sobre el Cáncer de Mama, una iniciativa de la Organización Mundial de la Salud para difundir la importancia de la detección temprana de la enfermedad. En 2019 OSPAT decidió asociarse con otras prestigiosas instituciones de la comunidad santafesina para unir esfuerzos y potenciar el impacto de su campaña contra el cáncer mama.

En una acción conjunta de la obra social y el Club Unión de Santa Fe, se logró desplegar una bandera con el mensaje “Cáncer de mama: detectalo a tiempo” durante el partido de fútbol del 30 de octubre, en el que el equipo tatengue se enfrentó como local al Club Atlético Independiente. La televisación y alto nivel de audiencia del partido fueron clave para amplificar el alcance de la campaña.

El mensaje también fue difundido por los equipos de básquet y fútbol femenino de Unión, que se sumaron a la campaña desplegando la bandera en sus respectivas canchas.

Al mismo tiempo OSPAT se sumó a la primera Caminata Rosa “Una vuelta al lago por la vida” que LALCEC Santa Fe organizó el 26 de octubre en la capital santafesina. Se espera que esta actividad con la reconocida ONG de alcance nacional haya sido el comienzo de una relación institucional que se fortalezca en el futuro con más acciones conjuntas.





APOYO AL DEPORTE

El Presidente de OSPAT, Carlos Felice, estuvo junto al nadador argentino Damián Blaum cuando fue distinguido como Personalidad Destacada del Deporte de la Ciudad de Buenos Aires en la Legislatura Porteña el 24 de abril. OSPAT acompaña la carrera del destacado deportista y campeón mundial de aguas abiertas desde hace más de una década.

Blaum fue campeón del mundo en 2013 y participó de los Juegos Olímpicos de 2008, donde terminó en el puesto 21 en la maratón de 10 kilómetros de aguas abiertas. También ganó la decimoquinta

edición del maratón acuático internacional Hernandarias-Paraná, el maratón más largo del mundo, luego de casi 10 horas media de competición, estableciendo la marca más rápida de la historia de ese campeonato.

El desarrollo de acciones orientadas a promocionar el deporte y la práctica regular de la actividad física desde la obra social se fundan en la evidencia comprobada de la efectividad que estos hábitos tienen para la prevención de enfermedades y promoción de la salud de las personas de todas las edades.



ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE AFILIADOS

Para conocer la opinión de los afiliados sobre la atención y los servicios que brinda la obra social, OSPAT desarrolló por segundo año consecutivo la Encuesta de Satisfacción de Afiliados 2019.

La opinión de los afiliados aporta información muy valiosa para la organización a la hora de tomar decisiones que permitan mejorar sus servicios y ofrecer en

todo momento una mejor atención.

En agradecimiento a quienes se tomaron unos minutos para contar su opinión, OSPAT organizó el Concurso "Completá la encuesta y ganá". De esta manera al completar la encuesta los afiliados participaron automáticamente del sorteo de un Smart TV 43".





OSPAT LO HIZO: TELEMEDICINA DESDE UNA OBRA SOCIAL SINDICAL

Por Carlos Felice

Desde la conducción de una de las obras sociales sindicales que integran el complejo sistema de salud de nuestro país, comparto algunas ideas sobre el futuro próximo. Se estima que para el año 2050 la proporción de los habitantes del planeta mayor de 60 años va a duplicarse. Del 11% actual, pasaremos a que el 22% de la población mundial tendrá más de 60 años. Ya hay en el mundo más personas mayores de 65 años que menores de 5. Es preocupante, significa menos ciudadanos jóvenes equilibrando el sistema de salud.

La necesidad de asistencia sanitaria para una población envejecida aumenta dramáticamente. Conviviendo con enfermedades crónicas, combinadas con otras patologías. Marca un incremento exponencial del gasto en salud. Había una necesidad de un número significativamente mayor de médicos y de efectores sanitarios. Es bien conocido, no obstante, que el número de médicos por habitante no crece al ritmo que crece la población.

¿Qué chances reales tenemos los sistema de salud para evitar un colapso? La Organi-

zación Mundial de la Salud está planteando la Salud Digital como una oportunidad. En nuestra obra social estamos de acuerdo con la sugerencia de la OMS y estamos transitando nuestro propio camino.

Encontramos que una solución tecnológica mediada por el teléfono celular es costo-efectiva para la baja complejidad. La teleconsulta enmarcada en la telemedicina, como complemento de Atención Primaria de la Salud, la concretamos este año en una aplicación móvil y web llamada: "Hola Doctor". Consultas médicas por videollamada.

Fue una decisión valiente y un esfuerzo ejemplar para una organización de trabajadores. Desde la gestión del recurso económico, de la organización administrativa y también en la coordinación con las redes prestacionales que nos acompañan, que tuvieron que hacer un esfuerzo para adaptarse.

Pero estamos esperanzados en que la apuesta sea un acierto; con estas expectativas en vistas al futuro:

- Contención de la demanda en el Primer Nivel de Atención, atendiendo la baja complejidad antes de que se transforme en alta complejidad. Asistencia sanitaria en el hogar espontánea y programada.

- Atención familiar. Monitoreo de enfermedades crónicas. Acompañamiento en salud mental. Salud en red, integrada a servicios de urgencias y emergencias, a guardias, a servicios hospitalarios. Estadística, información, investigación sobre datos epidemiológicos.

Nosotros vemos en la telemedicina una oportunidad para por fin profundizar una estrategia de Atención Primaria de la Salud que descomprima salas de espera y nos acerque al domicilio de los afiliados.

Vemos la oportunidad de mejorar un ACCESO a la salud que sortee los obstáculos de la vida cotidiana. Una oportunidad de romper barreras geográficas. De mejorar la COBERTURA sanitaria y la eficiencia en la administración de los recursos.

Desde ya, hay en el país otras interesantes experiencias de Salud Digital. En mayo de

este año la provincia de Santa Fe puso en marcha una plataforma de Historia Clínica Electrónica Compartida. También otras regiones de la Argentina, como La Pampa y otros distritos. Sumado esto a más innovaciones en el sector privado.

OTRA VEZ, LA FRAGMENTACIÓN DEL SISTEMA

En el sistema sanitario argentino, sin embargo, no estamos integrando este valioso capital originado por entidades públicas, obras sociales, sector privado y otros actores sociales muy comprometidos.

El problema de la fragmentación no es que nos encontremos accionando dentro de compartimentos estancos, sino que no estemos trabajando para salir de esa inercia y por fin articularnos o concretar acuerdos políticos básicos. Yo creo esencialmente que hay que trabajar en coordinar políticas sociosanitarias entre los tres subsistemas de salud -e inclusive sumando otras entidades del tercer sector-, que trasciendan los gobiernos de turno, para preocuparnos por el bienestar social.





El motor debería ser el encuentro para hallar soluciones que se nutran de la experiencia y el aprendizaje que hemos adquirido todos los sectores, complementando el accionar del Estado.

Algunos me dicen que “no han servido las mesas de diálogo”. Yo el único camino que veo de salir adelante es la construcción colectiva, allí es donde estamos fracasando.

OBRA SOCIAL OSPAT

En medio de una situación casi catastrófica para el sistema de salud argentino nosotros en la Obra Social del Personal de la Actividad del Turf tenemos el coraje de invertir, cambiar, transformarnos hacia la telemedicina puesta a favor del beneficiario de la obra social.

Esto sí que es inédito e impensado hasta hace poco. Una obra social creada por trabajadores -que ofrece servicio de salud a trabajadores solamente con el aporte de su salario-, puede estar a la altura de las circunstancias del siglo XXI con una solución orientada a la APS.

Es una pequeña demostración de lo que podríamos hacer juntos con una mayor optimización de los recursos sanitarios. Porque siempre hablamos de que no alcan-

zan, pero temo que es una verdad a medias; también se están administrando pésimamente al asignarlos centralmente a la alta complejidad.

En el medio de la crisis, el movimiento obrero y las obras sociales sindicales también hemos fallado en comunicarle a la sociedad cómo utilizamos el recurso proveniente de aportes y contribuciones.

Estoy seguro de que si fuéramos más efectivos en esa comunicación la sociedad entendería que las obras sociales (en realidad, todos los subsectores) estamos haciendo un trabajo titánico frente al imparable avance del mundo moderno.

También nos queda aún esa tarea por delante. Confío en que llegarán mejores momentos para relacionarnos más armónicamente entre todos los actores con el único desafío: una población sana con una vida larga y en paz.

*Columna del Presidente de OSPAT, Carlos Felice, publicada en la edición REVISTA MÉDICOS de noviembre 2019.



OSPAT es una organización nacional y sindical que nació comprendida dentro de la Ley 23.660, a fin de brindar servicios de salud de calidad a los trabajadores del sector. Su destacada relevancia dentro del subsistema de obras sociales se sustenta en la transparencia, efectividad y calidad de los servicios así como en la garantía de acceso a todos los trabajadores.

La base del sistema es la solidaridad, pero el éxito depende de su gestión. Sin asociaciones con prepagas ni solicitudes de ingresos adicionales, OSPAT suma un factor diferencial: la alianza estratégica del binomio financiadores-prestadores, que en los hechos facilita un mayor involucramiento con la persona. El afiliado deja de ser un “código” para ser la persona a quien se brinda asistencia en un sentido total. Y este modo de acción se lleva adelante, en conjunto, entre prestadores y obra social.

Con esta lógica, OSPAT logra, además de centrarse en la persona, funcionar bajo una perspectiva de salud pública: dar mayor acceso a los trabajadores para una mayor justicia social. Sin discriminación salarial,

GESTIÓN MODELO

posibilita que sus afiliados en todo el país sean beneficiarios de un servicio de salud acorde a sus necesidades.



- www.ospat.com.ar
- www.ospat.com.ar/blog
- @obrasocialOSPAT
- @pensarsalud.blog
- @pensarsalud
- @pensarsalud



Unión de Trabajadores del Turf y Afines

